

現状捉えている区の「今後の課題」のポイント

- 第1回～第4回までに委員から示された意見を「取組が急がれる課題」とし、「人権」「地域」「教育」「働き方・エンパワメント」「困難（多様な困難）」の5つの領域として、以下のように整理しました。

人権	地域	教育	働き方・エンパワメント	困難（多様な困難）
①区民に対する人権教育 ②性の多様性が尊重される地域社会の実現に向けた取組 ③区のハラスメントへの取組	④地域活動を行う諸団体におけるジェンダー平等意識の理解促進 ⑤地域における性的マイノリティの可視化の取組 ⑥地域防災における要配慮者への取組 ⑦地域におけるケアの担い手の課題における取組	⑧教育現場におけるジェンダー平等意識の醸成 ⑨校長、副校長など管理職への女性登用増加への取組	⑩非正規労働者の環境整備・待遇改善への取組 ⑪フリーランスとして働く人への支援に向けた取組 ⑫働き方の多様化におけるワーク・ライフ・バランスへの取組 ⑬職場におけるジェンダー平等意識の現状と改善への取組 ⑭区職員におけるジェンダー平等の実現に向けた取組	⑮困難を抱えた人のセーフティネットとしての区の取組 ⑯複合的な困難を抱える人への取組 ⑰困難を抱えるひとり親への支援への取組 ⑱DVに関する相談と支援体制の充実への取組