

# 会 議 記 録

|         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 会 議 名 称 |     | 令和6年度第3回杉並区ジェンダー平等に関する審議会                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 日 時     |     | 令和7年3月26日（水）午後6時～                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 場 所     |     | 杉並区役所第4会議室（中棟6階）                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 出席者     | 委員名 | 村松会長、高見副会長、藤岡委員、赤池委員、岩橋委員、櫻井委員、三戸委員、岩田委員、山田委員、横山委員                                                                                                                                                                                                                                                      |
|         | 事務局 | 区民生活部長、区民生活部男女共同参画担当課長、保健福祉部計画調整担当課長（保健福祉部管理課長兼務）、子ども家庭部管理課長、保健福祉部管理課計画調整担当係長、保健福祉部管理課計画調整担当、区民生活部管理課男女共同・犯罪被害者支援担当係長、区民生活部管理課男女共同・犯罪被害者支援係                                                                                                                                                             |
| 欠席者     |     | なし                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 傍聴者数    |     | 10名                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 配付資料等   |     | 資料1 杉並区ジェンダー平等に関する審議会 委員名簿（裏面：席次表）<br>資料2 杉並区ジェンダー平等に関する審議会 事務局名簿<br>資料3 第2回審議会でもいただいたご意見について<br>資料4 杉並区の総合計画・実行計画 分野別施策・事業<br>資料5 テーマ別補足資料<br>資料6 男女平等推進センター啓発講座 実績<br>資料7 各区における男女共同参画関連条例の制定状況<br>参考資料1 杉並区の取組に関する資料<br>参考資料2 町会・自治会関連資料<br>冊子資料1 杉並区男女共同参画行動計画<br>冊子資料2 男女共同参画に関する意識と生活実態調査報告書（概要版） |
| 会議次第    |     | 1 開会<br>2 審議会運営の確認<br>3 議題及び報告事項等<br>（1）情報提供①「ジェンダー平等及びジェンダー主流化について」（村松会長）<br>情報提供②「多様な性の考え方、地域社会における課題など」（三戸委員）<br>（2）「未来像」「課題」について<br>4 その他<br>第4回開催候補日 令和7年4月25日（金）午後6時～                                                                                                                             |
| 村松会長    |     | お集まりいただきありがとうございます。第3回杉並区ジェンダー平等に関する審議会を開会したいと思います。全8回を予定しておりますけれども、もう3回目ということで、次回でもう折り返しなので、せっせと仕事しなければいけないだろうと思います。これまでの経緯を踏まえた、一歩進めた議論を進められればと思っております。審議会のミッションである「未来像」「課題」「方策」を描くことについて大きな方向性を打ち出せたらと考えておりますので、皆様のご協力よろしく願いいたします。<br>では、ここからは次第に沿って進めたいと思います。まず、事務局か                                |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | ら「審議会運営の確認」についてお願いいたします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>それでは次第2「審議会運営の確認」をさせていただきます。まず定足数についてです。本日は8名が会場、2名がオンラインで計10名の委員にご参加いただいております。過半数以上のご出席を頂いておりますので、審議会条例第5条第2項により本日の審議会が成立していることをご報告させていただきます。</p> <p>続きまして、資料の確認をさせていただきます。まず、通番はございませんが、本日の次第です。それから資料1 委員名簿、こちらは裏面に席次表がございます。資料2は事務局名簿です。資料3が「第2回審議会でのいただいたご意見について」、資料4「杉並区の総合計画・実行計画分野別施策・事業」、資料5「テーマ別補足資料」、資料6「男女平等推進センター啓発講座 実績」、資料7は「各区における男女共同参画関連条例の制定状況」です。</p> <p>そして、参考資料として2点ございます。参考資料1としまして、「杉並区の取組に関する資料」。参考資料2としまして「町会・自治会加入案内」、中に資料が何枚か挟まっております。そして、冊子資料として本日ご持参をお願いしておりますのが「杉並区男女共同参画行動計画」、そして「男女共同参画に関する意識と生活実態調査報告書（概要版）」です。このほかに本日、委員には机上資料としてこの『未来像』『課題』『方策』シート」、これは前回もお配りしておりますが、メモの代わりとして使っていただければと考えております。</p> <p>それから、本日の村松会長の情報提供の資料をおつけしております。そして、男女平等推進センター情報誌の「ゆうCan」、「杉並区基本構想」、「ワーク・ライフ・バランス推進ハンドブック」をお配りしております。</p> <p>本日の資料は以上となります。不足がございましたら、事務局までお申しつけください。</p> <p>また、本日事務局として、保健福祉部からは3名、子ども家庭部からは1名が参加しております。なお、引き続き本審議会は公開でございます。本日も記録のための録音をさせていただきます。事務局からは以上となります。</p> |
| 村松会長            | では、本日も何人かの方に傍聴いただいておりますが、特に撮影の希望はないと伺っておりますので、このまま始めたいと思います。挙手をお願いするのは撮影についての許可ですよね。だからいいですよね。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | はい。本日撮影のご要望はないと伺っておりますので、次第3にこのまま移っていただければと思います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 村松会長            | では、早速次第の3に入りたいと思います。次第の3「議題及び報告事項等」に移ります。事務局からご説明がありましたらお願いします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>次第では、まず村松会長と三戸委員からの情報提供を頂くことになっておりますけれども、そのまま議論に入ることもあるかと思っておりますので、よろしければこの段階で本日の資料を事務局から少しご説明させていただきたいと思います。よろしいでしょうか。</p> <p>それでは、改めて杉並区の現状や課題についてご説明させていただきます。15分ほどのお時間を頂戴いたします。</p> <p>まず、こちらの資料3「第2回審議会でのいただいたご意見について」をお手元に御覧いただけますでしょうか。3つの表がございます。こちら</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>らは第2回の審議会で頂いたご意見を、上の表から「個別のテーマに関するご意見」、真ん中は「区の実現への要望」、そして一番下は「未来像のイメージ」ということで3つに分類いたしました。</p> <p>そして、この一番上の表では、個別のテーマに関するご意見をさらに「人権」、「地域社会」、「働き方・労働・雇用」、「困難を抱える人々」、「教育・社会活動」、「健康」の6つに分類しております。そして、真ん中の「区の実現への要望」の欄に記載の内容は、区が自ら組織としてジェンダー平等に取り組むことやその姿勢について頂いたご意見をまとめております。内容として「ジェンダー平等の実現における区のリーダーシップ」、「管理職の女性登用」、「区の施策のジェンダー視点からの点検・分析」など多様なご意見を頂いております。そして、この一番下の「未来像のイメージ」は、区が行う施策全体にジェンダー平等の視点があり、取組が持続的に行われるという意味のジェンダー主流化を1つの未来像として見るというご意見であるかと捉えております。</p> <p>そこでこの資料を皆様逆に見ていただきたいのですが、こうして見ますとこの3つの表ですが、一番上が「未来像のイメージ」、真ん中が「区のあるべき姿勢」、その下が「区が行うべき個別テーマ」という形で、1つの大きな三角形の図として御覧いただくと捉えておりました。この下に広く区の現状の課題があると捉えまして、そこでこの区の現状と課題について、総合計画・実行計画の該当する部分から、この参考資料1「杉並区の実現に関する資料」を作成させていただいておりますので、続きましてこの参考資料1をお手元に御覧いただきたいと思います。</p> <p>1ページ目を御覧ください。これまで配付した資料でもお伝えしておりますけれども、この杉並区の基本構想は、おおむね10年程度を展望した区の将来像と方向性を描く考え方です。「みどり豊かな 住まいのみやこ」という言葉で表現されております。そして、その実現に向けた区の実現取組としては、こちらの1ページの中ほどに書いておりますように、「防災・防犯」、「まちづくり・地域産業」、「環境・みどり」、「健康・医療」、「福祉・地域共生」、「子ども」、「学び」、「文化・スポーツ」の8分野で将来像を描いております。</p> <p>この8つの分野と基本構想につきましては、本日机上に冊子資料として「杉並区基本構想」をお配りしております。こちらの12ページを開けていただきますと、今申し上げた基本構想の少し詳しいご説明が書いてあります。そして1ページめくっていただきまして14ページには、今申し上げた8つの分野についてのご説明がありますので、またこちらも資料としてお使いいただければと思います。</p> <p>もう一度参考資料1を御覧いただけますでしょうか。この基本構想を実現するための具体的な道筋となる計画が「総合計画」です。29の施策を定め、財政上の裏づけを持つ実行計画事業が進められています。このページの中ほどにURLを記載しておりますけれども、詳細については区のホームページ等でも御覧いただけます。</p> <p>本日はその中から、皆様にご意見を頂きました個別のテーマに関わりのあると思われる区の施策や事業について、区の課題認識や具体的な取組内容を含めてご説明させていただきたいと思っております。</p> <p>改めて、この参考資料1の1ページの中ほどを御覧ください。私どものメインフィールドである福祉・地域共生で描いている将来像は「すべての人が認め合い、支え・支えられながら共生するまち」です。そして</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>私どもが所管する事業である「男女共同参画の推進」と「性の多様性が尊重される地域社会の実現」は人権への取組であり、施策 14「人権を尊重する地域社会の醸成」事業の一部でございます。</p> <p>1 ページおめくりください。こちらに 2 つの表がありますが、上の表を御覧ください。当該施策の現状、課題、目標を、本文を整理した形で表示してございます。こちらの左の欄の「現状」では、1 つには、ソーシャルメディア等の普及に伴う他者への人権侵害などが社会問題となっていること、2 つ目には固定的な性別役割の分担意識が依然として地域に残っていること、そして 3 つ目として、性的指向、性自認について区民の理解が必ずしも十分でないことを捉えております。</p> <p>そしてこの真ん中の列で、それらを課題として差別や偏見を解消するための取組、誰もが活躍できる地域であること、性の多様性への理解促進やパートナーシップ制度の運用などを行っており、それらが解消した将来像として、右側の「目標」の欄の内容を記載しております。では具体的にどのような事業を行っているかということで下の表に記載がございます。例えば 2 番目の「男女共同参画の推進」におきましては「啓発講座の開催」や「各種相談事業」などを行っております。特に 3 番にありますパートナーシップ制度につきましては、令和 7 年度によりよい運用を目指した見直しを行うこととなっておりますので、ぜひこの審議会でもご意見を頂きたく考えております。</p> <p>1 ページ飛ばして 4 ページを御覧ください。ここから先はポイントを絞ってご説明いたします。総合計画・実行計画から、委員のご意見と関わるところを調べますと、「地域社会」と「困難を抱える人々」の分野に特に多いという結果となりました。</p> <p>まず、この「地域社会分野」ですが、関連する施策は 4 つございました。その 4 つが、まず 4 ページにあります施策 2「地域の防災対応力の強化」、下に行きまして施策 16「高齢者とその家族が安心して暮らせる生活の確保と社会生活の支援」、5 ページに行きまして施策 20「安心して子育てできる環境の整備・充実」、そして施策 26「多様な地域活動への支援」です。</p> <p>4 ページに戻っていただいて、例えばこの「地域防災」についてですけれども、災害が頻発する昨今、いざというときに地域の震災救援所や支援のネットワークづくりがどうあるべきかという点では、防災はまさにジェンダー平等の視点が問われる分野でございます。そして次はこの 5 ページに行っていただきまして、5 ページの施策 16 と施策 20 では、災害時以外の平時の取組として、地域の見守りや、孤独や孤立に陥らないための支援の在り方を課題として捉えております。</p> <p>そして施策 26 の地域の支援では、町会・自治会の役割の課題もございます。こちらの参考資料 2 に「区の町会・自治会に関する資料」をおつけしておりますが、この中に「もう一歩すすめ隊」というチラシが入っております。これは所管の取組ですが、山田委員からもご指摘がございましたように、町会・自治会には、例えば加入率の低下や役員の高齢化などの課題があるといわれておりますけれども、「地域社会の中間集団におけるジェンダー平等」の課題もまさにここにあると考えております。また、山田委員のご意見にもございましたように、地域に関わることなく生活している特に若い世代、これらをどのように地域に巻き込んでいくかが地域活性化の大きな鍵になると考えております。</p> <p>続きまして 1 ページめくっていただいて、6 ページを御覧ください。</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>こちらでは「困難を抱える人々に関わる分野」に関わる施策として「暮らしやすい住環境の形成」、「地域の支え合いと安心して暮らせる体制づくり」、「安心して子育てできる環境の整備・充実」をご紹介しますが、ここで取り上げられている課題は、住宅の困りごとを抱えている方のための「住宅の確保」、「介護と子育てのダブルケア」、「経済的な困窮」、「ひとり親家庭」など、様々な課題が示されておりまして、地域の包括的な支援体制による取組が行われていることをご紹介します。</p> <p>最後に7ページを御覧ください。こちらの「教育・社会活動分野」に関連する施策は、25「生涯にわたる学びの支援」です。この7ページでは、学びへの主体的な取組として社会教育士に関する事業が書かれておりますが、ジェンダー平等に関するところでは、男女平等推進センターが果たしている役割もございます。こちらは資料6としておつけしておりますが、男女平等推進センターの啓発講座の実績の一覧、ここ数年のものをおつけしておりますので、こちらで御覧いただけますように幅広い領域のテーマで講座を実施している状況がございます。</p> <p>参考資料1についてのご説明は以上となります。</p> <p>続きまして補足になりますけれども、資料5「テーマ別補足資料」を御覧いただきたいと思います。こちらは主に男女共同参画に関する意識と生活実態調査と男女共同参画行動計画進捗状況報告書からの抜粋となっております。この1「防災」についてですが、この棒グラフを御覧ください。避難所や備蓄品に女性の視点を反映させることに、区民の意識が高いことが御覧いただけるかと思えます。