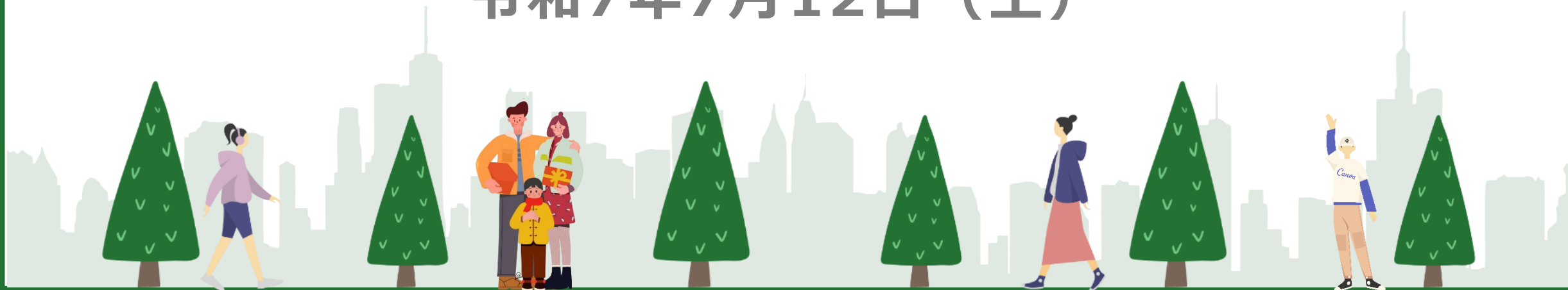


令和7年度 聴くオフ・ミーティング

「思い込みのメガネ」をはずしてみよう ～ジェンダーの視点から未来の杉並を考える～

令和7年7月12日（土）



「無意識の思い込み」はその人の 考え方や物事の捉え方（価値観）のメガネ

度数が違う
(見え方が人によって違う)

レンズに色がついている
(見えにくいものがある)



度数が合っていない
(正しく認識できていない)

自分が見ているものを世界と思う
(無意識からくる思い込み)

そこに、思い込みから生じている「偏見」や「差別」はないでしょうか？

「無意識の思い込み (アンコンシャス・バイアス)」って何？

「血液型 A 型はこんな性格だ」、「これくらいなら大丈夫だろう」、
「有名人が言っているから正しいことだ」

これらは、数多くある「無意識の思い込み」(アンコンシャス・バイアス)の一部です。

自分の中にある「無意識の思い込み」について考えてみましょう！



具体的にはどんなことを言うの？

＜ブラインド・オーディション（米国）の事例＞

審査員



応募者



左

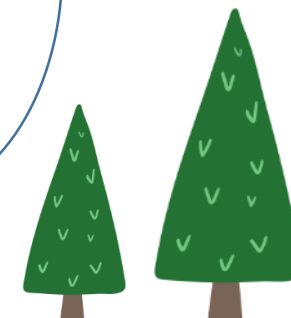
右

スクリーン1枚を隔てたら
女性演奏家の採用が増加！



左

右





**今日は、みなさんと一緒に
「無意識の思い込み」から起こっている
地域の課題をジェンダーの視点から考えます！**



ジェンダーってどんな意味？

ジェンダー（gender）とは
「社会的・文化的に構築された性別」という概念です。



「社会的につくられた考え」は、変化することもあります。



ジェンダーの視点からの 「無意識の思い込みって」どんなこと？



「総合職」は主に男性
「一般職」は主に女性
昇格・昇進も
変わってくるよね



数学が得意なのは男子
国語が得意なのは女子
男の子はブルー
女の子はピンク

子どもができれば
育児休業は
女性を取るものだよ

カップルって
男性と女性のこと
だよな

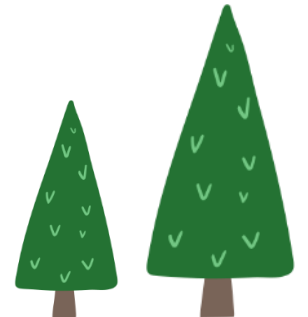
会社の社長や
大学の教授は
やっぱり男性が
多いかな



避難所で不便があっても
仕方ないよね

**「男性だから」「女性だから」という理由で
「○○しなければいけない」と考えることを
「固定的な性別役割分担意識」と言います。**

**このようなジェンダーから生じる「無意識の思い込み」が
私たちの意識にどのような影響を与えているのでしょうか。**



今日皆さんに考えていただきたいこと

私たちの中に一体どんな「無意識の思い込み」が潜んでいて、

その「無意識の思い込み」によって、知らないうちに地域の中で「自分が」、「誰かが」困っていたり、悩んでいたたりすることはないでしょうか？

自分や誰かが困っていたり、悩んでいるようなことがあるとしたら、その解消のためにできることはなんでしょうか？

「無意識の思い込み」によって生じた問題が解消した未来の杉並区はどのような地域でしょうか？



今日はテーマごとにグループに分かれています。

地域の防災

災害が起きた時、
避難所のプライバシーは
どうやって守れるかな？

教 育

どうして学校の名簿や制服って
男女別なんだろう？

働 き 方

気軽に休みが取れるのって
どんな職場かな？

人と地域の関わり

お祭りやパトロールなど
地域活動の
楽しいこと・大変なこと

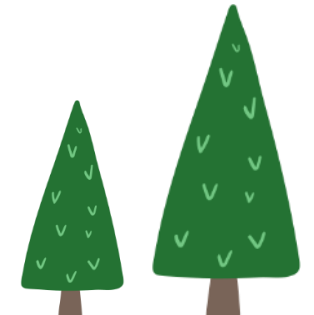
身近な人との関係

「悪気はないんだろうけど…」
家族や友人に言われて
もやもやしたこと



杉並区のジェンダー平等の実現に向けた取組

区では、令和7年1月に杉並区ジェンダー平等に関する審議会を設置しました。審議会では、9月の答申に向けて、委員による精力的な審議が行われています。今後、区は審議会答申を踏まえた取組を検討・推進していきますので、皆さんも一緒にジェンダー平等社会の実現に向けて取り組んでいきましょう！



**わたしたちの住む杉並区を
もっと住みよいまちにするために
わたしたちにできることを
一緒に考えましょう！**



THANK YOU !

ありがとうございました

