

議案第92号

杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
(区議会提出議案に関する意見聴取)

上記の議案を提出する。

令和7年11月28日

提出者 杉並区教育委員会
教育長 渋谷 正宏

(提案理由)

令和7年第4回杉並区議会定例会に提出する議案について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律第29条の規定に基づき、杉並区長から杉並区教育委員会に意見を求められたため。

議案第 号

杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
上記の議案を提出する。

令和7年12月 日

提出者 杉並区長 岸 本 聡 子

杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

第1条 杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例（平成12年杉並区条例第18号）の一部を次のように改正する。

第27条第2項中「100分の125」を「100分の127.5」に改め、同項ただし書中「100分の107.5」を「100分の110」に改め、同条第3項中「100分の125」を「100分の127.5」に、「100分の70」を「100分の72.5」に、「100分の107.5」を「100分の110」に、「100分の61.25」を「100分の63.75」に改める。

第30条第2項中「100分の117.5」を「100分の120」に、「100分の135」を「100分の137.5」に改め、同条第3項中「100分の117.5」を「100分の120」に、「100分の57.5」を「100分の60」に、「100分の135」を「100分の137.5」に、「100分の66.25」を「100分の68.75」に改める。

第31条第2項中「応じて」を「応じ、校務類型（人事委員会の承認を得て教育委員会規則で定める校務の種類をいう。）に係る業務の困難性その他の事情を考慮して」に改める。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第6条関係）