一方、その下の「達成指標の現状」という表では、「区の防災対策において女性の視点が生かされていると感じる人の割合」が令和5年度の計画70%に対して、49%であることからまだ十分ではないと考えられていると見ることができます。そして、1ページめくっていただきまして上の表を御覧ください。「防災会議における女性委員の登用割合」ということですが、令和6年度のデータがありましたので入れておりますけれども、こちらは30%の計画に対して14.7%ということで、やはり声を届けるには数が必要ということを考えさせられる結果と考えております。</p> <p>続きまして、2番「労働・雇用」分野に関する補足情報です。ここに御覧のとおり、杉並区の事業所は卸売・小売業、不動産・物品賃貸業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉の事業者の数が多いです。そして、こちらに記載はございませんけれども、この事業所の従業員数については令和2年度のデータでは10人未満の規模が全体の8割を占めている状況がございます。</p> <p>3ページ目を御覧ください。こちらは「従業員のワーク・ライフ・バランスに対する事業所の意識」に関する質問の回答です。事業所の意識や職場の環境は、従業員の働き方にも大きな影響を与えます。その中で、この一番下のグラフを御覧ください。こちらは、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法における一般事業主行動計画の策定・届出について知っているかどうかを問う質問ですが、令和6年度は「両方とも知らなかった」という答えが61.1%。そして、その下の規模別で見ますと、やはり従業員数が少なくなるとともに、「両方とも知らなかった」という割合が増えています。これに対して区がどのような取組を行っているかについては、次のページに記載がございます。</p> <p>このようにワーク・ライフ・バランスに関する様々な支援を行っては</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>おりますが、やはり事業所へのアプローチというところでは課題が残るところです。</p> <p>一方の働く人の側の意識について、6ページのデータを御覧いただきたいと思います。この6ページの上にありますのは「望ましいと思う女性の働き方」への回答です。「子どもができてからもずっと職業を続ける方がよい」、「子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもった方がよい」の合計は74.4%で、8割弱にものぼります。このような結果からも、子育てなどライフステージの変化にかかわらず働き続けることが当たり前になるこの現代で、事業所の取組推進はより一層求められているところです。</p> <p>続きまして7ページ、「町会・自治会」に関する補足情報です。こちらに関しては少し飛ばしまして、8ページのグラフを御覧いただきたいと思います。こちらは「地域活動における男女平等意識」の結果を、さらに少し細かく見たものです。この中ほどの性別の欄を御覧ください。地域活動の場で男女が平等であるという回答の結果は、性別で見ますと男性の36.4%に対して女性が24%と、12%のギャップがあります。こういうところにも課題感があるのではと考えております。</p> <p>最後に「パートナーシップ制度」、9ページを御覧ください。パートナーシップ制度につきましては、既にこれまでも関連資料を委員に御覧いただいておりますので、この内容の細かい説明は省略させていただきますけれども、特にお伝えしたいことは、海外におきましては、パートナーシップ制度は法律に基づいて定められていることが多い一方、日本においては自治体がそれぞれ独自に定めておりますので、対象やサービスが異なるという特徴がございます。昨今は事実婚やファミリーシップなど、その対象範囲を広げてより多くの方にご利用いただけるように運用している自治体の数も増えております。昨年7月に私どもで実施した聴くオフ・ミーティングという区長も参加する区民ワークショップでは、利用できるサービスメニューを充実させるとともに、事実婚のカップルも利用できる制度にすることに多くの方の賛同の声を頂いております。</p> <p>資料5のご説明は以上となります。</p> <p>最後になりますけれども、資料7を御覧ください。今後課題に対する方策などのご検討を頂くわけですが、その根拠となる条例の必要性についても、これまで会長やほかの委員からのご指摘を頂いております。そこで、各区における制定状況の一覧を今回つけさせていただきます。今後、個々の条例の内容についての資料のご提供もさせていただきたいと考えております。</p> <p>少し長くなって申し訳ありません。事務局からのご説明は以上となります。ご質問などがあるかと思いますが、この後の情報提供を進めていただきまして、その後の議論の中でまたご質問についてもお答えしていきたいと思っております。以上となります。よろしくお願いいたします。</p> |
| 村松会長 | <p>分かりました。では情報提供に入らせていただきます。</p> <p>この情報提供については審議会での議論を深めるため、また個別のテーマについての認識の共有化のために、委員の方々のご意見を頂き、必要に応じて行うものと考えております。私からは、今日1番目にやれということで、ジェンダー平等についてということだったのですが、皆さんの中からもジェンダー主流化の話がかなり出て、それと一緒に話したほうが説明しやすいかなと思いましたので、独断でしたけど「ジェンダー平等及びジェンダー主流化について」というメモを今日作ってお</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>渡ししております。その後、三戸委員からは「多様な性の考え方、地域社会における課題など」というテーマで大変充実したご準備をいただいているかと思います。</p> <p>第1回、第2回でも、そもそもジェンダー平等とはどういうことなのか、多様な性とはどういうことなのかというお話がありましたので、かなり共通した理解はあるかもしれませんが、多少ずれもあるかも知れませんので、審議会としてはこの認識をある程度そろえておくことが大事かなと思ひまして、広い概念ですけれどもジェンダー平等についてお話をさせていただきたいと思ひます。</p> <p>では、まず15分ほどお時間を頂いて、「ジェンダー平等及びジェンダー主流化とは」という表裏のレジュメになっておりますので、それに基づきご説明させていただきたいと思ひます。ジェンダー平等という前にそもそもジェンダーとはというところで、一応皆共通に理解しておかないといけないだろうと思ひています。</p> <p>いろいろな説明のされ方をしていますが、生物学的な性差、いわゆる雄、雌という性差に、性別に対して社会的な意味を付与して、それに何らかの意味があるかのようにいっているのがジェンダーだろうと思ひます。つまり社会的ということは人間が作り出しているということです。ですから、どういうジェンダーがあって、それぞれのジェンダーがどういう意味を持つかということについては、時代とともに変化します。もちろん文化によっても違う。つまりそれは本質的な雄か雌かによるものではなくて、社会が作り上げているものだということです。しかもそれがしばしば上下関係であったり、支配、被支配の関係になる構造で作られているのがジェンダーだろうと思ひます。</p> <p>ジェンダー平等とはということは、前に配られた資料によりますと、杉並区の男女共同参画行動計画が今お手元にあると思ひますが、そこには「ひとりひとりの人間が、性別にかかわらず、平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆる物事を一緒に決めていくこと」という書き方になっています。</p> <p>先ほど各区の男女共同参画に関する条例一覧を見たときに、都内ではほとんどの区がもうそういう条例を持っているけれども、いちばん新しく作られた、去年の4月にできた品川区が、ジェンダー平等の推進に関する条例という形で出しています。ジェンダーという言葉を表題に入れているところです。そこで、最終的なものになっているのだと思ひますけど、答申の仮文書で見たのですけれども、ジェンダー平等を推進するための条例に盛り込むべき考え方についてという答申が出ておりまして、その中で区が目指すジェンダー平等が実現された社会の姿、私も考えなくてはならない未来像が書かれております。</p> <p>その中で、つまり男女共同参画のときには一応性別にかかわらずという形がありましたけど、今日この後に三戸さんから詳しくお話があると思ひますが、性別だけではなくて性的指向や、品川区はジェンダーアイデンティティといっていましたけど、三戸さんの資料は性自認になっていて、性自認のほうが分かりやすいところがあるかもしれません。レジュメには品川区のものをそのまま取ってきましたが、まずジェンダーアイデンティティにとらわれることなくというのがあった上で、多様な個人として尊重され、個人としてみんな違うけれども尊重されるということ。排除されることのない社会。2番目に、差別や暴力を受けることのない社会。3つ目、自らの意思によって社会のあらゆる分野に平等に</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>参画できる社会。その個性と能力を十分に発揮して、誰もが自分らしく生きられる社会。相当議論されたのではないかなと思って、いいことが盛り込んであるのではないかなと思います。</p> <p>その他幾つかほかのものに当たってみますと、ジェンダー関連では「ジェンダー事典」というのが去年発行されておりまして、それによるジェンダー平等の説明を、男性学などをやっていらっしゃる方ですが、伊藤公雄さんが執筆されています。彼は「ジェンダー平等とは従来の男性主導の社会・文化構造を根本的に転換し、固定的な男女二項図式に基づく排除の構図が撤廃された状態」、理屈があつて大変難しいかもしれないけれども、こういう状態のことをいうのだということです。</p> <p>その中には機械的に男女を同じに扱えばよいということではない、ということも書かれています。前回、男女平等とはどういうことか、同じに扱うことなのかという話があつたと思いますが、様々なところで、出発点が違うのに単に同じに扱ってもいいのだろうかというところがあると思います。</p> <p>日本も批准しております女性差別撤廃条約、その前文に事実上の平等を促進するための暫定的な特別措置、及び母性を保護するための特別措置、これは差別と解してはならない、だから、こういうことは男女平等を実現するために必要なことだということが、きちんと国際文書の中で書かれていることを押さえておきたいと思います。</p> <p>10分で主流化の話もしようと思うと少し急ぐかもしれませんが、これから私たちが答申を書くときに、私たちはジェンダー平等をこのように考えますということを書き込んでいく必要があると思います。あるいはその先でジェンダー平等条例みたいなものを作るとしたら、そこでジェンダー平等とはということを明確にしていくことが必要だと思いますので、この審議会として一応の定義みたいなものを書く必要があるかなと思って、今説明してきたことを盛り込んだ原案をここに書きました。今読み上げますがけれども、この後ご意見を頂いて、この文言がこれではおかしいのではないかとか、これを加えたほうがいいのではないかなというのを、この後の議論の中でご意見を頂いて、この場で修正をしていきたいと思っています。</p> <p>そういう意味で暫定的原案としたのですが、読み上げます。「すべての人が、性別や性的指向、ジェンダーアイデンティティにかかわらず、尊重され、平等な権利を有し、あらゆる分野のあらゆるレベルに平等に参画し意思決定に関与する機会が確保され、政治的・経済的・社会的・文化的利益を享受でき、かつ、ともに責任を担うこと」。「利益が享受できる」という辺りが、先ほどご紹介してきた中でも部分的に触れられていますけれども、これは男女共同参画基本法などには書かれているのですが、やはり利益を平等に享受できなければいけない。もちろん政治的にも経済的にも、社会的にも文化的なこともそうだったのでは、それは入れました。それから責任を担う、ここも大事だと思います。これは杉並区の定義の頭のほうにも書いてありますけれども、それを一応盛り込んだものにしましたので、後ほどもう1回これを示していただいて、ご意見を頂いて修正していきたいと思っています。</p> <p>併せて、レジュメの裏のページを御覧ください。この前何人かの方から、ジェンダー主流化ということを出していったらどうかとご提案がありました。本当に私も大事なことだと思っています。ジェンダー主流化については国連に経済社会理事会というのがありまして、その決</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>議みたいな形で定義が出されています。事務局から大崎麻子さんのジェンダー主流化のペーパーを送っていただいたと思いますが、そこに書かれている日本語の定義がどこかであるのかなと思ったら見つかりませんでした。大崎さん、私の示したジェンダー事典の文章も、それぞれに英語を訳していることが分かりました。私が最初に調べたのはジェンダー事典だったので、その訳を載せておきました。</p> <p>ジェンダー主流化というのは、「あらゆる領域、レベルで法律、政策、及びプログラムを含む全ての改革において、男性及び女性に及ぼす影響を評価するプロセスである」。ここの政策が男性にとって持つ意味と女性にとって持つ意味、男女平等のための政策ではなくても、いろいろな政策の中に実はそれが違う影響を及ぼす可能性があるのではないかと、異なる影響を及ぼしていないかということをチェックしていく。そしてそうではなくしていくこと、それがジェンダー主流化です。</p> <p>それが、男性と女性が平等に受益し、さっき強調した益を受けることです。それも受益し、不平等を永続させないために、男性のみならず女性の関心と経験が全ての政治的、経済的、そして社会的領域における政策並びにプログラムを比較、実施、監視、評価、こういう段階が全部あるわけですね。それらを不可欠な側面にするための戦略のことをいいます。ジェンダー主流化の究極の目標は、ジェンダー平等を達成すること。先に申し上げたジェンダー平等を達成するために、こういう作業を試みるのが大事だということになります。</p> <p>このジェンダー事典の橋本さんの説明の中には詳しく記述がありまして、ジェンダー主流化の手順や方法も書かれています。これは多分、これから区のこれまでの施策等々をチェックしていくときにも参考になると思って、転記してまいりました。政策決定過程、メカニズム、関与者が変わることが必要で、次の4つの手順があるのです。</p> <p>1 番目、ジェンダー主流化推進のための組織を全ての国家機関に設置。これは国家レベルでのことをいっていますが、基礎自治体の様々なところに置く必要がある。杉並区でもそのための組織を作る必要があるのではないかとことです。</p> <p>政策やプログラムにおけるジェンダー影響調査の実施。そこが中心になって、本当に影響に差異がないかどうかを改めてチェックすること。</p> <p>そして、これも大事です。関係職員のジェンダートレーニングの実施。これをやっていくことが必要。個々の職員がそこに敏感でなければ、気がつかないわけです。敏感になって初めて、外から指摘されて初めて気づくこともあると思いますので、上のような実施、関心、評価というプロセスを経てそこに気づいていただくことも大事だと思います。</p> <p>そして、主任者会及び政策決定過程のジェンダー専門家との連携が大事だと書いてありました。具体的内容としては、例えば性別データによる男女間の差異の明確化、そしてその差異がはっきりしたら格差を解消するためにはどうしたらいいのだろうか、戦略を実行するための資金や人材、情報、知見など。これが大事ですね。きちんと手当をして実行する。そして実施状況の監視と責任所在を明確化する。</p> <p>先ほども区のデータで、防災のところで女性への参画が少ない、数が少ないというのがありましたけど、どうやって増やしたらいいかといったら、今やはり役職で出てくるから、その役職をそもそも男の人がやっているんで、結果として男が多くなってしまうのです。それを増やすためには女性の定員を作ればいいのです。何分の1は女性にしない</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>という形で、手を挙げてもらってもいいし、いろいろな形で増やしていく。いろいろな戦略が考えられると思います。その種のことは、いろいろなところで女性を何割にするみたいな目標を立てたときに、放っておくと増えないときにそういう枠組みで、あるいはそれをトップの判断でトップの任命みたいな形で入れていくとか、いろいろやり方が、戦略があり得るだろうと思います。</p> <p>このように個別にどこに問題があるかを明確にした上で戦略を作っていく。作ったからにはそれをできるための資金や人材、情報を提供していく。なおかつ、やりっぱなしではなくて、きちんと監視していくということになるかなと思います。</p> <p>埼玉県がいち早くこのジェンダー主流化を、埼玉県政の政策にいろいろ、JICA がかねてやっていました。ですので、よく知っている方が取りかかったのですが、早く亡くなってしまったので後継の方がそれを持続してやっていただいて、随分進んでいるように拝見しました。参考になる前例があるので、ああいうことをやっていけばいいのではないのかなと思います。</p> <p>15 分ですね。私からはジェンダー平等及びジェンダー主流化について等のご説明はここまでにさせていただきます。