

# 平成18年度 杉並区事務事業評価表

評価対象事務事業名		勤労福祉会館維持運営				整理番号	152		枝番号	
担当部課名	区民生活部産業振興課			コード	051501	連絡先電話番号	3074		昨年度整理番号	150
係名	商工係			上位施策名				No		
予算事業名	勤労福祉会館維持管理			コード	18650		働くひとびとの条件整備		48	
事務事業の概要	事業開始年度 <input checked="" type="radio"/> 昭和 <input type="radio"/> 平成 59 年度				<input type="checkbox"/> 実施計画事業 <input type="checkbox"/> 行革計画事業 <input type="checkbox"/> 協働計画事業					
	事業の種類 <input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 一部新規 <input type="checkbox"/> 臨時・単年度 <input type="checkbox"/> 内部管理				根拠法令等					
	対象 <input checked="" type="checkbox"/> 個人 <input checked="" type="checkbox"/> 世帯 <input checked="" type="checkbox"/> 団体 <input checked="" type="checkbox"/> その他				(1) 杉並区勤労福祉会館条例					
	区内中小企業在勤者、区民及びそれらが構成する各団体				(2) 杉並区立勤労福祉会館条例施行規則					
	区内中小企業在勤者、区民及びそれらが構成する各団体				(3)					
活動内容 (事務事業の内容、やり方、手順)				事業の目標 (対象をどのような状態にしたいのか)						
西荻地域区民センターと併設の勤労福祉会館の維持運営				勤労福祉会館利用により勤労者・区民の文化・教養および福祉の向上を図る。また、一般区民の利用者も在勤者と同一に扱っており、施設活用により、コミュニティ形成にも役立てる。						
活動指標名(式)				成果指標名(式) (代) = 適当な指標がない場合の代替指標						
(1) 利用回数				(1) (代) m <sup>2</sup> あたりの維持経費						
(2)				(2)						
区分	単位	15年度実績	16年度実績	17年度		18年度計画	目標値22年度	目標値に対する17年度の達成率%		
				計画	実績					
指標	活動指標(1)	回	16,323	15,096	15,460	16,122	15,763	17,000	94.8	
	活動指標(2)									
	成果指標(1)	円	25,569	20,902	25,960	20,210	26,702	25,000	80.8	
	成果指標(2)									
総事業費・コスト把握	事業費	千円	74,408	60,823	75,545	58,812	77,704	特記事項 (指標、事業費等の変化の理由など)		
	(内)投資的経費等	千円								
	(内)委託費	千円	63,051	47,336	63,303	47,375	64,798			
	職員数(常勤   非常勤)	人	0.26	0.22	0.20	0.23	0.20			
	人件費	常勤職員分(超勤分含む)	千円	2,338	2,002	1,812	2,084			1,812
		非常勤職員分	千円	0	0	0	0			0
	総事業費 + +	千円	76,746	62,825	77,357	60,896	79,516			
	単位あたりコスト( - )÷	円	4,702	4,162	5,004	3,777	5,044			
	財源	受益者負担分	千円							
		国・都等からの支出金	千円							
特定財源計 +		千円	0	0	0	0	0			
差引:一般財源 -		千円	76,746	62,825	77,357	60,896	79,516			
受益者負担比率 ÷	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
17年度の主な取組み	内 容				規模	単位	事業費(千円)			
	勤労福祉会館維持(委託)				1	館	47,375			
	消耗品・備品購入等						1,929			
	勤労福祉会館運営連絡協議会開催				1	回	24			
	光熱水費				1	式	9,077			
その他 ( 役務費 )						407				