幼稚園教育職員給料表

| 職員の 区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-----------|------|---------|---------|---------|---------|
| | 号 給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 222,000 | 298,200 | 341,400 | 376,000 |
| | 2 | 223,800 | 300,200 | 343,200 | 378,600 |
| | 3 | 225,600 | 302,100 | 345,100 | 381,200 |
| | 4 | 227,700 | 303,800 | 347,000 | 383,800 |
| | 5 | 229,900 | 305,900 | 348,900 | 386,400 |
| | 6 | 231,800 | 307,700 | 350,600 | 389,000 |
| | 7 | 233,700 | 309,100 | 352,700 | 391,500 |
| | 8 | 235,500 | 310,500 | 354,500 | 393,900 |
| | 9 | 237,800 | 312,200 | 356,400 | 396,300 |
| | 10 | 239,700 | 313,800 | 358,300 | 398,200 |
| | 11 | 241,700 | 315,500 | 360,300 | 400,100 |
| | 12 | 244,000 | 317,100 | 362,100 | 402,000 |
| | 13 | 245,800 | 318,500 | 363,900 | 404,100 |
| | 14 | 247,600 | 320,200 | 365,600 | 406,000 |
| | 15 | 249,300 | 322,000 | 367,600 | 407,700 |
| | 16 | 250,700 | 323,400 | 369,600 | 409,700 |
| | 17 | 252,300 | 324,800 | 371,600 | 411,800 |
| | 18 | 253,900 | 327,100 | 374,000 | 413,600 |
| | 19 | 255,100 | 329,400 | 376,500 | 415,200 |
| | 20 | 256,800 | 331,700 | 379,000 | 416,600 |
| | 21 | 258,000 | 334,000 | 381,500 | 418,300 |
| | 22 | 259,000 | 335,500 | 383,100 | 419,800 |
| | 23 | 260,200 | 337,400 | 385,000 | 421,200 |
| | 24 | 261,300 | 339,300 | 386,900 | 422,400 |
| | 25 | 262,600 | 341,100 | 388,700 | 423,700 |
| | 26 | 263,300 | 342,900 | 390,300 | 425,000 |
| | 27 | 264,600 | 344,500 | 392,100 | 426,200 |
| | 28 | 265,800 | 346,000 | 393,700 | 427,400 |
| | 29 | 267,100 | 347,800 | 395,300 | 428,500 |
| | 30 | 268,500 | 349,300 | 396,900 | 429,400 |
| | 31 | 269,500 | 350,900 | 398,400 | 430,400 |
| | 32 | 271,000 | 352,400 | 399,900 | 431,400 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 33 | 272,300 | 354,100 | 401,500 | 432,300 |
| 34 | 273,700 | 355,700 | 402,900 | 433,100 |
| 35 | 274,900 | 357,400 | 404,400 | 434,000 |
| 36 | 276,400 | 359,200 | 405,400 | 434,700 |
| 37 | 277,600 | 360,400 | 406,400 | 435,400 |
| 38 | 279,000 | 361,900 | 407,600 | 436,200 |
| 39 | 280,200 | 363,500 | 408,600 | 436,800 |
| 40 | 281,600 | 365,000 | 409,400 | 437,600 |
| 41 | 283,200 | 366,000 | 410,300 | 438,400 |
| 42 | 284,400 | 367,300 | 411,200 | 439,100 |
| 43 | 286,000 | 368,600 | 412,200 | 439,900 |
| 44 | 287,500 | 369,700 | 413,000 | 440,600 |
| 45 | 289,100 | 370,700 | 413,700 | 441,300 |
| 46 | 290,600 | 371,900 | 414,300 | 441,900 |
| 47 | 292,000 | 373,100 | 415,100 | 442,600 |
| 48 | 293,500 | 374,200 | 415,800 | 443,200 |
| 49 | 294,700 | 375,300 | 416,500 | 443,600 |
| 50 | 296,200 | 376,400 | 417,100 | 444,300 |
| 51 | 297,600 | 377,400 | 417,800 | 444,900 |
| 52 | 299,000 | 378,500 | 418,600 | 445,400 |
| 53 | 300,700 | 379,500 | 419,300 | 445,900 |
| 54 | 302,000 | 380,500 | 420,100 | 446,500 |
| 55 | 303,300 | 381,300 | 420,900 | 447,000 |
| 56 | 305,000 | 382,200 | 421,600 | 447,600 |
| 57 | 306,900 | 383,000 | 422,100 | 448,200 |
| 58 | 308,800 | 383,800 | 422,800 | 448,700 |
| 59 | 310,800 | 384,600 | 423,400 | 449,300 |
| 60 | 312,700 | 385,400 | 424,100 | 449,900 |
| 61 | 314,700 | 386,100 | 424,700 | 450,400 |
| 62 | 316,200 | 386,900 | 425,300 | 450,900 |
| 63 | 318,000 | 387,700 | 425,900 | 451,400 |
| 64 | 319,700 | 388,300 | 426,500 | 452,000 |
| 65 | 321,600 | 389,100 | 427,000 | 452,400 |
| 66 | 323,100 | 389,900 | 427,500 | 452,900 |
| 67 | 324,800 | 390,500 | 428,100 | 453,400 |
| 68 | 326,300 | 391,300 | 428,700 | 453,800 |