ご質問、それからこれについてのご意見も後で頂くことにいたしまして、続いて三戸さんお願いできますか。</p>                                                                                                                                          |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>では、ご準備の間に事務局からご連絡を差し上げます。字が小さくて先生の資料が見えにくいということがありましたので、今、お預かりしている村松会長と三戸委員の資料をコピーして皆様にお配りする準備をしております。一応、お持ち帰りいただく資料ではなくこの時間の中で御覧いただく資料として今、担当がコピーしております。この後お配りいたしますので、よろしくお願いいたします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 三戸委員            | <p>三戸と申します。本日はよろしくお願いいたします。</p> <p>私からは 15 分ほどお時間を頂いて、LGBTQ や性の多様性について少しお話しさせていただきたいと思っています。先ほどのお話の中でもあったかなと思うのですが、杉並区の男女共同参画行動計画の中でも、ひとりひとりの人間が、性別にかかわらず、平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆる物事を一緒に決めていくことという文言があります。ここにありますひとりひとりの人間というのは、様々な人が想定されるのではないかなと思っています。その違いは想定されやすいものもあれば、なかなか見えにくくて想定されにくいものもあると思います。そのうちの 1 つとして、性の在り方というところを本日詳しくお話ししていきたいなと思っています。</p> <p>LGBTQ や性の多様性について考えるに当たって、まずは性の構成要素から見ていきたいと思っています。性の在り方のことをセクシュアリティといいまして、これは幾つかの軸で考えることができるといわれています。今日は 4 つの軸で考えていきたいと思っています。</p> <p>1 つ目が法律上の性です。これは戸籍など法律上で割り当てられた性別を表します。日本の場合ですと男と女の 2 通りがあります。2 つ目の性的指向。これはどの性別の人を恋愛の対象とするのか、あるいはしないのかという軸になります。3 つ目の性自認。自分の性別をどのように捉えているのかという軸です。最後の性表現。服装だったり振る舞いだったり言葉遣いだったり、社会的に見てどういった表現をしているのかという軸になります。これら 4 つを組み合わせることで性の在り方を考えてい</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>きます。</p> <p>最近LGBTQという言葉のほかにSOGIという言葉が使われることも増えてまいりました。性的指向、セクシャルオリエンテーション、性自認、ジェンダーアイデンティティの頭文字を取ってできた言葉です。LGBTQという言葉は先ほどの性の構成要素の中でも少数派、マイノリティーの人たちを取ってできた言葉なのです。ただ、性の在り方に関する課題は決して少数派、マイノリティーの人たちだけの課題ではありません。性的指向や性自認はここにいる皆さんを含めて全ての人が持っている中で、やはり全ての人と一緒に考えていくことが必要だといわれています。全ての人の性の在り方を人権として考える際に、国際的に使われている言葉はSOGIという言葉になっています。</p> <p>LGBTQという言葉についても少し振り返りをしていきたいと思います。5つの言葉の頭文字を取ってできた言葉です。Lはレズビアン、女性が恋愛対象の女性。Gはゲイ、男性が恋愛対象の男性。Bのバイセクシャルは、女性も男性も恋愛対象になる人を表します。Tはトランスジェンダー、これは性自認と生まれたときに割り当てられた法律上の性別が異なる人を表す言葉です。最後のQ、クエスチョニングは性の在り方を決めない人、決めたくない人を表します。</p> <p>LGBTQという言葉は性的マイノリティーの総称として使われることが増えてきました。表し方は様々ありまして、性的少数者とかセクシャルマイノリティー、行政機関でいうと性的マイノリティーという言葉が多く使われるかなと思うのですが、どれも総じて性的マイノリティーのことを表す言葉として使われています。</p> <p>こういったLGBTQ、性的マイノリティーの人たちはどのくらいいるのかといいますと、国内の調査で大体3%から10%くらいいるのではないかと思います。よく比較されるのが左利きの人たちと同じくらいとか、AB型の人たちと同じくらいといわれています。この割合は地域によって変わるとか、年代によって変わるものではなくて、どの地域にもどの年代の人にも一定層いるといわれています。</p> <p>ただ、LGBTQであるかどうかというのは見た目だけではなかなか分かりにくい違いなのです。その人から言ってもらわないと分からないということで、日常生活でLGBTQの人たちと出会っていたとしても、知らなかったり気づかないことがたくさんあるのではないかと思います。身近にいますけれどもなかなかその違いに気づきにくいところは、LGBTQの特徴かなと思っています。</p> <p>こういったLGBTQの人たちは、生まれてから死ぬまでの間でたくさんの困難を経験します。ただ、なかなかその困難に対して相談できる場所がなくて課題が可視化しにくかったり、あるいはこういった性的指向、性自認の課題も含めて相談したときに、さらにハラスメントに遭ってしまって困難を深めやすい状況があります。例えば子ども期ですと、学校の中で困難経験が多くあるといわれています。学校の子どものうちLGBTQの子たちがいる想定がなくて、いろいろなところで排除されやすかったり、あるいはLGBTQの子どもたちは自分の性的指向とか性自認に関する情報を得られる機会やロールモデルと出会える機会が少ないです。</p> <p>学習指導要領の中でも性の多様性についてどのように教えるかは定められていません。教科書の中でも、例えば保健体育の教科書の中で、思春期になるとみんな異性を好きになるという文言がある中で、自分でみ</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>んながいう“普通”に当てはまらないのかなというところで、なかなか自己肯定感を醸成しにくい子たちも少なからずいます。</p> <p>学校の先生も、教職員の養成課程の中で多様な性について知ることができる人もいれば、できない人もいる中で、その情報の格差があります。知っている先生は教科書にそういう文言があったときに「でも同性を好きになる人もいれば、恋愛対象を持たない人もいるから」と一言添えることができるのですが、そういう場合だけではないときに、やはり運によって状況が左右されてしまうこともあります。相談できる先がなくて、孤独、孤立に陥りやすかったり、自死のリスクが高いといわれているのがLGBTQの子どもたちの特徴です。</p> <p>また大人期においても、例えば就活ですとか就労の中で困難が多くあるといわれています。就活も、特にトランスジェンダーの人たちは性別欄をどのように書いたらいいかなとか、どういう服装で就活をしたらいいのかな、自分らしく働いていけるのかなというところで困難を深めやすかったり、あるいはカミングアウトしたところ内定切りに遭ってしまったりということも少なからずあります。実際に働き始めてからも、職場の中でLGBTQに関する揶揄や偏見が頻繁にあると答えているLGBTQは約4割いる中で、安全に働ける状況ではない場合も少なくありません。</p> <p>そういった状況の中で精神疾患に陥ってしまったり、働き続けられないことで生活困窮に陥ってしまう場合もあります。そういった場合、医療や福祉がセーフティーネットとしてあるはずなのですが、なかなかその安全網を利用できていない状況があります。セクシャリティも含めて相談ができなかったり、あるいはそこを含めて相談したときにハラスメントに遭ってしまってセーフティーネットにつながりにくい状況があります。</p> <p>また、日本の中で同性パートナーに対する法的な保障はありません。同性同士が婚姻できず、家族として安全に暮らしにくい現状があります。実際に孤独、孤立ですとか、精神疾患、生活困窮、自死のハイリスク層であるといわれているのがLGBTQの特徴です。</p> <p>そういったLGBTQの課題の背景としてやはりいいこと、地域の中にLGBTQの人たちがいないことにされてしまって、制度や仕組みの中で包摂されていない現状があると思います。こういった課題を解決していくためには、LGBTQの人たちがいることを前提とした制度を作っていく必要があり、取組をしていく必要があります。制度の中で包摂して、制度や取組の中でLGBTQの人たちが取りこぼされていないかどうか点検していただく、また制度や仕組みがあったとしても、それが安全に活用できないと意味がありません。それを利用できる状況なのか、そういったまちの空気を醸成していくところも制度づくりと同様に重要になってくるのではないかなと思っています。</p> <p>こういった自治体の取組の中で、やはり理解促進とかが中心になってきてしまうのですが、それ以外にも様々な取組の中でLGBTQを包摂していただくことが重要なのではないかなと思っています。自治体の中でLGBTQは、杉並区でいうと男女共同参画担当とか、ほかの自治体でいうと人権推進課とかが担っていただくことが多いのですが、そこだけの取組で解決するわけではありません。様々な分野、課の皆さんと一緒に取組を進めていかないといけないのではないかなと思っています。</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>すごく見づらくて恐縮なのですがすけれども、杉並区の部課に当てはめてどんなことができるのか少し考えてみました。例えば教育の分野ですと、保育課ですとか児童青少年課の中で、保育園や幼稚園、学童クラブの中でSOG I インクルーシブな環境や場づくりをしていただいたり、保健福祉部福祉事務所管理課の中で、子育てに関する情報提供の1つとして、LGBTQに関する情報を保護者の皆さんに届けていただいたり、あるいは相談を受ける立場の家庭相談員や児童委員の皆さんに対する啓発をしていただく。働く現場の中でも産業振興センターに商工会議所や商店街への啓発や施策の推進を進めていただいたり、福祉の中で包摂していただいたり、杉並区役所で働くLGBTQの職員さんもしいるかもしれない中で、人事制度や福利厚生も検討していただくなど、様々なところでできることがあるのではないかなと思っています。こういった全庁的な取組を進めていくというところが非常に重要だと考えております。</p> <p>もう1つ、ジェンダー平等とLGBTQの関係性についても少しお話ししていきたいと思っています。ジェンダー平等の目指す先と性の多様性の目指す先は、決して矛盾しないと思っています。既存のジェンダー規範を問い直して、より公正なものを目指していく中で、やはりともに進めていくところが非常に重要であると感じています。特にジェンダー課題とLGBTQの課題は、すごく根が同じなのではないかなと思っています。家父長的なジェンダー規範によって抑圧されやすいですよね。こうであるべきという押しつけであったり、性別役割分業の固定化によって生きづらさが増しているのではないかなと感じています。</p> <p>もう1つ、ジェンダー平等について取組を進めていく際に、周縁化された大多数のための権利獲得という視座が非常に重要なのではないかなと感じています。「フェミニズムにおける女性」のなかで「わたしは女性なのか？」という問いは繰り返されてきているものだと思います。これまでの変遷の中で、例えばレズビアン女性であったりパート労働の女性たちが周縁化されてきた中で、やはり今はインターセクショナリティが重要ですよというところは、いろいろなところでいわれていると思います。ジェンダー平等の取組に関しても、一部の人の権利を獲得していくのではなくて、やはり周縁化された大多数のための権利獲得というところを、権利を保障していくというところが非常に重要なのではないかなと思っています。ジェンダーの課題とLGBTQの課題の根っこは同じなので、一緒に取組を進めていけたらうれしいです。</p> <p>私からのお話は以上です。ありがとうございました。</p> |
| 村松会長 | <p>ありがとうございました。これから質問を受けますけど少し補足したほうがいいのかと思って、インターセクショナリティのところを少しだけ解説してください。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 三戸委員 | <p>ありがとうございます。</p> <p>いろいろな複合的なマイノリティ性が積み重なっていくと、生きづらさがより深まってしまうという考え方があります。例えば女性の中にも同性愛女性、レズビアン女性ですとか、パート労働の女性ですとか、トランスジェンダーの女性ですとか、様々な生きづらさが掛け算されていくと、より生きづらさが深まってしまう中で、そういった様々な生きづらさをともに考えていくという視座が非常に重要であるのではないかなと思っています。この辺補足でやっていただけたらうれしいです。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 村松会長 | <p>ありがとうございました。</p> <p>多分、人種だとか、この頃地方と都会とか、いろいろなこととみんな</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>クロスして、そのことを考えていかななくてはいけないということだろうなと思います。</p> <p>私が先に質問させていただいてしまいましたけれども、私の情報提供と三戸さんのについて、最初にまず私の情報提供についてご質問がありましたら頂いて、それから三戸さんのも頂いて、少し三戸さんのを先取りしたみたいなこと、あの入れ方でいいのかということもあるかと思えますので、さっき暫定的原案とした杉並区におけるジェンダー平等とはというところの文言を、少し皆さんのご意見を頂いて修正していきたいと思えます。</p> <p>まず、情報提供の中にご質問があったらぜひお願いしたいと思えます。今日はオンラインでお2人が、山田さんと櫻井さんが参加してくださっています。山田さんはご自宅からだと思えますが、櫻井さんは今日ニューヨークの、国連の女性の地位委員会から帰国されて今、空港とかですか。羽田ですか。成田ですか。空港からオンラインで参加してくださっているそうです。</p> <p>多分これまでの問題提起の中でもジェンダー主流化の話などがありましたし、今回のCSW、女性の地位委員会は日本にも大きく影響を与えてきた、国連の世界のジェンダー平等を推進していく中で大きな1つの節目であった、1995年に開かれた北京会議というのがありました。私も行きましたけれども、その年から今年で30年目なのです。北京会議から30年目という節目のときの女性の地位委員会であったので、そこでもいろいろこの種の話があったのではないかと思います。櫻井さん、帰国報告も兼ねて後ほどぜひその辺りについて今どの辺が問題になっていたのかという辺りをお話しいただけたらと思えます。</p> <p>ほかの方からまずは質問などがありましたらお願いして、場合によっては櫻井さんに答えてもらったほうがいいのかもしいかなと思います。いかがでしょうか。特に気にならないですか。いいですか。</p> |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>ありましたらマイクをお持ちします。今、赤池委員から。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 赤池委員            | <p>とても分かりやすい説明をありがとうございました。</p> <p>三戸さんがおっしゃっていたインターセクショナリティの概念は非常に重要で、今、内閣府の第6次計画を策定中かと思えますが、そこにも第5次から大分入ってきたと聞いております。あと、昨年国連のグテーレスさんなども貧困に非常に着目した発言をなさっていたと認識しております。お示しいただいた暫定の原案なのですけれども、性別に関することが含まれて主流になっているのですが、そこに性の交差性、インターセクショナリティの概念を含めるとするならば、女性の中でも例えば貧困で、女性と貧困という二重の困難を持っているとか、女性と障害、これは男性も障害があったりとか、貧困であったりとか無論そうなのですが、そのような方たちも包括したものにできないかというのが私の個人的な意見ではあります。</p> <p>誰も取りこぼさないというものだったり、差別されない、排除されない。女性がいろいろな公的機関やら役割やらで割合的に増えていく、無論それも大事なことでありますが、同じ女性でも例えば権利を行使できる人、できない人、両方いるかと思えます。誰が権力によってその権利を行使できない人を作っているのか、不可視化されてしまうのかというところも目を向けられたらいいのではないかなとも思ったり、ある意</p>                                                                                                                                                                                                                                                        |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>味異性愛の男性が主流で社会が構築されてきたところに、やはりそれに取りこぼされる人が増えていくのではないかということと、あと、これは杉並区の課題でもあることでしょけれども、労働人口も含めて人口構成が変わっていく中で、では誰がケアを担うのかと、三戸さんもケアの話をされましたけど、そこに着目していく視点も必要ではないかと考えます。