# 平成18年度 杉並区事務事業評価表

17年度予算執行状況 (節減努力・未達理由等)		活動指標(1)の17年度達成率%	104.3	活動指標(2)の17年度達成率%		17年度予算執行率%	77.9
		開設20年を超え、設備の老朽化が目立つため、備品等修理、購入の執行率は高い。維持管理の委託については地域課での一括契約を行っており、入札により業者を選定しているため、結果として執行残が発生した。					
前年度の改革案の取り組み状況 (18年度予算を削減または増額している場合、関連する新規事業がある場合にはその概要も明記)		施設老朽化に対応するため、修繕費等の予算がやや増加した。					
事業環境の変化	事業開始当初から現在までの変化	昭和59年12月に開館し、昭和60年度16,046件、平成9年度23,048件の利用実績をピークに減少し、平成17年度は件となった。生活様式の多様化により勤労者にとって文化・教養・福祉の向上を図るための選択肢が増えており、勤労福祉会館を利用する魅力は薄れている。利用にあたって勤労者と一般区民との区別はなく、利用者の多くが地域区民センターを利用していると認識している。					
	事業に対する住民の意見 (事業に対する期待・要望・苦情など)	立地条件が悪い(駅から遠く、バスを利用する必要がある)					
	今後の予測	勤労福祉会館としての役割は薄れており、勤労者及び勤労者団体の利用は横ばい、または減少すると予測される。事実上、建物は西荻地域区民センターとして機能している。平成18年6月に杉並公会堂が完成し、ホールの利用も減少すると予測される。また、建物の経年劣化により、修繕費等が増大する見込みで、併設施設として2課にまたがる維持管理を続けるなら、事務取扱上の煩雑性は高まる。					
事業のあり方点検	(1) 施策への貢献度は大きいか 貢献度 小(理由 )	理由: 勤労者の文化・教養・福祉の向上のための事業は(財)勤労者福祉協会が行っており、勤労福祉会館は行っていない。また、利用に際して勤労者への優遇制度はなく、一般利用者との区別はない。					
	(2) 現在の事業費で成果を向上させることができるか できる( ^ )	理由または具体的内容:					
	成果向上のための方策 実施主体の変更(具体的内容 )	理由または具体的内容: 指定管理者制度を導入することにより、利用率が上がる可能性がある。					
	(3) 受益者負担の見直し余地は ある(具体的内容 )	理由または具体的内容: 平成18年度の使用料検討委員会の中で検討する。					
	(4) コストを下げる余地はあるか ある [事業の統廃合] (具体的内容 )	理由または具体的内容: 勤労福祉会館と西荻地域区民センターとの併設施設であり、それぞれの主管課で同様の施設管理事務を行っており非効率である。施設管理を一課に統合することにより合理化できる。					
協働等点検	(1) 協働等は実現しているか 一部実現している( ^ )	協働等の今後のあり方:		<input type="radio"/> 実施継続 <input checked="" type="radio"/> 推進 <input type="radio"/> 行政直轄			
	(2) 協働等の相手 企業・個人事業者( ^ )	協働等による成果と課題 勤労福祉会館の運営管理を業者委託している。また、運営にあたっては商業・労働者団体員により構成する勤労福祉会館運営連絡協議会を設置し、利用者の意見を反映させている。					
	(3) 協働等の形態 協働[委託](具体的内容 )						
今後の事業のあり方 (中長期)	成果: <input type="radio"/> 増 <input checked="" type="radio"/> 現状維持 <input type="radio"/> 減	コスト: <input type="radio"/> 増 <input checked="" type="radio"/> 現状維持 <input type="radio"/> 減					
	(1) 改革案の概要(いつまでに、どうかたちに) 事業のあり方点検欄を踏まえて記入 指定管理者制度の導入可否については今後の検討課題とし、運協、併設施設である西荻地域区民センターとの関係を整理していく。						
19年度方針	(2) 改革案を実施するにあたっての阻害要因と克服方法 当課と地域課の2課が施設管理に係る事務処理を個々に行っており、非効率的である。また、施設が老朽化しており、今後修繕経費の増大が予想される。						
	(1) 19年度予算見積の方向性	<input type="radio"/> 大幅増 <input type="radio"/> 増 <input checked="" type="radio"/> 増減なし <input type="radio"/> 減 <input type="radio"/> 大幅減 <input type="radio"/> 予算なし					
	(2) 理由 現在の委託内容においては金額の大幅な増減はないと考えられる。						