| | | | | | |
|--------------------|-----|---------|---------|---------|---------|
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 69 | 328,000 | 392,100 | 429,300 | 454,300 |
| | 70 | 329,600 | 392,700 | 429,800 | 454,800 |
| | 71 | 331,100 | 393,400 | 430,400 | 455,300 |
| | 72 | 332,600 | 394,300 | 431,000 | 455,800 |
| | 73 | 334,000 | 395,100 | 431,500 | 456,200 |
| | 74 | 335,500 | 395,800 | 432,100 | 456,700 |
| | 75 | 337,000 | 396,400 | 432,600 | 457,200 |
| | 76 | 338,600 | 397,100 | 433,200 | 457,700 |
| | 77 | 340,000 | 397,700 | 433,600 | 458,100 |
| | 78 | 341,400 | 398,300 | 434,100 | 458,500 |
| | 79 | 342,700 | 398,800 | 434,600 | 459,000 |
| | 80 | 344,000 | 399,400 | 435,100 | 459,500 |
| | 81 | 345,300 | 400,000 | 435,500 | 460,000 |
| | 82 | 346,500 | 400,500 | 436,000 | 460,500 |
| | 83 | 347,700 | 401,100 | 436,500 | 461,000 |
| | 84 | 348,800 | 401,700 | 437,000 | 461,400 |
| | 85 | 350,000 | 402,300 | 437,400 | 461,900 |
| | 86 | 351,200 | 402,800 | 437,800 | 462,300 |
| | 87 | 352,500 | 403,300 | 438,300 | 462,700 |
| | 88 | 353,600 | 403,900 | 438,800 | 463,100 |
| | 89 | 354,700 | 404,400 | 439,300 | 463,400 |
| | 90 | 355,800 | 404,800 | 439,700 | 463,700 |
| | 91 | 357,000 | 405,400 | 440,200 | 464,100 |
| | 92 | 358,100 | 405,900 | 440,700 | 464,500 |
| | 93 | 359,100 | 406,400 | 441,100 | 464,900 |
| | 94 | 360,100 | 407,000 | 441,500 | 465,300 |
| | 95 | 361,000 | 407,500 | 441,900 | 465,700 |
| | 96 | 361,900 | 408,000 | 442,300 | 466,100 |
| | 97 | 362,900 | 408,400 | 442,700 | 466,400 |
| | 98 | 363,800 | 408,900 | 443,000 | 466,700 |
| | 99 | 364,600 | 409,400 | 443,400 | 467,100 |
| | 100 | 365,300 | 409,900 | 443,800 | 467,500 |
| | 101 | 366,000 | 410,400 | 444,200 | 467,900 |
| | 102 | 366,700 | 410,900 | 444,600 | |
| | 103 | 367,400 | 411,400 | 445,000 | |
| | 104 | 367,900 | 411,900 | 445,400 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|--|
| 105 | 368,500 | 412,400 | 445,700 | |
| 106 | 369,000 | 413,000 | 446,100 | |
| 107 | 369,500 | 413,500 | 446,500 | |
| 108 | 370,100 | 414,000 | 446,900 | |
| 109 | 370,800 | 414,400 | 447,200 | |
| 110 | 371,300 | 414,800 | 447,600 | |
| 111 | 371,800 | 415,300 | 448,000 | |
| 112 | 372,300 | 415,900 | 448,400 | |
| 113 | 372,800 | 416,400 | 448,700 | |
| 114 | 373,300 | 416,800 | | |
| 115 | 373,800 | 417,200 | | |
| 116 | 374,300 | 417,600 | | |
| 117 | 374,700 | 418,000 | | |
| 118 | 375,100 | 418,400 | | |
| 119 | 375,600 | 418,800 | | |
| 120 | 376,100 | 419,200 | | |
| 121 | 376,600 | 419,600 | | |
| 122 | 377,100 | 420,000 | | |
| 123 | 377,600 | 420,400 | | |
| 124 | 378,000 | 420,800 | | |
| 125 | 378,400 | 421,200 | | |
| 126 | 378,700 | 421,600 | | |
| 127 | 379,100 | 422,000 | | |
| 128 | 379,500 | 422,400 | | |
| 129 | 379,800 | 422,700 | | |
| 130 | 380,000 | | | |
| 131 | 380,400 | | | |
| 132 | 380,800 | | | |
| 133 | 381,300 | | | |
| 134 | 381,600 | | | |
| 135 | 382,000 | | | |
| 136 | 382,400 | | | |
| 137 | 382,800 | | | |
| 138 | 383,200 | | | |
| 139 | 383,600 | | | |
| 140 | 384,000 | | | |