</p> <p>まとまりがなくすみません。それで男性が作ってきた社会、異性愛の男性が作ってきた社会の中で誰が取りこぼされて、なぜケアをする女性たちの地位がなかなか向上できないのか、そんなことにも目を向けられる包括的な案にできればいいのではないかなと考えています。</p> <p>以上です。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 村松会長  | <p>既に三戸さんのところへの質問に入っていますけど、三戸さんのところへの質問で結構ですので、どうぞほかにもありましたらまず出していただければと思います。高見さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 高見副会長 | <p>村松会長と三戸委員、誠にありがとうございます。大変勉強になるレクチャーを頂きました。</p> <p>今の村松先生の情報提供について質問で少し深められればと思うのですが、現在の杉並区男女共同参画行動計画があります。ひとりひとりの人間が、性別にかかわらず、平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆる物事を一緒に決めていくこととなっております。これはこれで立派な文言だと私は思っておるのですが、今回暫定的原案を村松先生からお示いただきました。文言が少し重厚になっている気がします。</p> <p>どこが違うのかなと今私なりに見ていったところですが、最初のところに「性別や、性的指向全体に」というところが入っております。これはさっき三戸委員から情報提供いただいた考え方が、新たに性の多様性も含めて盛り込まれていると。これは一歩前進だと思います。</p> <p>他に加えたところがどう違うのかも深めたいと思っていて、「尊重され」というのがまず1個入っています。権利の話は今の行動計画にも入っていますが、機会の話もありますが「利益を享受でき」というものと「責任を担う」というのは多分新しい文言かなと思うのだけど、この辺りの新しい考え方はどういうところが肝なのかなというのが、私はまだぐるぐる考えが巡っています。村松先生なり三戸委員のお考えをお聞きしたいということと、どのようにこれから具体化していくのかは今後の審議会で議論したいと私なりに考えているところでございます。</p> <p>感想みたいなものですが、以上でございます。</p> |
| 村松会長  | <p>ありがとうございました。</p> <p>私も文章を書いて、やはり人権ということを考えると「尊重され」みたいな言葉が欲しいかなと思って、いろいろな定義を並べておいてそれを組み合わせただけなのですけども、それからここに書かなかったけど基本法も参照して書いて、それからあらゆる分野のあらゆるレベルというところも大事かなと思ったので、少しずつ補足していったらぐだぐだと長くなったという感じはあります。</p> <p>ただ私は日頃考えているときに、この種のことが平等であることが大事かなと、それから責任を担うことももちろん大事なことだと思って入れたのですが、少し長たらしい、ここはこうではないのかとか、ジェンダーアイデンティティよりも性自認のほうが、むしろ日本語のほうが分かりやすいかもしれないですね。だったら、それはそれで全然構いません。先に引用したものがジェンダーアイデンティティだったので、そ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>のように考えてしまっただけなので。ジェンダーアイデンティティと性自認はほぼ同じと考えて大丈夫ですよね。そこは性自認に直したほうがいいかもしれません。直してください。</p> <p>ほかには、質問でもいいし、もしこれだったらこれについてのご意見を頂いてもいいと思います。その前に平等とはどういうことかとか、そもそもジェンダー、私の非常に雑駁な説明でご了解いただけたのかという辺りになるのですが、大丈夫でしょうか。</p>          |
| 赤池委員  | <p>今のはとてもいい指摘だなと思ったのですが、責任を担うということに対してどのように捉えていらっしゃるのでしょうか。責任を担うとは結構、例えば2000年以降自己責任なんて言葉が非常に多くはやって、杉並の資料にもあると思いますけど、例えば自分が暴力を受けたのに自分が悪かったのではないかと答えている人の割合が結構高かったりして、そういうことも含めて責任とはすごく大きな概念であるので、そこはどうかかなと思ったので、先生に伺いたいです。</p> |
| 村松会長  | <p>コミットメントということだと思うのです。1人1人が責任を持つではなくて全ての人がともに責任を担うことだから、誰か1人の責任にしないということをむしろ言っていると思っています。社会を運営していくためにやはり責任を分かち合わないとか誰かが権力を振るってしまっ、平等に物事が進まないのかと思うので、責任を誰が担うかはとても大事なことで私は思っていたので入れましたけど、いかがでしょうか。</p>                         |
| 高見副会長 | <p>今の村松会長の話は、責任を担う立場につくというイメージ。今、赤池さんから、責任を担うというのは自己責任のようなイメージもつくけれども、村松会長のおっしゃるのは責任を担うポジション、立場、例えば管理職であり、そういうようなポジションにジェンダーにとらわれずつくイメージで責任という言葉を使ったのでしょうか。</p>                                                               |
| 村松会長  | <p>家庭の中の家事責任とかそういうことももちろん含みます。だから個人のレベルからいろんなレベル、あらゆるレベルに責任を担うと思います。</p>                                                                                                                                                      |
| 赤池委員  | <p>役割に近いイメージですか。責任というと応答可能性という概念もあったりして、例えば結果を全部背負うとかそういう話ではないのではないかとするとそこで混同してしまう気がしたので、今のポジションというのは本当にそのとおりかなと思いますが、役割とかそういうニュアンス……。</p>                                                                                    |
| 村松会長  | <p>三戸委員からも手が挙がっております。</p>                                                                                                                                                                                                     |
| 三戸委員  | <p>村松先生の言葉を聞いていて、どちらかというとDEIBのビロングに近い感覚なのかなと思っていて、ビロングというのは自分の居場所はどこであるという実感を持って、組織の一員であるとか地域の1人であるという自覚とか愛着とか、そういった感覚も含みながら関わっていくことかなと思うのですが、そういった概念が責任という言葉以外でも含むことができるのではないかなと感じました。</p>                                   |
| 村松会長  | <p>最初に入っていた「尊重され」という辺りと近いところでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                        |
| 三戸委員  | <p>それよりは、ここにいるという自分事感みたいなのがこの文言の中に入っていくと、自分事としてここに関わっているとか、ここは自分の居場所であるという感覚みたいなのが入っていくといいなと。具体的にどういう言葉が入るのかはあまりまだぱっと浮かんできいていな</p>                                                                                            |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | いのですけれども、そういう感覚が入ってくるといいなと思いました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 村松会長 | なるほど。最初ビロギングとおっしゃってくださった、属している、そこの一員であるということですね。確かにその集団なり、そのカテゴリーなりの一員である、そういうものが欲しい。責任という言葉は少しいろいろな取り方があるので、使わないほうがいいという感じの意見が多いのかな。その辺りについていかがでしょうか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 岩橋委員 | 月並みなというか、今まで使ってきた言葉としてはここに参画が入るのではないかなと思ったのですが。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 村松会長 | 参画。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 岩橋委員 | ともに参画するという。だからジェンダー主流化というイメージとしてはとても今ここ私たちがわざわざ審議会を改めて開いてというのは、ジェンダー主流化に向けてということだと思うのですが、今までの男女共同参画とジェンダー主流化とはどこがどのように違うのかというところは、今日のお話を聞いていて思っているのですが、責任のところに入る言葉としては、硬い言葉ですけど参画なのではないかなと。私ももちろん居場所、一員であるということだと思うのですが。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 村松会長 | <p>日本の男女平等に向けての施策の長い流れで、1980年代くらいから言ってきた男女共同参画という言葉は、1980年代に2000年プランというのが企画されたときに、それが男女共同参画社会を目指してという形で出てきたのです。男女共同参画という言葉は、そのときにジェンダーという言葉を使わなかったのは、当時ジェンダーという言葉がすごくバッシングに遭っていて、国がジェンダーという言葉を使いたがらなかったもので、苦肉の策として男女共同参画と言い出したのだと私は思っています。</p> <p>ちなみに男女共同参画は英語ではジェンダーイクオリティというのが公式の訳なのです。だから日本の人たちが外国に行って英語で日本の男女共同参画政策を話すと、ジェンダー平等の話をしてくるのです。だから日本は進んでいて、日本の首相は偉いみたいな話になってしまうわけです。そこにやはりずれがあるかなという気がします。</p> <p>参画を使う前は参加だったのです。参加ではなくてまさに責任を担い、主体的に加わることが参画だということで参画になったと思います。そういう意味で男女共同参画社会基本法の中に、この「責任を分かち合う」という言葉が入っているので、私はその説明をするときに責任のことを、参画というのはそういう意味だよという意味で言っているのですが、ここが参画なのか、参画ではもっといろいろな意味が入っているので、参画だけで責任までいえるかどうかは考える余地があるかなという気がしますけど、参画かもしれないです。</p> <p>ほかの方はいかがでしょうか。</p> |
| 岩田委員 | <p>ありがとうございます、岩田でございます。</p> <p>責任を担うことの文言についてなのですが、前のところに原案の中で「平等に参画し意思決定に関与する機会が確保される」というのが入っているので、必ずしもこの責任を担うことは不要なのではないかなと思ったのです。責任の文言にちゅうちょ、抵抗がある方もいらっしゃるかもしれませんが、「政治、経済、社会、文化的利益を享受できること」で閉じて文意としては変わらないのかなと。「尊重され」も入っていますし、「平等に参画して意思決定に関与する機会が確保」というのも入っているの</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>でいいのかなと思いました。</p> <p>ごめんなさい、それからついでに。本当に文章上の話なのですがけれども、原案の中に「あらゆる分野のあらゆるレベルに平等に参画し」というのがあります。レベルに参画するというのだと、対象が何なのだろうということになると思うので、例えば「あらゆるレベルにおける取組に平等に参画し」とかのように、対象、目的を補ったほうがいいのかなと。これはもう文章上の問題ですが、「あらゆる」を2つ重ねるのは、これは強調したい点なのではないでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                               |
| 村松会長 | トップさえ増やせばいいという問題ではないということですよね。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 岩田委員 | いえ、文章として同じ言葉を続けるのが。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 村松会長 | では、そのところを……。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 岩田委員 | それは本当に文章の趣味なので、例えば「あらゆる分野の全てのレベルにおける」とか。提供いただいた大崎先生原稿だとそういう書き方になっていますので、そこはもう言葉遣いの問題なので、「あらゆる」を重ねたいということであればそれを維持してもよろしいかと思います。失礼いたします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 村松会長 | <p>ありがとうございました。責任に絡んでは、多分こういういろいろな法律とかそういうのが出てきたときの流れの中に、女性が今まで差別されていたから、今いろいろなものをよこせ、利益もよこせと言いながら責任も担わないとおかしいではないかみたいな議論が多分あって、やはりそこはきちんと女性も主体的に、まさに参画ですよ。そのところを明確にするために責任という言葉が入ったのかなという気はしています。参画だけでそれが伝わりますか。みんな、自分もきちんと担うのだよという。今までの男性が得ていた利益を女性がぶん捕って、女だけが得するのではないかみたいな言われ方をしたときに、そうではなくてちゃんと女性も責任を担いますという流れだったのだらうと思います。</p> <p>責任について入れるか入れないかでご意見があったら頂ければと思いますけど、どうでしょうか。山田さんは基本法作成のときには関与していないのですでしたか。男女共同参画社会基本法づくりには、その頃はまだ山田さんは関与していなかったですか。</p> |
| 山田委員 | 私が専門委員になったのは2001年なので作られた後でございます。申し訳ございません。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 村松会長 | でも、ついでに責任についてご意見があったらお願いします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 山田委員 | どちらでもという感じです。特に入れても入れなくても。「利益を享受でき」だと受容的な感じがするので、責任を入れたほうが能動的に関わってほしいという意味づけなのかなという気はします。読み手によって全然認識は変わると思います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 村松会長 | ありがとうございました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 山田委員 | ですから、どちらでも私は。特に意見はございません。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長 | <p>ありがとうございます。</p> <p>ほかの、さっきの品川区を見ても責任なんて言葉は入っていないのかな。「参画で」で書いてある。品川区では「自らの意思によって社会のあ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>らゆる分野に平等に参画できる社会」。それから「排除されない社会」みたいな言い方もされているけど、ここでは排除とかそういう言い方はしていないですけども。ポジティブに描く形になっているかなと思います。</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 藤岡委員            | <p>すみません、ありがとうございます。</p> <p>責任の部分ではないのですけれども、品川区の仮答申がすごくいいなと思っていて、今回の暫定的原案の中は、2番目以外は全てを入れていただいているのかなと思っています。「差別や暴力を受けることのない社会」以外の要素が入っているのかなと思うのですが、差別や暴力というワードがあるとより強くなるかなと思っていて、例えばそれを暫定的原案に入れるのはどうかなと思いました。</p> <p>具体的には、「差別や暴力を受けることなく尊重され」といった言葉とかはどうかなと思っています。</p>                                                                                                |
