分野	行財政運営			第4部会一資料28
現状と課題( <b>A欄</b> )		「今後の行財政運営のあり方」を見据えて進んでいくための 基本的な方向性など(C欄)		
税収増が期待できないなど、今後想と、区自らが稼ぐという取組をさらにる 〇基本構想に沿って施策が展開され は、施設再編整備や企業との連携、 るのではないか。 (今後の社会環境や区民生活・意識 〇ふるさと納税制度の影響による税 影響により、区財政を取り巻く環境は 源の確保は喫緊の課題となっている 〇SDGsをはじめとしたグローバルな 型コロナウイルスによる生活様式の	定される厳しい財政状況を踏まえる充実させるべきではないか。 れているが、行財政運営の分野で 戦略的広報の推進などに課題があ の変化等の新たな視点) 収の流出や新型コロナウイルスの はより一層厳しさを増していくため、財 の。 な視点やデジタル社会への移行、新	○区自らが稼ぐビジョン・発想を持ち、 官民連携による歳入確保策にドラス ティックに取り組んでいく ○固定観念からの脱却を図り、ICTや 外部人材等の活用により、慣例や前例 にとらわれない新たな時代を見据えた 行財政改革の推進 【組織・人事】 ○人材の専門性や多様性の向上を図	【財政・行革】 〇地域との協働により 広報によるプロモーシ 値づけを行い、育成 で区内産業の の検討 〇区内検討 〇従来の発想にとられ から洗い財政状況を区 る行政に以 していく 【組織・人事】 〇企業からの出向等	企業との連携による歳入確保 かれず、区有財産を稼ぐ視点 歳入確保策につなげていく 区民と共有し、ICTの活用によ や、施設再編整備の取組を推
きく変化しようとしている。 今後の行財政運営のあり方) 時代やニーズの変化に弾力的に対尿 め、持続的な「稼ぐ力」の強化と外部 営の構造改革を進めていく	宮のめり力(B欄)	るため、民間経験がある人材を戦略的に登用 〇デジタル化やグローバル化の進展など時代や状況の変化に柔軟に対応できる職員の育成 〇広域連携、自治体間連携、地域循環共生圏の強化	〇多様な主体や手法で 策を実現することがで 職員の育成 〇特色ある企業や海外 〇官民連携の仕組みに向けた組織体制を構 形成に主体的に取り 〇自治体間連携で民	構築するとともに、職員が政策
展といった社会経済状況の変化が加	ジタル化やグローバル化の一層の進口速する現代において、区民ニーズ 様性があり状況の変化に機敏に対応 不可欠 していくためには、ICTの活用と協働		【情報発信】 〇一律的に提供するの ブメディアなど多様なっ ていく 〇マスコミや区民との	のではなく、内容に応じてウェ チャンネルを戦略的に活用し 対話を拡充し、何を意識して いるのか行政の意図を正確に