

杉並区職員ワーク・ライフ・バランス推進プランの実施状況について

(女性活躍推進法に基づく実施状況の公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、杉並区職員ワーク・ライフ・バランス推進プランの実施状況について公表します。

1 職業生活における機会の提供に関する項目

(1) 女性職員の採用割合

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事 務 系	47.1%	52.4%	49.6%	46.8%	47.0%
福 祉 系	84.4%	78.3%	86.2%	81.0%	68.5%
一般技術系	21.4%	11.1%	23.1%	29.4%	21.4%
医療技術系	100.0%	91.7%	94.4%	85.7%	100%
技能・業務系	—	—	0.0%	0.0%	0.0%
全 体	59.1%	57.5%	60.5%	58.9%	53.0%

(各年度の3月31日現在)※令和8年度は4月1日現在

(2) 職員の女性割合

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
事 務 系	47.8%	48.7%	49.1%	49.0%	48.9%
福 祉 系	86.4%	85.9%	85.4%	84.7%	83.5%
一般技術系	24.3%	23.6%	24.8%	25.9%	26.1%
医療技術系	93.5%	93.3%	93.1%	93.5%	94.1%
技能・業務系	21.0%	19.1%	17.2%	15.2%	13.9%
教 員 系	74.0%	77.9%	78.0%	77.5%	76.7%
全 体	57.8%	58.0%	58.3%	58.4%	57.2%

(各年度の4月1日現在)

(3) 各役職段階における女性割合

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
係 長 級	43.8%	46.1%	47.3%	48.9%	54.1%
事務系係長	37.3%	40.8%	40.9%	42.1%	43.2%
課 長 級	25.0%	24.7%	27.7%	31.1%	31.3%
部 長 級	2.7%	8.6%	11.8%	17.9%	14.3%

(各年度の4月1日現在)

(4) 管理職における女性割合

令和12年度目標	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
30.0%	18.4%	20.2%	23.4%	27.5%	27.2%

(各年度の4月1日現在)

2 職業生活と家庭生活との両立に関する項目

(1) 男性職員の育児休業取得者及び取得率の推移

令和12年目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
100%	16人 41. 0%	18人 56. 3%	45人 81. 8%	40人 63. 5%	62人 80. 5%

(参考) 男性職員の育児休業平均取得期間

年度	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
取得期間	1. 99月	1. 88月	2. 48月	4. 24月	4. 74月

(2) 女性職員の育児休業取得者及び取得率の推移

令和7年目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
—	77人 100. 0%	74人 100. 0%	63人 100. 0%	92人 100. 0%	82人 100. 0%

(参考) 女性職員の育児休業平均取得期間

年度	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
取得期間	17. 25月	17. 22月	16. 50月	19. 11月	17. 54月

(3) 男性職員の出産支援休暇取得率の推移

令和12年目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
100%	74. 4%	78. 1%	82. 1%	65. 1%	67. 5%

※配偶者の出産にあたり子の養育や家事等を行うための休暇。常勤職員は2日間取得可能。

※令和7年の平均取得期間は、1. 96日でした。

(4) 男性職員の育児参加休暇取得率の推移

令和12年目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
100%	76. 9%	78. 1%	67. 9%	66. 7%	67. 5%

※配偶者の出産にあたり子の養育を行うための休暇。常勤職員は5日間取得可能。

※令和7年の平均取得期間は、4. 23日でした。

(5) 年次有給休暇平均取得日数の推移及び平均取得率の推移

令和12年目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
80%	14. 4日 72. 0%	14. 9日 74. 5%	16. 8日 84. 0%	16. 6日 83. 0%	16. 0日 80. 0%

※新規付与日数に対する取得率

(6) 平均超過勤務時間数の推移

令和12年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
10時間	11. 9時間	11. 0時間	11. 0時間	10. 8時間	11. 4時間

※1月当たりの平均超過勤務時間数(休日勤務及び週休日振替を除く。)

(7) 勤続年数の推移

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
男 性	17. 2年	16. 6年	16. 4年	15. 3年	15. 1年
女 性	15. 8年	15. 2年	15. 0年	14. 2年	14. 3年