| | | | | | |
|---------------------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 141 | 384,300 | | | |
| | 142 | 384,700 | | | |
| | 143 | 385,100 | | | |
| | 144 | 385,400 | | | |
| | 145 | 385,900 | | | |
| | 146 | 386,300 | | | |
| | 147 | 386,700 | | | |
| | 148 | 387,100 | | | |
| | 149 | 387,500 | | | |
| | 150 | 387,900 | | | |
| | 151 | 388,300 | | | |
| | 152 | 388,700 | | | |
| | 153 | 389,100 | | | |
| | 154 | 389,500 | | | |
| | 155 | 389,900 | | | |
| | 156 | 390,300 | | | |
| | 157 | 390,700 | | | |
| | 158 | 391,100 | | | |
| | 159 | 391,500 | | | |
| | 160 | 391,900 | | | |
| | 161 | 392,300 | | | |
| | 162 | 392,700 | | | |
| | 163 | 393,100 | | | |
| | 164 | 393,500 | | | |
| | 165 | 393,900 | | | |
| | 166 | 394,300 | | | |
| | 167 | 394,600 | | | |
| | 168 | 395,000 | | | |
| | 169 | 395,400 | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職員 | | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 244,200 | 285,300 | 310,000 | 349,500 |

第2条 杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第27条第2項中「100分の127.5」を「100分の126.25」に改め、同項ただし書中「100分の110」を「100分の108.75」に改め、同条第3項中「100分の127.5」を「100分の126.25」に、「100分の72.5」を「100分の71.25」に、「100分の110」を「100分の108.75」に、「100分の63.75」を「100分の62.5」に改める。

第30条第2項中「100分の120」を「100分の118.75」に、「100分の137.5」を「100分の136.25」に改め、同条第3項中「100分の120」を「100分の118.75」に、「100分の60」を「100分の58.75」に、「100分の137.5」を「100分の136.25」に、「100分の68.75」を「100分の67.5」に改める。

附 則

- 1 この条例は、令和7年12月11日から施行する。ただし、第1条の規定（第31条第2項の改正規定に限る。）は令和8年1月1日から、第2条の規定は同年4月1日から施行する。
- 2 次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から適用する。
 - (1) 第1条の規定（別表第1の改正規定に限る。）による改正後の杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定 令和7年4月1日
 - (2) 第1条の規定（第27条第2項及び第3項並びに第30条第2項及び第3項の改正規定に限る。）による改正後の杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定 令和7年12月1日
- 3 令和7年4月1日からこの条例の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、第1条の規定による改正前の杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例（以下「改正前の条例」という。）の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった幼稚園教育職員（以下「職員」という。）及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員のうち、特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の定める職員の同条の規定による改正後の杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定

による当該適用又は異動の日における号給は、人事委員会が定める。

- 4 施行日から令和8年3月31日までの間において、改正後の条例の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号給については、当該適用又は異動について、まず改正前の条例の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の条例の規定が適用されるものとした場合との均衡上必要と認められる限度において、人事委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
- 5 改正後の条例の規定を適用する場合には、改正前の条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。
- 6 前3項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会が定める。

(提案理由)

幼稚園教育職員の給与を改定する等の必要がある。

杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例新旧対照表
(抄)

第1条による改正（杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部改正）

| 新 条 例 | 旧 条 例 |
|---|---|
| <p>(期末手当)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の127.5</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の110</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の110</u>」とあるのは「<u>100分の63.75</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の125</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の107.5</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額</p> |

| 新 条 例 | 旧 条 例 |
|---|---|
| <p>(期末手当)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の126.25</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の108.75</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の108.75</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の127.5</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に <u>100分の110</u> を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の110</u>」とあるのは「<u>100分の63.75</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> |
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に <u>100分の1</u></p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に <u>100分の1</u></p> |

18.75（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては100分の136.25）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

- 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の118.75」とあるのは「100分の58.75」と、「100分の136.25」とあるのは「100分の67.5」とする。

4～7 略

20（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては100分の137.5）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

- 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の60」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の68.75」とする。