# 平成18年度 杉並区事務事業評価表

評価対象事務事業名		財団法人勤労者福祉協会				整理番号	153		枝番号			
担当部課名		区民生活部産業振興課		コード	51501		連絡先電話番号	3073		昨年度整理番号	151	
係名 商工係					上位施策名					No		
予算事業名 財団法人杉並区勤労者福祉協会					コード	18700		働くひとびとの条件整備			48	
事務事業の概要	事業開始年度 <input type="radio"/> 昭和 <input checked="" type="radio"/> 平成				4 年度		<input type="checkbox"/> 実施計画事業 <input type="checkbox"/> 行革計画事業 <input type="checkbox"/> 協働計画事業					
	事業の種類 <input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 一部新規 <input type="checkbox"/> 臨時・単年度 <input type="checkbox"/> 内部管理				根拠法令等							
	対象 <input checked="" type="checkbox"/> 個人 <input checked="" type="checkbox"/> 世帯 <input checked="" type="checkbox"/> 団体 <input type="checkbox"/> その他				(1) 民法第34条・第39条・第45条							
	区内在住・在勤者と協力会員及びその家族				(2) 東京都公益法人の設立、認可、監督等に関する規則							
	区内在住・在勤者と協力会員及びその家族				(3) 杉並区財団法人に対する助成に関する条例							
活動内容 (事務事業の内容、やり方、手順)				事業の目標 (対象をどのような状態にしたいのか)								
勤労者及びその家族に対して、総合的な勤労者福祉事業を行う(財)杉並区勤労者福祉協会に対する助成				勤労者福祉事業の充実により、中小企業の福利厚生事業を補完し、勤労者の勤労意欲や日常生活の楽しみを増大させることにより、中小企業の振興、地域社会を発展させる。								
活動指標名(式)				成果指標名(式) (代) = 適当な指標がない場合の代替指標								
(1) 会員数				(1) (財)勤労者福祉協会を利用することによって、福祉サービス等を受けた件数								
(2)				(2)								

  

区分	単位	15年度実績	16年度実績	17年度		18年度計画	目標値 22年度	目標値に対する17年度の達成率%	
				計画	実績				
指標	活動指標(1)	人	4,944	4,824	5,000	4,626	4,800		
	活動指標(2)								
	成果指標(1)	件	55,898	53,352	55,000	47,811	50,000		
	成果指標(2)								
総事業費・コスト把握	事業費	千円	93,657	86,650	100,152	97,075	112,119	特記事項 (指標、事業費等の変化の理由など)	
	(内)投資的経費等	千円							
	(内)委託費	千円							
	職員数(常勤   非常勤)	人	0.14	0.13	0.12	0.15	0.12		
	人件費	常勤職員分(超勤分含む)	千円	1,259	1,183	1,087	1,359		1,087
		非常勤職員分	千円	0	0	0	0		0
	総事業費 + +	千円	94,916	87,833	101,239	98,434	113,206		
	単位あたりコスト( - )÷	円	19,198	18,208	20,248	21,278	23,585		
	財源	受益者負担分	千円						
		国・都等からの支出金	千円	9,000	9,000	9,000	9,000		5,400
特定財源計 +		千円	9,000	9,000	9,000	9,000	5,400		
差引:一般財源 -		千円	85,916	78,833	92,239	89,434	107,806		
受益者負担比率 ÷	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			

  

17年度の主な取組み	内 容		規模	単位	事業費(千円)
	事業及び運営管理に関わる人件費				77,426
	情報提供・自己啓発・余暇活動等事業費				17,180
	その他	管理運営費			2,469