| 村松会長            | <p>「尊重され」というニュアンスにちらっとそれが入っているかなとは思うのですよね。入れたほうがいいのではないかなということですね。「差別や暴力を受けることなく尊重され」。ありがとうございます。「尊重される」だけ1つあると少し収まりが悪いかなと思っていましたので、ありがとうございます。</p> <p>岩橋さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                  |
| 岩橋委員            | <p>新しい意見ではなくて賛成という意味ですけど、やはり社会や行政を含めて区の目標という範疇で考えると、やはり個々人の安全を確保するのは社会の責任として、1人1人の安全を守るのだというところを打ち出す必要があるなと思って、今の「排除されることがない」とか「差別、暴力を受けない」というのはとても大事な言葉だと思います。</p>                                                                                                                                                                                                     |
| 村松会長            | <p>最初に入れるのですか。差別や暴力を受けないことが安全なことの一部でもあるので、そこに入ればつながりますか。「性別、性的指向、性自認にかかわらず、全ての人の安全が確保され、差別や暴力を受けずに尊重され、平等な権利を有し」云々ですか。だんだん長くなってきた、やはり丁寧になってきますから。</p>                                                                                                                                                                                                                   |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>高橋さん、すみません。今の原案を置いたまま、その下にコピーを置いて、それで原案を残してその下に同じものを置いて、そこに皆様のご意見を踏まえていじってみたらどうかなと思ったのですけれども、先ほどジェンダーアイデンティティを性自認にするとか、少しイメージを皆さんで共有されたいかがででしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                                |
| 村松会長            | <p>「性別や性的指向」の次に「性自認」にしてください。「ジェンダーアイデンティティ」を削って、「性自認にかかわらず」。「安全を確保され、差別や暴力を受けることなく尊重され」、今のところそこまでですか。最後のところの「享受できること」で終わる。「平等に参画し」のところに入っているのだ。まだ私は責任にこだわって残していますけど、ここの全体を見てもう1回お願いします。「全ての人が性別や性的指向、性自認にかかわらず安全が確保され、差別や暴力を受けることなく尊重され、平等な権利を有し、あらゆる分野の全てのレベルに平等に参画し、意思決定に関与する機会が確保され、政治的、経済的、社会的、文化的利益を享受でき、かつ、ともに責任を担うこと」。基本法ができたときの文言が長いと思っていましたけど、結局こういうことになる。</p> |
| 岩田委員            | <p>すみません、私も申し上げます。</p> <p>「あらゆる分野の全てのレベルに」ですけど、「全てのレベルにおける取組に」としていただくと、対象がはっきりする。ありがとうございます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | す。私の意見としては以上です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 赤池委員 | <p>すみません。皆さんからすばらしい意見がいろいろあって。やはり主語が「全ての人が」で、最後が「責任を担うこと」という、全ての人が責任を担うことになるのですけれども、それぞれなので何の責任といって担える人もいれば担えない人もいる。あと、では人がなのか、国が負うべき責任とか自治体が負うべき責任とか、そこはどうなるのかということも少し気にかかります。これだと、そこはどこに行ってしまうのかなという気もするので。そこは慎重にもう少し議論ができればいいのではないかと考えます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長 | <p>ジェンダー平等の状態というのはやはり人に関わることで、国がジェンダー平等を目指すための施策はしなければいけないけれども、国がすることは少し別なので、これはジェンダー平等についての説明なので、ここは人が主語でいいのではないかなと思ったのですけど、違いますか。そういう社会を国なり自治体を実現するための施策を打っていくではないかと思えますけど、いかがですか。</p> <p>印刷して皆さんに配ってくださるというのでそうさせていただきます、もう1回よく見て、今日大体の方向を決めておいて、最終決定は持ち帰ってもう1回よく見た上でみたいところで決めたらいいのではないかなと思います。まだ時間があるので、今日は大体の方向が出ていけばいいのではないかなと思っております。</p> <p>ジェンダー主流化のほうはどうですか。ここで考えている区の未来像の中で、ジェンダー主流化という手段を使ってジェンダー平等が実現された社会みたいなのが未来像なのかなと思いますけれども、そういう意味でのジェンダー主流化自体について。櫻井さん、何か補足はありますか。お疲れかなとも思いますが、ご発言できますでしょうか。</p> <p>では、今日は残り30分くらいなので、ここまでの議論いただいたので、またご意見のほう。</p> |
| 山田委員 | 山田が手を挙げているのですが。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 村松会長 | ごめんなさい。本当だ、挙手が挙がっていました。では山田さん、お願いします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 山田委員 | <p>ジェンダー主流化もそうですけど、1、2点コメントでして、まず国の審議会だと、いわゆる女性活躍と差別解消の両方が2本柱なのですよね。だから、「ともに活躍する」というのは弱いのかなという気がしますが、地域によって違っていいと思うので、特にジェンダー平等に関して反対はいたしませんし、村松先生が引用されたジェンダー事典を今少しめくってみますと、ジェンダー平等というと性別だけではなくて性的指向、性的アイデンティティも含めた概念として使用できると書いてあったので、これも構わないかなと思っております。</p> <p>あと、ジェンダーアイデンティティの訳語として性自認ということなので、これはどちらでもいいかなという気はいたします。ただ、説明が必要かなと思います。</p> <p>ジェンダー主流化に関しては、正確に言えばジェンダー視点の主流化なのです。ジェンダー主流化というと何なのだと思う人がいますので、もちろんここに書いてあることはまさに橋本さんが書いた文章で正しいのですけれども、一応「ジェンダー視点をあらゆる政策の中に取り入れなくてはいけない」ということをどこかで書いておいたほうがいいかな</p>                                                 |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | と。もしくはジェンダー視点の主流化。国連のものでは、元の英語では多分ジェンダー視点の主流化と書いてあったと思うのです。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 村松会長 | 書いてあったかもしれません。今日も英語を持ってきましたけど。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 山田委員 | そうですか。私は準備できていないのですけれども、そのほうが分かりやすいかなとは思いました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 村松会長 | そうですね。ジェンダーは既存のジェンダーの主流化みたいになってしまってもおかしいので、おっしゃるとおりだと思います。ジェンダー視点の主流化というのは正しいと思います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 山田委員 | 正確に言えば。もちろん略して日本ではジェンダーの主流化と書いていますけれども、これだとなかなか慣れない人は何を言っているのだから分からないと思いますので、例えばそういう文言を加えたいだけだったらと思います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 村松会長 | <p>分かりました。もし、1回使ってから、「省略してこのようにいう」と説明してもいいかもしれないけど、とにかく基本的にはジェンダー視点の主流化。賛成です。ありがとうございました。</p> <p>では、今までのところで皆さんに今日お配りするので持ち帰っていただいて、私ももう1回ちゃんと眺めてきたいと思いますので、次回辺りにもう少し整文化する方向でいかがでしょうか。</p> <p>よろしいですか。ありがとうございました。</p> <p>そうすると、この後何をしなければいけないかというと、ジェンダー平等、ジェンダー主流化の話をしました。今もジェンダー主流化の話が大分出ましたけれども、これからまとめていく答申の中でジェンダー主流化をどのように扱っていくかというところで、私も非常に大事なところで、今おっしゃったとおりのジェンダー視点の主流化ということが目指す社会を実現していくための手段として非常に大事だということで、未来像の中にジェンダー視点を主流化して、ジェンダー平等な社会を実現することみたいな文言が入ってくるのかなという気がしています。</p> <p>そういう意味で、この辺は事務局にまた整理していただいて、次回に今日まででどこまで進んだという話を整理していただきます。その次の課題として、急いで解決していかなければいけない課題はどういうことがあるか考えるべきではないかと。先ほどのジェンダー主流化という言葉を取り込むというのは、さっきも条例の資料の幾つかで各区の条例のタイトルが出ていましたけど、ジェンダーという言葉を使っているのはまだ品川区だけで、杉並区は当然ジェンダー平等を目指すみたいな形になると思いますし、その中でジェンダー視点の主流化ということを柱にしていくみたいな文言を入れていけば、杉並区は実はかなり早くに男女平等のことに取り組んだ実績があるにもかかわらず、その後あまり取組としては不十分だったのではないかと思いますので、この審議会があると思います。そういう意味では、少し新しい視点を盛り込んだ答申になっていけばと思っています。</p> <p>次に急ぐ課題として、個別の課題はいっぱい出していただいて、その全体像も見極めなければいけないという意見もございましたけれども、この後も皆さんのご意見を頂きたいと思いますが、私としてはこれから次のフェーズとして個々の課題を取り上げる前に、ジェンダー主流化のこととか区の仕組み、例えばジェンダー平等条例を作る、あるいは今の区民懇談会は区の条例に基づいて作られているのですか。なので権限はあまり持っていません。ジェンダー平等条例を作ったら、その中</p> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>にどういうことを盛り込んで、いろいろなことを監視していく仕組みみたいなことで、今は男女共同参画区民懇談会にもっと力を持たせた監視するような審議会にするのかとか、その辺の枠組みを考えてもいいのではないかなという気がします。</p> <p>それと、いろいろな課題はあるけれども、区でできることと、区だけではできないことがあるかなと思います。それから、短期的に今すぐにも手をつけなければいけないことがあって、区としてできることで今、手をつけなければいけないこと。それから、もう少し中期、長期的な課題という辺りを整理して、でも、今の短期的な直前の課題だけに絞るのではなくて、先も見据えた書きぶりにしてもいいのかなと私としては思っています。</p> <p>そんなところから、ここについて高見さんはいかがでしょう。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 高見副会長 | <p>今どういう議論になっているかというと、ジェンダー主流化の話が村松会長からあって、今後どのような取組、杉並区がすべき第1フェーズというか、取り組むべき課題について意見交換しようというものかなと思います。改めて私も十分勉強不足でというのもあって、少し会長にお聞きしながら議論を深めたいと思うのですが、ジェンダー主流化、山田委員からジェンダー視点をあらゆる施策に取り入れるということだと理解しました。その中から、今の杉並区の行政では十分ではないから多分そういうものをもう1回入れていこうということなのだと思います。そういうときに、結局何が足りないのかを議論していかなければいけないのかなと。</p> <p>視点を入れるというのがすごく抽象的なので、もう少し具体的な話として、例えば非常に具体的過ぎるかもしれませんが、どういうところに格差というか、話を戻してしまうとまた前に戻ってしまう気がしますけど、例えば男女でどういうところに格差があるのかとか、あるいは性の多様性も含めてどういうところに排除があるかというのを、いろいろな分野で点検していくのが多分必要であって、どういう分野であるのかはこれから各委員から、前回の第2回審議会でもいろいろな分野でご意見がありましたけれども、そういうものを1つ1つ点検していくというか。その中で多分区からもこういう施策があってというものについて情報提供があって議論していくのかなと私は思っております。だから具体的な、例えば数字なりをもって議論していく段階がこの後に来るのかなと思っています。</p> <p>口火を切るという意味で、以上です。</p> |
| 村松会長  | ありがとうございます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 横山委員  | <p>私は人権擁護委員の立場からお話しさせていただきます。</p> <p>人権擁護委員としては、あらゆる差別をなくすということに取り組んでいるのです。ただ、皆さん差別はいけないと言うのですが、少し突っ込んでいくとやはりそこに差別があると。それはなかなかなくなる。これはジェンダーも同じだと思うのです。みんなジェンダー平等は大事だということなのですが、ではそこで意識が変わらなくなかなか実現できない。だから、そうすると難しいのですが、どうしたら意識を変えていけるのかということまで突っ込んで話し合うと、もっと実りがあるのではないかなと思うのです。</p> <p>今、実際にいうと、例えば調理士の免許を取る人は男が大体57%、女性が43%。大体半々なのです。ところがミシュランのガイドを見ると、</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>女性のシェフは1.3%。ほとんど全部男性なのです。それも意識がやはりみんな変わらないと。</p> <p>それから、逆に今すごく少ない例ですけれども、学校には養護教諭という教員がいます。これは今不登校とか学級に行けない子のちょうど中間で保健室登校というのがあるのですけど、そこで養護教諭が非常に大事な役割をしているのですが、これはなんと全国の小中高の養護教諭の中で男性が0.2%しかいないのです。これは男性も養護教諭を目指しているのですがなかなかない。</p> <p>それは世の中の意識がそうになっていて、これは女性の職業だというのですけれども、やはりさっきの村松先生と同じですけど、男女の差は力の差とかが絶対あるのです。性別データによる男女間の差異の明確化というのを讀んだんですけども、そこで、これは男性向けの職業、女性向けの職業といってしまうともうおしまいになってしまうので、互いに補えばどんな職業もできるということを建前に行かないといけなところで、私からいうとやはり意識改革をもう少し具体的に明確にできればいいなという感じがしています。</p> <p>以上です。</p> |