4～7 略

給与改定の概要

杉並区幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

| 項 目 | 改 正 内 容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------|-------|---------------|--------------------------|--------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|--------|--------|-------|--------|--------|-------|---------------|---------------|---------------|-------------|--------|--------|-------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------|-------|------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------|-------|------|
| 給 料 表 | 別表第1 職員給与が民間従業員給与を下回る公民較差（14,860円、3.80%）を解消するため、給料月額を引き上げる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期 末 手 当 及 び 勤 勉 手 当 | 職員の支給月数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (令和7年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (令和8年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.25</td> <td>1.175</td> <td>2.425</td> <td>1.25</td> <td>1.175</td> <td>2.425</td> <td><u>1.2625</u></td> <td><u>1.1875</u></td> <td><u>2.45</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.25</td> <td>1.175</td> <td>2.425</td> <td><u>1.275</u></td> <td><u>1.20</u></td> <td><u>2.475</u></td> <td><u>1.2625</u></td> <td><u>1.1875</u></td> <td><u>2.45</u></td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>2.50</td> <td>2.35</td> <td>4.85</td> <td><u>2.525</u></td> <td><u>2.375</u></td> <td><u>4.90</u></td> <td>2.525</td> <td>2.375</td> <td>4.90</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | <u>1.2625</u> | <u>1.1875</u> | <u>2.45</u> | 12月期 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | <u>1.275</u> | <u>1.20</u> | <u>2.475</u> | <u>1.2625</u> | <u>1.1875</u> | <u>2.45</u> | 合 計 | 2.50 | 2.35 | 4.85 | <u>2.525</u> | <u>2.375</u> | <u>4.90</u> | 2.525 | 2.375 | 4.90 |
| | 区 分 | | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6月期 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | <u>1.2625</u> | <u>1.1875</u> | <u>2.45</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 12月期 | 1.25 | 1.175 | 2.425 | <u>1.275</u> | <u>1.20</u> | <u>2.475</u> | <u>1.2625</u> | <u>1.1875</u> | <u>2.45</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 合 計 | 2.50 | 2.35 | 4.85 | <u>2.525</u> | <u>2.375</u> | <u>4.90</u> | 2.525 | 2.375 | 4.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 管理職員の支給月数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (令和7年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (令和8年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.075</td> <td>1.35</td> <td>2.425</td> <td>1.075</td> <td>1.35</td> <td>2.425</td> <td><u>1.0875</u></td> <td><u>1.3625</u></td> <td><u>2.45</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.075</td> <td>1.35</td> <td>2.425</td> <td><u>1.10</u></td> <td><u>1.375</u></td> <td><u>2.475</u></td> <td><u>1.0875</u></td> <td><u>1.3625</u></td> <td><u>2.45</u></td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>2.15</td> <td>2.70</td> <td>4.85</td> <td><u>2.175</u></td> <td><u>2.725</u></td> <td><u>4.90</u></td> <td>2.175</td> <td>2.725</td> <td>4.90</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | <u>1.0875</u> | <u>1.3625</u> | <u>2.45</u> | 12月期 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | <u>1.10</u> | <u>1.375</u> | <u>2.475</u> | <u>1.0875</u> | <u>1.3625</u> | <u>2.45</u> | 合 計 | 2.15 | 2.70 | 4.85 | <u>2.175</u> | <u>2.725</u> | <u>4.90</u> | 2.175 | 2.725 | 4.90 |
