様 式 ６

**企画提案書**（ヒナ形）

**作成上の留意点**

1. このヒナ形をもとに、パソコン（ワード、エクセルなどのソフト）などで、企画提案書を作成してください。なお、提案内容の順番は変えないでください。

②　各提案項目の提案内容欄をお読みいただき、具体的に提案してください。

③　提案内容の本文は、原則として「明朝体・フォントサイズ12ポイント」で作成してください。（必要に応じて、太字、下線、網掛け、フォント変更等を行っていただいても結構です。)

④　提案内容に関する字数の制限はありませんが、全体で20ページ程度にまとめてください。（表紙等は除きます。）

企画提案書

**１　法人の取組姿勢**

|  |
| --- |
| 杉並区の学童クラブ運営業務を受託するに当たって、これら業務運営の意義を踏まえて、どのように取り組むのかなど、基本的な考えを記入してください。 |

**２　学童クラブの運営**

**（１）育成内容**

|  |
| --- |
| **① 日常の育成内容** |
| 以下の項目について記入してください。   1. 小学校１～６年生の対象児童について、どのような視点に基づいた育成支援を図っていくのか 2. 児童に提供するプログラムについて、どのように考えているのか   （ウ）児童とのコミュニケーションを図る意義とそのために配慮すべき点は何か  （エ）夏休み等の学校休業日における長時間育成について、どのように考えているか |
| **② 生活支援等** |
| 以下の項目について記入してください。   1. 学童クラブ運営を通して、児童の基本的な生活習慣をどのように育てていくのか 2. 児童同士がケンカするなどトラブルがあった場合、どのような視点に立った配慮や対応を図っていくのか 3. 児童に対するいじめの兆候が見られた場合、どのような視点に立った配慮や対応を図っていくのか |

**（２）実施体制**

|  |
| --- |
| **① クラブ長の役割** |
| クラブ長における役割や任用の考え方（実務経験等）を記入してください |
| **② 職員配置等計画** |
| クラブ長以外の職員配置について、どのような人材を配置する予定か。また、そのうち新規採用を予定する職員の採用計画はどのように考えているか |
| **③ 急な欠員等への対応** |
| 職員の病気などにより、急な休みや欠員があった場合、どのように対応して学童クラブの円滑な運営を図っていく考えか |

**（３）特別な支援が必要な児童への対応**

|  |
| --- |
| 以下の項目について記入してください。   1. 発達上の特性がある児童など、特別な支援が必要な児童について、どのような配慮や対応を図っていく考えか 2. 児童の虐待が疑われる場合、どのような配慮や対応を図っていく考えか 3. 令和４年度から区の直営学童クラブでは試行的に医療的ケア児を受入れてい　　ます。法人として学童クラブでの医療的ケア児の受入れについて、どのよう　　に考えているか |

**（４）行事計画**

|  |
| --- |
| 行事計画を立案するに当たっての考え方を記入してください。 |

**（５）既存学童クラブや地域との連携・協働等**

|  |
| --- |
| **① 既存学童クラブとの連携・交流** |
| 学童クラブ運営に当たり、既存の学童クラブとの連携や交流について、どのように考えているか。 |
| **② 地域との連携・協働** |
| 学童クラブ運営に当たり、地域の人材や団体とどのように連携・協働していく考えか。また、職員の地域行事への参画をどのように考えているか。 |

**（６）おやつの提供**

|  |
| --- |
| 以下の項目について記入してください。   1. 提供するおやつの内容について、どのように考えているか 2. おやつの提供に当たり、食中毒防止対策をどのように考えているか |

**（７）健康管理等**

|  |
| --- |
| **① 児童の健康管理** |
| 日常の対応のほか、熱中症対策や新型コロナウイルス等流行時における児童の健康管理をどのように考えているか |
| **② 児童の急病等への対応** |
| 児童が急な発熱やケガをした場合、どのように対応を図る考えか |
| **③ 職員の健康管理** |
| 法人として、職員の心身の健康管理について、どのように対応していく考えか |

**（８）危機管理対策等**

|  |
| --- |
| **① 危機管理** |
| 以下の項目について記入してください。   1. 事故や災害発生時において、法人としてどのように学童クラブ職員をバックアップする考えか 2. 不審者対策について、どのような取り組み、対応を図っていく考えか 3. 職員の危機管理対応能力を向上させるため、法人として、どのような研修や資格取得支援を考えているか |
| **②業務継続計画の策定** |
| 令和4年度の厚生労働省令改正により、放課後児童健全育成事業者に対して、業務継続計画の策定が努力義務となっています。法人として、業務継続計画の策定について、どのように考えているか、記入してください。 |

**（９）保護者対応**

|  |
| --- |
| **① 保護者とのコミュニケーション** |
| 児童の保護者とのコミュニケーションについて、どのように対応していく考えか |

|  |
| --- |
| **② 意見・要望への対応** |
| 保護者からの意見・要望に対応するための基本姿勢をどう考えているか。また、意見・要望をどのように学童クラブ運営に生かしていく考えか。 |
| **③ 苦情への対応** |
| 保護者からの苦情について、どのように対応を図る考えか。また、法人としての対応はどうか |

**（１０）個人情報の保護**

|  |
| --- |
| 児童等の個人情報の保護について、どのように対応していく考えか、記入してください。（電子データの管理・保護の体制含む） |

**（１１）引継ぎ**

|  |
| --- |
| 区直営の学童クラブ事業を引継ぐに当たり、どのような視点が重要と考えるか、記入してください。 |

**３　その他、アピールポイントについて（自由提案）**

|  |
| --- |
|  |