| 村松会長            | <p>すみません。今のご発言で差があるのですとおっしゃった、その差というのはどういう意味ですか。実態として養護教諭の男性が0.2%しかいないとかいう、そういう実態の差のことをおっしゃっていらっしゃるのですか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>力の差とおっしゃったと思うのですが。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 村松会長            | <p>力の差があるとおっしゃったのですか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 横山委員            | <p>男の人は力が強いですね。女性は力が弱いのですが、それを補えば同じように仕事ができる。それから、やはり保健室に来るときに、男の子もいれば女の子もいると。そこにやはり男性の養護教諭がいれば何かできるだろうというので、もう少し男女の差がなくなればいいなという気がしています。例えば杉並区も男性の養護教諭の1人ぐらいいればいいなという気はするのです。</p> <p>以上です。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 村松会長            | <p>ありがとうございます。本当に入り乱れてということが大事ですね。多分私がもともと社会学なのですけれども、意識改革に関わるメディアのことで教育のことをやってきたので、本当にそうだと。制度と意識との両面がそろわないと駄目だけれども、区でできることといったらやはり根本的な制度のところはなかなか手がつかなくても意識改革のところは、それから教育も区の役割としてできるので、その辺は大いに生かしていくべき領域ではないかなと思っていますところ。ありがとうございます。</p> <p>それから、前回ご意見があったらお寄せくださいといったときに、岩田さんがご意見をくださいましたよね。その辺りをまず岩田さんからご紹介いただいて、ほかの方にも合わせて今後盛り込んでいくべき課題についてご意見があったら、今までも頂いていますけど、追加するなり強調するなりしていただければと思います。</p>                                                                                                        |
| 岩田委員            | <p>ありがとうございます。</p> <p>この間、会長、副会長、それから事務局にぜひ盛り込むべき事項、政</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>策課題としてこんなのはどうですかということでメールを送らせていただきました。</p> <p>簡単に申し上げますと3点ございまして、1つは非正規公務員の処遇の改善と雇用の安定でございます。杉並区は他の自治体に比べて会計年度任用職員の割合が少ないと、2割程度と伺いましたけれども、やはり処遇としてあまり恵まれていないと。正規の職員と比べたら明らかな格差がある点と、あと再任用の余地はあるのですけれども、されるかどうか分からなくて、実際に更新回数の上限などがあるのが一般的だと承知しています。なので、そこは簡単にいえば、必要な仕事だったらみんな正規職員化すれば一番望ましいと思うのですが、それは予算の制約などもあると思うのですが、何とかできることをしていただきたいと。審議会の答申としてもそこは大事な点として出したいと。</p> <p>特に、杉並区に限りませんけれども女性相談員の方とやり取りさせてもらうことが多いのですが、弁護士会でいろいろ懇談会とか勉強の場でご一緒することも多々あるのですが、もうほぼ非正規でございます。活動歴もあるし学歴とか資格もある方々が大半で、本当に大丈夫かなという不安を持っております。</p> <p>第2点目は、養育費の支払いの確保についてです。私は承知していなかったのですが、杉並区でも養育費確保支援という制度があると。債務名義などに基づいて、保証会社と契約して実際に初回の保証料を払うと。それについて杉並区が保証料の支援をするということで理解しまして、あるのだと。不勉強で申し訳ありませんでした。これでいいのかどうか、制度としてこれでいいのであればしっかり使ってもらうための周知、広報をするということでしょうし、これで足りるのかというところも少し疑問、十分だとは今にわかには言えないところでございますけれども、一応支援策はあると。やはりそれを周知して使ってもらえるようにしていただきたいということが2点目でございます。</p> <p>3点目は、フリーランスの立場の人を支援するというのを正面から捉えるべきではないかと。昨年フリーランス新法が施行されたところでありまして、国のレベルでフリーランスの安定とか、契約条件の保障などが重要な政策になって実際に施行されているところでございます。しかし、契約を書面によらなければいけないというのが新法ですし、納品後に何日以内に払わなければいけないという話でありまして、契約の水準そのものとか契約の継続性とか、そういうところについては今までの民事のルールに任されていて、やはりおぼつかない、不安定な状況とか、あと処遇が低い、契約条件が低い状況は新法によっても変わっていないと。それが実態だと思います。</p> <p>これらについて特に区が支援できるのであれば、打ち出していいただければと。それが大事になるのではないかと考えた次第です。以上です。雑駁です。</p> |
| 村松会長 | <p>ご意見ありがとうございます。非正規公務員については杉並区も多少取り組んでいるし、さっきも数字を頂いたのですが、今が2割だというから、これは増えているのか減っているのかと聞いたらずっとこの4、5年21、22%で推移しているということだそうですけれども、ほかのことと合わせて区のほうでもう少し補足説明があったらお願いしたいと思います。養育費立替払制度の杉並区の取組について私も存じませんでしたので、ご提起いただいたのでそういうことを知る機会がありました。ありがとうございます。5万円とか書いてありましたよね。どの</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>くらい有効になっているのかであったりとか、それからフリーランス支援についても多少のことをやっていらっしゃるそうなので、区から今取り組んでいらっしゃることをご説明いただけますか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>今ちょうど岩田委員からお示ししていただいた内容について資料をお届けいたしました。非正規の割合につきましては調査がございまして、自治体の会計年度のかかなり大規模な全国調査をした際に、全国平均が2020年度の段階で38.4%だったということに対して、杉並区が今20%くらいということなのですが、相対的に低いとはいえこの2割という数字がどうなのかという部分につきましては議論があることかと思えます。それについて、今後さらなる取組をとということであれば、皆様のご議論のテーマの1つにもなるのかと思います。</p> <p>すみません。養育費の制度につきましては、私どももホームページからご提示した内容なのですが、今お手元にある情報は区のホームページで養育費確保制度ということで御覧いただける内容ですが、今あるのはその制度ということかと思えますけど、こちらは子ども家庭部さんの施策ですので、よろしければ少しご説明いただけますか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 子ども家庭部管理課長      | <p>子ども家庭部管理課長の浅川です。よろしくお願いいたします。</p> <p>養育費確保支援事業は私どもの課で担当しておりますので、若干ご説明させていただければと思います。先ほど岩田委員からご発言がありましたとおり、いわゆる保証会社と契約を結んだ際にその保証料を、それからその後に公正証書等の作成をした場合、その作成費用の一部を助成しているものになります。これは実はほかの自治体も取り組んでいる施策なのですが、杉並区がほかの自治体と大きく違う点は、ほかの自治体は公正証書の作成をした場合に、まずそこで補助するという点です。公正証書は当然債権として扱われますので、養育費が支払われないときには公正証書に基づいて相手から養育費を取ることができるのですが、それには結構長い時間がかかるケースが多くあります。当然その間、皆さんの生活は続いていくわけなので、杉並区とすれば今回のこの制度についてはまずお金を、養育費の代わりになるものを保証会社から立て替えて支払われるというところを先にということで、保証会社の契約について先に条件として持ってきていることになります。</p> <p>今回の区議会定例会でも、その辺りの運用についてどのように区としては考えているのだというご質問を頂きました。本区は令和3年度から本事業に取り組んでおりますが、他の自治体では公正証書の取扱いについて先に支援しておりますので、いま一度その辺りの状況を確認が必要なのではないかという点に加え、いわゆる親権については、2026年の5月から単独親権ではなくて共同親権の制度が始まることになったことに伴い、養育費についても法定分は別に定めた上で支払われることとなる状況が新しく想定されることから、こういったところを確認しながら今後杉並区としても運用については考えてまいりたいと思っております。</p> |
| 村松会長            | <p>ありがとうございました。フリーランスについてもありますか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>ありがとうございました。すみません、お渡しした資料と同じものが出てこないのですが、3番目のフリーランスの支援につきましては、今日ほど産業振興センターという区の組織に確認いたしました。またこれも区のホームページに情報がありますけれども、フリーランスそのものの支援ではありませんが、男女共同参画行動計画にもありますように、女性や若者の創業支援という事業を行っておりまして、そういった創業</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>支援に関して例えば計画、プラン策定のお手伝いをしたり、もしくは金銭版の優遇制度を設定していたりという取組は行っているということではありましたが、フリーランスそのものを対象にした施策は今あるわけではなく、これからの課題というところに聞いております。</p> <p>以上でございます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 村松会長            | <p>具体的に質問を出していただけると、こういうことで働いているとか、ここにまだ問題があるとかという話に関わってくるのかなという気がします。さっきもジェンダー主流化をどのようにやっていくかというところで、三戸さんが区役所の中のいろいろなセクションでLGBTQについてどういう課題があるかとか整理してくださいましたけど、LGBTQを含んだジェンダー視点で区役所内のあらゆるところについてああいうことをやっていくことが必要なのかなと、モデルになっているのかなという気がします。やはり個別に問題提起していただくと、そこにこういうことができています、できていませんということが分かってくるので、それが必要なのかなという気がいたします。</p> <p>以前にも区の職員の方たちと直接話をしたり、聞いてみたいという話もあったかなと思います。今具体的に個別に出てくるとそういう問題もありますよねということは分かるけど、個々にここで非常に踏み込んでいって、細かいことまでは今、完全に私も理解できていないですけども、そこまで解決していくのは難しいと思いますし、ただあちこちにある問題をこうやってチェックしていかなければいけないということも分かっていたいただくためにも、職員の方にも直接お聞きする機会は有効なのではないかなという気がします。</p> <p>区で何かご検討いただいているようなのですけれども、何かその辺について補足があったらお願いします。</p> |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>ありがとうございます。ご説明させていただきます。</p> <p>第1回目からやはり職員というか、現場でどのようなジェンダー平等に関する課題があるのかを聞いてみたいというお話は伺ってありました。それで庁内でいろいろ確認を進めているところで、まだお示しできるところまで行っていないのですが、やり方としてはヒアリングのようなスタイルを今イメージしております、できれば5月の下旬の審議会の前くらいに何らかできればと考えているところでございます。例えばどんな所管の、もしくはどんなテーマの職場の話を知りたいかというところを、この審議会の課題という形で委員の皆様からご提示いただいて、その職場に聞く機会が作れるかというところだと思います。先ほど私からも区の取組の資料、情報の提供をさせていただきましたが、その中で特にご関心がある分野や、今後審議の中でフォーカスしていきたい課題を、できましたらこういう場で取り上げていただけますと、私どもの作業の助けにもなるかと思っております。</p>                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長            | <p>そうすると、具体的な課題というか質問を出していただいて、その関係部局の方たちが出てきてヒアリングに答えてくださるみたいなイメージですか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>まだそういった所管にも依頼といいますか、説明をしなければいけませんので、まだ私のイメージというところで捉えていただきたいと思います。やはり私どもの資料だけでは分からない部分もあると思います。実際に何を課題として捉えるかというリアルな情報を、職員からどのようなお話を差し上げるかということもありますので、その辺の整理を考えたいと思います。皆様のご要望に応じて、例えばここに今、子ども家</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>庭部や保健福祉部の職員が来ておりますが、福祉の現場の特にこういう分野でどんな現状があるのかというご説明を担当からさせていただくとか、そういったことができないかというところを考えているところです。ただ全ての部署に声をかけるわけにいかないの、ある程度課題を絞っていただければ少しこちらの作業も進められるかなというところでございます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 村松会長            | <p>ジェンダーの視点の主流化という観点からは、職員の方が「うちはそのいうことに関係ないからいいです」というところもあるのではないかなと思うので、ジェンダーの視点の主流化そのものを分かっていることが必要だなという気もするので、その辺のやり方が難しいかなという気がします。</p> <p>今後の展開はそういうことが想定されているので、それだったらこういう問題についてはどうなっているのかとか、区の現状はどうかという課題等々について、今までも随分出していただいているかなという気がしますけれども、私はまだ十分にそれを答申にどのように盛り込んでいくのか整理しきれていないところがありますが、今後の展開も考えた上で、さっきも言いましたけど直近のすぐに取り組むべき課題と、少し中長期かもしれないけどというところもあるかもしれませんけど、その辺のどういう対象範囲、対象期間とか、対象のセクションとか、そういうことも含めて問題提起などがありましたらお願いできればいいかなと思います。</p> |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>補足させていただきます。</p> <p>こちらの審議会は8回ということで、今が3回、また4回と、もう半分くらいのフェーズにかかってまいります。その他の課題のご理解を進めていただくためには、こちら側の調整も含めまして今日、もしくは4月の下旬の段階のところである程度具体的なところまで所管とかテーマとかを少し整理させていただく必要が、今日のところと次回の段階のところではあるのかなと考えております。</p>                                                                                                                                                                                                                                           |