| | 区 分 | | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期末 | | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月期 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | <u>1.0875</u> | <u>1.3625</u> | <u>2.45</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月期 | 1.075 | 1.35 | 2.425 | <u>1.10</u> | <u>1.375</u> | <u>2.475</u> | <u>1.0875</u> | <u>1.3625</u> | <u>2.45</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 2.15 | 2.70 | 4.85 | <u>2.175</u> | <u>2.725</u> | <u>4.90</u> | 2.175 | 2.725 | 4.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 定年前再任用短時間勤務職員（暫定再任用職員を含む。）の支給月数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (令和7年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (令和8年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>0.70</td> <td>0.575</td> <td>1.275</td> <td>0.70</td> <td>0.575</td> <td>1.275</td> <td><u>0.7125</u></td> <td><u>0.5875</u></td> <td><u>1.30</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>0.70</td> <td>0.575</td> <td>1.275</td> <td><u>0.725</u></td> <td><u>0.60</u></td> <td><u>1.325</u></td> <td><u>0.7125</u></td> <td><u>0.5875</u></td> <td><u>1.30</u></td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>1.40</td> <td>1.15</td> <td>2.55</td> <td><u>1.425</u></td> <td><u>1.175</u></td> <td><u>2.60</u></td> <td>1.425</td> <td>1.175</td> <td>2.60</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | <u>0.7125</u> | <u>0.5875</u> | <u>1.30</u> | 12月期 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | <u>0.725</u> | <u>0.60</u> | <u>1.325</u> | <u>0.7125</u> | <u>0.5875</u> | <u>1.30</u> | 合 計 | 1.40 | 1.15 | 2.55 | <u>1.425</u> | <u>1.175</u> | <u>2.60</u> | 1.425 | 1.175 | 2.60 | |
| 区 分 | | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月期 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | <u>0.7125</u> | <u>0.5875</u> | <u>1.30</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月期 | 0.70 | 0.575 | 1.275 | <u>0.725</u> | <u>0.60</u> | <u>1.325</u> | <u>0.7125</u> | <u>0.5875</u> | <u>1.30</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 1.40 | 1.15 | 2.55 | <u>1.425</u> | <u>1.175</u> | <u>2.60</u> | 1.425 | 1.175 | 2.60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 定年前再任用短時間勤務管理職員（暫定再任用管理職員を含む。）の支給月数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (令和7年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (令和8年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>0.6125</td> <td>0.6625</td> <td>1.275</td> <td>0.6125</td> <td>0.6625</td> <td>1.275</td> <td><u>0.625</u></td> <td><u>0.675</u></td> <td><u>1.30</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>0.6125</td> <td>0.6625</td> <td>1.275</td> <td><u>0.6375</u></td> <td><u>0.6875</u></td> <td><u>1.325</u></td> <td><u>0.625</u></td> <td><u>0.675</u></td> <td><u>1.30</u></td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>1.225</td> <td>1.325</td> <td>2.55</td> <td><u>1.25</u></td> <td><u>1.35</u></td> <td><u>2.60</u></td> <td>1.25</td> <td>1.35</td> <td>2.60</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | <u>0.625</u> | <u>0.675</u> | <u>1.30</u> | 12月期 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | <u>0.6375</u> | <u>0.6875</u> | <u>1.325</u> | <u>0.625</u> | <u>0.675</u> | <u>1.30</u> | 合 計 | 1.225 | 1.325 | 2.55 | <u>1.25</u> | <u>1.35</u> | <u>2.60</u> | 1.25 | 1.35 | 2.60 | |
| 区 分 | | 現 行 | | | 第1条による改正 (令和7年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (令和8年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月期 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | <u>0.625</u> | <u>0.675</u> | <u>1.30</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月期 | 0.6125 | 0.6625 | 1.275 | <u>0.6375</u> | <u>0.6875</u> | <u>1.325</u> | <u>0.625</u> | <u>0.675</u> | <u>1.30</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 1.225 | 1.325 | 2.55 | <u>1.25</u> | <u>1.35</u> | <u>2.60</u> | 1.25 | 1.35 | 2.60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 施行期日等 | <ol style="list-style-type: none"> 第1条による給料表並びに期末手当及び勤勉手当に係る改正は令和7年12月11日から施行し、改正後の給料表に係る規定は同年4月1日から、期末手当及び勤勉手当に係る規定は同年12月1日から適用する。 第2条による期末手当及び勤勉手当に係る改正は、令和8年4月1日から施行する。 給料表の改正に伴い、昇格等による号給の対応関係に変更がある場合に号給の調整を行うことができることとする。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |