

杉並区職員ワーク・ライフ・バランス推進プランの実施状況について

(女性活躍推進法に基づく実施状況の公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、杉並区職員ワーク・ライフ・バランス推進プランの実施状況について公表します。

1 職業生活における機会の提供に関する項目

(1) 女性職員の採用割合

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事 務 系	46. 8%	47. 1%	52. 4%	49. 6%	48. 0%
福 祉 系	86. 8%	84. 4%	78. 3%	86. 2%	81. 0%
一般技術系	25. 0%	21. 4%	11. 1%	23. 1%	29. 4%
医療技術系	100. 0%	100. 0%	91. 7%	94. 4%	85. 7%
技能・業務系	—	—	—	0. 0%	0. 0%
全 体	56. 8%	59. 1%	57. 5%	60. 5%	58. 9%

(各年度の3月31日現在)※令和7年度は4月1日現在

(2) 職員の女性割合

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事 務 系	47. 5%	47. 8%	48. 7%	49. 1%	49. 0%
福 祉 系	86. 4%	86. 4%	85. 9%	85. 4%	84. 7%
一般技術系	23. 3%	24. 3%	23. 6%	24. 8%	25. 9%
医療技術系	92. 5%	93. 5%	93. 3%	93. 1%	93. 5%
技能・業務系	21. 9%	21. 0%	19. 1%	17. 2%	15. 2%
教 員 系	75. 0%	74. 0%	77. 9%	78. 0%	77. 5%
全 体	57. 5%	57. 8%	58. 0%	58. 3%	58. 4%

(各年度の4月1日現在)

(3) 各役職段階における女性割合

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
係 長 級	43. 8%	43. 8%	46. 1%	47. 3%	48. 9%
事務系係長	37. 4%	37. 3%	40. 8%	40. 9%	42. 1%
課 長 級	26. 0%	25. 0%	24. 7%	27. 7%	31. 1%
部 長 級	6. 3%	2. 7%	8. 6%	11. 8%	17. 9%

(各年度の4月1日現在)

(4) 管理職における女性割合

令和7年度目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
30. 0%	21. 2%	18. 4%	20. 2%	23. 4%	27. 5%

(各年度の4月1日現在)

2 職業生活と家庭生活との両立に関する項目

(1) 男性職員の育児休業取得者及び取得率の推移

令和7年目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
30%	15人 33.3%	16人 41.0%	18人 56.3%	45人 81.8%	40人 63.5%

(参考) 男性職員の育児休業平均取得期間

年度	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
取得期間	3.72月	1.99月	1.88月	2.48月	4.24月

(2) 女性職員の育児休業取得者及び取得率の推移

令和7年目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
—	69人 100.0%	77人 100.0%	74人 100.0%	63人 100.0%	92人 100.0%

(参考) 女性職員の育児休業平均取得期間

年度	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
取得期間	13.87月	17.25月	17.22月	16.50月	19.11月

(3) 男性職員の出産支援休暇取得率の推移

令和7年目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
100%	71.1%	74.4%	78.1%	82.1%	65.1%

※配偶者の出産にあたり子の養育や家事等を行うための休暇。常勤職員は2日間取得可能。

※令和6年の平均取得期間は、1.92日でした。

(4) 男性職員の育児参加休暇取得率の推移

令和7年目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
100%	71.1%	76.9%	78.1%	67.9%	66.7%

※配偶者の出産にあたり子の養育を行うための休暇。常勤職員は5日間取得可能。

※令和6年の平均取得期間は、4.03日でした。

(5) 年次有給休暇平均取得日数の推移及び平均取得率の推移

令和7年目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
80%	13.2日 66.0%	14.4日 72.0%	14.9日 74.5%	16.8日 84.0%	16.6日 83.0%

※新規付与日数に対する取得率

(6) 平均超過勤務時間数の推移

令和7年度目標	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
10時間	11.7時間	11.9時間	11.0時間	11.0時間	10.8時間

※1月当たりの平均超過勤務時間数(休日勤務及び週休日振替を除く。)

(7)勤続年数の推移

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性	17. 8年	17. 2年	16. 6年	16. 4年	15. 3年
女 性	16. 3年	15. 8年	15. 2年	15. 0年	14. 2年

(各年度の4月1日現在)