| 高見副会長           | <p>例えば今日情報提供いただいた三戸委員からLGBTQの課題の解決のためにいろいろな具体的な提案がありましたけれども、今回職員のヒアリングということなのですが、特にこの分野について現状の取組を聞いてジェンダー主流化という観点から何か提案できるという、いろいろな分野があると思いますけど、どういうところが一番お聞きしたいと思いましたか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 三戸委員            | <p>ありがとうございます。</p> <p>ジェンダー平等の観点よりはLGBTQの観点になってしまうかなと思うのですが、理解増進法の中で教育のことですとか、あとは職場、事業主のことなどがいわれておりますので、まず1つは教育のこと。2つ目が職場づくりのこと。あとは防災とかも昨今関心が高まっているところかなと思いますので防災のことと、あとは困難に陥ったときのセーフティーネットの機能というところで、医療であったり福祉であったりというところが観点としてぜひ聞かせていただきたいところかなと思います。</p>                                                                                                                                                                                            |
| 高見副会長           | <p>ありがとうございます。</p> <p>ではほかの委員の方、もしご提案とかご意見があれば。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 村松会長            | <p>山田さん、お願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 山田委員 | <p>岩田委員と重なるのですけれども、今、働き方が多様化しているので、被雇用者、いわゆる雇われている人だけのワーク・ライフ・バランスでいいのかとか、そういう人たちだけのジェンダー平等でいいのかというのが議論されていまして、もちろんフリーランスもそうなのですが、自営業なり、あと先ほどの統計でもあったように杉並区は多分大きな工場とか大企業の本社がないので、そういう雇用者ではなくてむしろ小規模な事業者。小規模な事業者になると事業主が働かなければいけないのです。それも育休も何もなく、もちろんそういうことに関して国等でも私も意見を申し上げているのですが、ここで言うてしまうならば、いわゆる接客業のところで働く女性も実は雇用関係になくて、そこで母子家庭の人が接客業で一人請負事業主として働いている状況もあるのです。せっかく地域の中できめ細かい対策、政策ができるとすれば、そういうなかなかいわゆる雇用した被雇用者では捉えられない、コンビニ店主などもワーク・ライフ・バランスなど何もないような形で毎日十何時間働いているなんていうことが見られるわけですから、ぜひ違うほうにも目を向けていただきたいかなと思います。</p> <p>あと、岩田委員のもう1つの非正規公務員の話なのですが、それもジェンダー主流化からいうならば、いわゆる非正規公務員もジェンダー構成員。特に非正規公務員といった場合、男性は大体が退職者の再雇用なのです。だから年齢別非正規公務員のジェンダー比みたいなものを出してもらえば、実態が分かるのではないかなという気がいたします。実は現役の女性世代は非正規でも構わないという風潮があるのかもしれないということでございますよね。</p> <p>あとは、LGBTQでもよろしいのでしょうか。LGBTQに関してですけれども、ご存じかと思いますが、私は読売新聞で人生相談をやっておりまして、もちろん50年くらい前からLGBTQの相談はそれなりにたくさんあるのですが、最近家族からの相談が増えてきて、夫が実はゲイであることが判明したとか、この前あった相談は、男性の孫が「私は将来手術して女になるのだ」と言っているのどう接したらいいのでしょうかという相談も出てきているのです。つまり本人だけの相談だけではなくて、周りの人の相談等も増えていますので、そういうことに対応できる人材がいるかどうかは実は難しいところなのですけれども、そういうところも含めて、単に教育すればいいというだけではなくて、本人もしくは家族、身近な友人等からの相談等も含めての問題提起をぜひしていただければと思います。</p> <p>以上です。</p> |
| 村松会長 | <p>ありがとうございました。</p> <p>非正規公務員についてのところは、比較的数をつかまえやすいだろうから。では横山さん、先にどうぞお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 横山委員 | <p>今のお話の続きになるかも知れませんが、最近の人権相談というのは、友達がカミングアウトしたけど僕はどうしたらいいのだという、本人ではなくて打ち明けられた人が困って相談に来たことはあります。どう付き合っていっていいかというのはやはりあるので、周りの人はなかなか対応できないところがあるみたいです。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 赤池委員 | <p>すみません。その系統でいうならば、国立市はアウティング禁止条例を作っていますよね。結構参考になるのではないかと。さっき品川区のジェンダー平等条例のことがありましたけれども、国立の「女性と男性及び多様な性の平等参画を推進する条例」も参考になるのかな</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>と。</p> <p>私も気になっているのが、さっきの非正規公務員のみならず非正規の社員であったり、フリーランスもそうですけれども、この手元にある図の内閣府の令和3年の男女間賃金格差によると、年代別の平均値を見ても、最大は50代後半の男性正社員・正職員の月額賃金が43万。対して、女性の正社員・正職員以外の賃金は40代前半が最大で20万という、こんな統計もいろいろあります。これは恐らくそうそう変わってきていないと思われます。</p> <p>それと同時に、見過ごされている中高年シングル女性の貧困という問題も多分今後すごく大きく取り上げられるのではないかなというか、目の前ではないかという指摘もございます。なので、その辺のセクションのどなたかというのがもし可能であれば。</p> <p>そんなことをいったら全部になってしまうので收拾がつかなくなってしまうのですが、あともう1つ気になったのが、さっきのインターセクショナルリティの問題などでいうと、障害と女性という問題。恐らく貧困の問題とも関わってくると思われますので、できたらお願いしたいなと思います。</p> |
| 村松会長 | たくさん手が挙がっています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 藤岡委員 | <p>すみません。では、先に。</p> <p>さっき単身女性という話があったと思うのですが、やはり事務局に困難女性の当事者調査を以前問い合わせたところ、今ひとり親調査と子育て調査をやっていますという回答だったのですが、女性相談窓口における主訴とか支援人数を把握されている方からできればお話を聞けると実態が分かるのかなと思っております。</p> <p>あともう1点が、教育の部分にも関わるかもしれませんが、やはりジェンダーの意識は未就学児から育まれるのではないかなと思っていて、例えば男の子だったら青色、女の子だったらピンクみたいな形です。そういったところでジェンダーニュートラルな育児をされている方もいらっしゃるかなと思うのですが、児童館とか子育て支援センターみたいなところに行くと、どうしてもいわゆる今までどおりのジェンダー観点というところで扱いがあるみたいな話を少し聞いたことがあったりして、そういったところで子育て支援のところにいる方のお話もぜひ聞いてみたいなと思っております。</p>                                     |
| 岩橋委員 | <p>男女平等推進センターの関係で女性相談の話なのですが、男女平等推進センターができたときは女性相談がセンターであったのです。もう随分前になくなってしまいました。杉並区役所でやることになったから、女性相談は男女平等推進センターではしなくてもいいと、しないということになっていたのです。男女平等推進センターはほとんど区民に知られていないというのは計画の意識調査で毎回出てきているのですが、私たちがそこで読書会をやったり、本の整理をしたりして人があその場にいと、DV相談をしてこられる方がいらしたりするのです。私たちの杉女連の仲間でもその市や区で女性相談を職員としてしていた人がいるのです。それもやはり非正規なのですが、女性相談員をしたりしていた経験のある人がいて、区の女性相談につないであげたということがあるのです。あそこは人がいるとできるのです。</p> <p>だから本当に命の危険がある大変なときだったらすぐ警察に行くべきなのだけど、それよりもとにかくもやもやしていて何か言いたい、聞いて</p>                                  |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>てもらいたい人たちが集まる場所としては、やはり男女平等推進センターはそういう役目を持っているはずなので、そこで相談できる場所、できる人の配置をセンターの事業として位置づけてほしい。それを担う人は居ますということを杉女連の仲間からここで言えといわれてきました。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>それについてご説明させてください。</p> <p>相談事業が本庁に移りましたのは、配偶者暴力防止法ができて、その関係で庁内連携、住民基本台帳とか様々な、いわゆるそれこそ命に関わる緊急性の対応をするためには、本庁に移すほうが相談者のためになるということで、平成28年に事業が移ったという経緯があると聞いております。その点についてはご理解いただきたいと考えております。どちらがいいかという問題とは別として、その当時の判断としては本庁なり、実際に様々な支援をするための機能を円滑にするためにということであったことはご理解いただきたいと思います。</p> <p>確かに男女平等センターの認知度は10%から20%くらいの間を行き来しておりますけれども、櫻井さんが第1回に横浜市のセンターの機能強化委員をしていらっしゃるとお話がありまして、私どもも23区の行動計画等にある、センターの認知度の確認をしました。別に10%がいいわけではないのですが、やはりどこの区もやはり認知度については課題を抱えているところがあります。認知度そのものは課題はありますが、男女平等推進センターという施設がもつ課題ということで捉えている部分があることについては、情報を補足させていただきたいと思います。</p> |
| 村松会長            | <p>でも、答申の中に男女センターについて触れるところを作りたいですね。果たすべき役割とかどのようにあるべきかみたいなことについて出せば、1本立ててもいいのではないかと思います。ありがとうございます。区としては困るかな。</p> <p>櫻井さんは聞いていらっしゃるでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 櫻井委員            | <p>すみません。聞こえますでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長            | <p>はい。何かご発言がありましたらお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 櫻井委員            | <p>ありがとうございます。少し通信の関係で途中聞き取れなかったところがあつてすみませんでした。</p> <p>先ほどから多分ジェンダー視点の主流化の話がある中で、恐らくジェンダー主流化していく上でデータがやはり大事になっていくかなと思うのですが、今ジェンダー主流化を進める上で男女別データ、男女別だけでなくさっきのインターセクショナル리티のところもそうですけれども、ちゃんとデータがあるのかというところは1回点検が必要かなと思っています。もしないのであれば、やはりちゃんとデータに基づいてやっていくことがジェンダー主流化では大事といわれておりますし、予算をつける上でもそこが一番大事なところかなと思うので、データをしっかり取っていくことが必要かなと思いました。</p> <p>やはり、今いろいろ出ているテーマの中で、これまで従来出ているテーマがほとんどだと思うのですが、自治体の中でどうしても予算を増やしていかないとこれ以上取組を進めていくのはすごく難しいと思うのです。なので、これまでの担当部局以外のところも関係しているのだよと見せていくことですか、あと土木とかそういったところ、公園みたいなところも含めて、あまりジェンダーは関係ないと思われがちだと思</p>          |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>うのですが、埼玉県とかの資料を見てみるとジェンダー主流化の話を公園課でやっていたりですとか、やはりとても重要なテーマになってくると思うので、今出ていない、ある意味ソフトなところだけではなくてハードなところも含めて、ほかの課とかも巻き込んでいけるような最新アウトプットができるとよいのかなと聞いていて思いました。</p> <p>C S Wの中でもすごくこのジェンダー主流化の話は出ていましたし、日本はまだそこに至っていないのですが、国際的にいうとバックラッシュとかプッシュバックとか、そういったものがすごくあるというのと、民主主義が脅かされているのではないかという話がよく出ていました。そういった中で結構大事だなと思ったのが、オンラインのデジタルハラスメントとか、オンラインを特に若い女性がうまく使えば手助けになるものの、今、特に若い女の子にとってはデジタルが脅威になってしまっているというところが出ていたので、その点については結構大事かなと思いました。</p> <p>あと、やはり貧困のことですとか、今日も少し出ていたかなと思うのですが、男性の巻き込みというところを増やしていこうということとか、ケアワークの話なども改めて考えていかなければいけないので、というのはC S Wで出ていました。</p> <p>あと、各国もそうですけど、そういったジェンダー平等を進めている機関の弱体化というところが出ていて、それは日本においても先ほど出ていた男女センターも同じことがいえるかなと思っているので、男女センターをどう強化していくかは、国も強化していくというのがある中で、男女センターの在り方は何がよいのかとかは杉並だけではなくて、今私も東京都とかにも関わっていますけど、こういった今後の、さっきも啓発とかいろいろな話が出ていた中で、男女センターを巻き込んで起点として考えられるようなアウトプットを最後に出せるとよいなと、お話を聞いていて思いました。</p> <p>すごくいろいろ話が前後してしまったのですが、C S Wで出ていたようなテーマですとか、グローバルで取り組まなければならないことに関してまた資料で皆さんに共有できるとよいなと思いました。以上です。</p> |