# 平成18年度 杉並区事務事業評価表

17年度予算執行状況 (節減努力・未達理由等)		活動指標(1)の17年度達成率%	92.5	活動指標(2)の17年度達成率%		17年度予算執行率%	96.9
前年度の改革案の取り組み状況 (18年度予算を削減または増額している場合、関連する新規事業がある場合にはその概要も明記)		新規加入事業所・会員を獲得するため、「実施事業の見直しに関する検討委員会」を設置し検討結果を報告書にまとめた。福利厚生代行業者を活用しサービスの拡充を図る。受益者負担の適正化をはかり財政の自立化を目指す。経理業務等協会運営について委託化を進め人件費・事務経費の削減に努める。					
事業環境の変化	事業開始当初から現在までの変化	会員数 平成4年度 5,731人 平成17年度 4,626人					
	事業に対する住民の意見 (事業に対する期待・要望・苦情など)	中小企業単独では行うことが出来ない福利厚生事業・健康増進事業に対して、より一層の充実が求められている。また、財団法人勤労者福祉協会の場所が不便なため、利用手続きの改善等が求められている。					
	今後の予測	国庫補助金が平成20年度で終了し、財政の自立化や自主的運営が求められている。					
事業のあり方点検	(1) 施策への貢献度は大きいか 貢献度 大(理由 )	理由:(財)勤労者福祉協会が提供する各種事業サービスは、個々の中小企業では対応しきれない福利厚生事業を補完する役割を果たしている。					
	(2) 現在の事業費で成果を向上させることができるか ある程度できる( ) 成果向上のための方策 その他(具体的内容 )	理由または具体的内容: 理由または具体的内容:助成事業の種類や助成額の見直しを図る。					
	(3) 受益者負担の見直し余地は ある(具体的内容 )	理由または具体的内容:助成事業の高額補助の見直し。					
	(4) コストを下げる余地はあるか ある[その他](具体的内容 )	理由または具体的内容:事務の委託化等により人件費・事務経費の削減に努める。					
協働等点検	(1) 協働等は実現しているか 一部実現している( ^ )	協働等の今後のあり方:		<input type="radio"/> 実施継続 <input checked="" type="radio"/> 推進 <input type="radio"/> 行政直轄			
	(2) 協働等の相手 社団法人・財団法人等公益団体( ^ )	協働等による成果と課題 中小企業が単独では行うことが出来ない福利厚生事業や健康増進事業を行い、中小企業の振興・地域社会の発展に貢献している。しかし、ここ数年、長引く不況をうけて会員数の減少傾向にある。					
	(3) 協働等の形態 協働[補助・助成](具体的内容 )						
今後の事業のあり方(中長期)	成果: <input type="radio"/> 増 <input type="radio"/> 現状維持 <input checked="" type="radio"/> 減	コスト: <input type="radio"/> 増 <input type="radio"/> 現状維持 <input checked="" type="radio"/> 減					
	(1) 改革案の概要(いつまでに、どうかたちに) 事業のあり方点検欄を踏まえて記入 「実施事業の見直しに関する検討委員会」がまとめた検討結果報告書により、平成19年4月1日から福利厚生代行業者の活用や事務の委託化をはじめ。業務遂行に関わる委託経費が微増するが、人件費の削減効果は期待されるため、補助金依存体質を改善し財政の自立化を目指す。						
19年度方針	(1) 19年度予算見積の方向性	<input type="radio"/> 大幅増 <input type="radio"/> 増 <input type="radio"/> 増減なし <input checked="" type="radio"/> 減 <input type="radio"/> 大幅減 <input type="radio"/> 予算なし					
	(2) 理由	「実施事業の見直しに関する検討委員会」がまとめた検討結果報告書により、平成19年4月1日から福利厚生代行業者の活用や事務の委託化をはじめ。業務遂行に関わる委託経費が微増するが人件費においては削減効果は期待される。					