| 村松会長            | <p>ありがとうございました。お疲れのところ、新しい情報をありがとうございました。お聞きしながら何か思ったのですが忘れてしまいました。すみません。ありがとうございます。</p> <p>ほかにももう少しあったら出していただいて、でも質問を聞くサイドの方がいるということを想定するといろいろな問題が出てきているのではないかと思います。そのときに本当に自分のところは関係ないと思っているところに、本当に関係ないのかどうかということをチェックしていくシステムを作っていかなければいけなくて、今回のヒアリングがそこまでいくかどうか分かりませんが、そういうことを考えていくことも必要なのではないかなと思ってお聞きしておりました。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>今いろいろなご提示を、ご要望を頂きました。これは次回までに整理したところで、庁内の調整はこれからですので、まずご要望を承ったという形で一旦ご承知おきいただきたいと思います。その上でどんなことができるかについては、もう時期的にも4月、5月と来ておりますので、何らかをお示しできるようにいたします。お願いしたいのが、やはりかなり区役所の業務も細分化されており、範囲が広いと絞るところがどこかというところもあります。ある程度整理したところで、例えば具体的にどのような情報をお求めなのかをお尋ねしたりするようなことを途中</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>でやり取りさせていただく場合もあると思いますし、できればご要望の際の皆様の関心の焦点とか問題意識を事務局からまたお尋ねする場合もあると思いますので、その辺りご承知おきいただければと思います。よろしくお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 村松会長            | <p>これまで出てきたいろいろな問題について少し整理していただいて、どういうところにヒアリングしたら有効なのか辺りのことも少し区側に整理していただけると、ありがたいのではないかなと思います。</p> <p>あと、それから今日は私と三戸さんが情報提供をやりましたけれども、これからの進め方の中で、今までもお話が出てきましたけど、答申がイメージにあって、杉並区は今までどうだったのかみたいなのところがあるので、頭のほうにでも杉並区の女性の運動の歴史みたいなことも書き込んでもいいのかなと思うのです。そういう意味では、次回、あるいはその次くらいまでの間にこの話をぜひともというのがあったら、出していただければと思います。</p> <p>私としては、今日もいろいろ中間集団とか、地域のすぐには把握しにくいところにある問題をどのように捉えるかが難しいところかなという気がします。さっき言いかけたのは、非正規の公務員については大体全体でどのくらいの数があるから、それを細かく分析して男性が、女性がということは統計を出していただけると思うので、ぜひそれは出していきたいけれども、それ以外には新たに調査すればもっと出てくるのか、データが得られるものなのか。でも母集団がどこにあるのかが分からないような、そういうところに問題がいっぱいあるのだらうなという気がしますので、その辺にどうやって攻め入っていくのか、全ての人を取り残さないためにはどうしたらいいのかという辺りが課題だなと思いながら聞いていました。</p> <p>ただ、ミニレクチャーをやるとしたら、地域社会と中間集団辺りのところを、それから杉並区の女性の社会活動の歴史のことをぜひお聞きしたいと思いますし、それからさっきの自営業等々のワーク・ライフ・バランスの問題などは非常に難しいということがありましたけれども、その辺もカバーしていただくことはできますか。やはり把握しやすいところをよくされているでしょう。</p> |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | <p>事務局から1つだけよろしいでしょうか。</p> <p>今日は三戸委員からも情報提供いただきましたけれども、杉並区では性の多様性の取組には力を入れておりまして、令和7年度にパートナーシップ制度の見直し、よりよい制度にどうしていけるのかという大きなミッションがあります。そちらもこの審議会でご意見を頂きたいところでございます。現状、パートナーシップ制度は自治体ごとに違うとご説明差し上げました。杉並区でどのような制度を設けているのかについて、よろしければ事務局からも10分程度で結構ですので、次回情報提供のお時間を頂きたいと思っておりますが、いかがでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 村松会長            | <p>よろしいでしょうか。ではぜひお願いします。区のパートナーシップ制度、それこそ区民懇談会でやったときのおりには条例ができなかったところの結果を知っていますので、ぜひそこで盛り込めなかったことなどが見直しの対象になるのではないかなと思っています。よろしくお願いします。</p> <p>中間集団の辺りについては山田さんから問題提起があったけど、山田さん、そこでまとめてお話しいただけることはありますか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 山田委員            | 今、高見先生と山田で行動調査に関わっているところがありまして、公表がオーケーになるのが6月下旬でしたか。大分先ですけれども、ぜひ高見先生にこちらを1つ。                                                                                                                                                                                       |
| 村松会長            | どんなテーマですか。                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 山田委員            | あまり言えない。                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 村松会長            | まだ言えないですか。                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 山田委員            | 地域社会における女性差別的な慣習についての調査をやっているの<br>で。                                                                                                                                                                                                                               |
| 高見副会長           | 山田先生、ありがとうございます。多分まだ公表されないと思うので、先々もし情報提供させていただく機会があれば先生か私でいたしたいと思いますが。中間集団について何か山田先生からレクチャー……。                                                                                                                                                                     |
| 山田委員            | では、そのときにもしあればという形で。                                                                                                                                                                                                                                                |
| 村松会長            | では、少しこちらの議論が進んでからになるかもしれないけれども、そのときにそれまでに足りないところを補足していただく形で山田さんと高見さんをお願いしましょう。それから、杉並区の女性の社会活動の歴史辺りについては岩橋さんからお願いできますか。長い歴史を短くコンパクトに話してくださいというのは、きついかもしれないけど。                                                                                                      |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | 大体15分くらいのお時間となりますが、もし可能であればということなのですけれども。                                                                                                                                                                                                                          |
| 岩橋委員            | 先月は赤池さんと一緒に話し合いをしながら準備をしようかなと話していたのですけど、いいですか。                                                                                                                                                                                                                     |
| 村松会長            | その前に最近の動向を赤池さんが話してくださるようなこともありました。もう相談してくださっているのかな。これからですか。どうですか。新しいところは区のほうを押さえているところもあるのか、でもぜひ。お2人で20分とかではどうですか。杉並区の女性のこれまでみたいなところについて、お2人で話していただく。15分では少し足りないから2人で20分。よろしくお願いします。それは4月でお願いしてもいいですか。早過ぎますか。岩橋さんは材料もあるわけだから大丈夫でしょうか。むしろ短くコンパクトにまとめるのが難しいかもしれないけど。 |
| 区民生活部男女共同参画担当課長 | もしくは、この情報提供につきましては時間でまとめるのが難しければ、例えば資料の情報提供という形で、必ずしも時間を作らなくてもやっていただける形を持っておいたほうがいいのかと思いますので、15分間のプレゼンテーションスタイルにするのか、もしくは何か資料での情報提供という形で委員に共有いただくのかという形でも、お手数が減る形で選んでいただければと思っております。                                                                               |
| 村松会長            | 次回の4月は区からパートナーシップ制度について10分というのがあったので、それとペアでこちらで20分で、30分くらいでどうかなと思ったのですけど。三戸さん、何かありますか。                                                                                                                                                                             |
| 赤池委員            | 何ができるか。2000年以降は確かに私のほうが直接現場で見てきたものは多いかと思うので、お伝えできることがあるかなと思います。やり方については相談してから……。                                                                                                                                                                                   |
| 村松会長            | 相談いただいて。4月でいいですか。                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 赤池委員                    | はい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 村松会長                    | 櫻井さんにも性と生殖の権利の辺りについてお話をお願いしたいという話がありました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 区民生活部男女共同参画担当課長         | 今日も盛りだくさんになったところがありますので、一度会長とご相談させていただいて、例えば資料提供という形で指定いただくのか、プレゼンテーションの形にしたほうがいいのかと。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長                    | 次回も資料提供にするのですか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 区民生活部男女共同参画担当課長         | それを整理させていただいたほうがいいのかと思いますので。資料提供にするのか。議論の時間をどうしても減らしてしまうものですから、プレゼンテーションの時間を使うのほうがいいのか、資料提供みたいな形で何か頂くのほうがいいのかは、次回の時間の配分はご相談させていただけたらと。どういう形でやりたいかということもありますので、次回までに早めにご相談させていただければと思います。                                                                                                                                                                                                                   |
| 村松会長                    | 分かりました。次回は区からパートナーシップ制度と、それから、そちらのお2人からどういう形にするかを相談させていただいて、いずれにせよお2人から杉並区についての情報提供を頂くということによろしいですか。その先についてはまた櫻井さんとかワーク・ライフ・バランスとかいろいろ話は出ているので、2回か3回やりましょう。そうさせていただきたい。                                                                                                                                                                                                                                    |
| 区民生活部男女共同参画担当課長         | 先ほど、先生から山田委員にも中間集団のお話とかもありましたので、そういったことも含めて私どもがお時間を取るのがあれだったら資料提供にする形もありますので、その辺も合わせて今日トピックが出たところのご相談させていただければと思います。                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 村松会長                    | では手段についても含めてご検討いただく形にしてよろしいでしょうか。<br>もうこれで、あとは「その他」に移ってしまっても大丈夫かしら。もう時間はそんな感じですか。私が進行表にちゃんとのっとっていなかったところがありますけど。今日が第3回ですよね。4回で少しまた情報提供を頂いて、やはり答申を練っていく段階でかなり回数を重ねたほうが良いと思いますので、6回、次の次くらいからは少し骨子みたいなところを私も考えたいと思っていますけれども、今まで大分知恵を頂いているから、盛り込むべき項目とかどういう展開にするかみたいなところを少し次の次くらいに、6回くらいまでに考えていく形にしていきたいと思っています。<br>私が大半すっ飛ばしてしまいましたけど、区としてはどうでしょう。これであとは「その他」で時間を使ってよろしいでしょうか。このことを決めておいてというのがあったらおっしゃってください。 |
| 区民生活部男女共同参画担当課長         | もしよろしければ事務局からの「その他」のご連絡事項に移らせていただきます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 村松会長                    | 事務局からお願いいたします。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 区民生活部管理課男女共同・犯罪被害者支援担当係 | すみません。では、最後に私から事務連絡をご案内申し上げます。<br>次回の開催日についてご案内いたします。次第に記載のとおり、次回 は4月25日金曜日、同じく午後6時からこの会場で行いたいと思っています。先ほど、次回ご出席がある想定でテーマもお話しいただいてい                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 長    | <p>るところですけれども、大変恐れ入りますが、お帰りの際に私か前方に座っております目下4月25日の出欠についてお声かけいただいて、確認させていただければと思います。その際お手数なのですが、もしオンラインでご参加されるようでしたら、その旨も合わせてお伝えいただければと存じます。</p> <p>それから、会議録についてでございます。1回目、2回目は大変短い時間で回答をご確認いただきましてありがとうございました。本日の会議録につきましては4月10日頃に一旦初稿という形でお送りさせていただければと思っておりますので、その際はまた確認のほど、よろしくお願いいたします。</p> <p>私からは以上です。</p> |
| 村松会長 | <p>ありがとうございました。少し駆け足になってしまったところもあると思いますけれども、一応予定していた次第は一通り済んだかなと思います。これで終了させていただいてよろしいですか。</p> <p>では、本日の会議はこれで終了したいと思います。オンラインの方たちもありがとうございました。櫻井さんもお疲れのところありがとうございました。皆様ありがとうございました。</p>                                                                                                                        |