

令和 7 年度

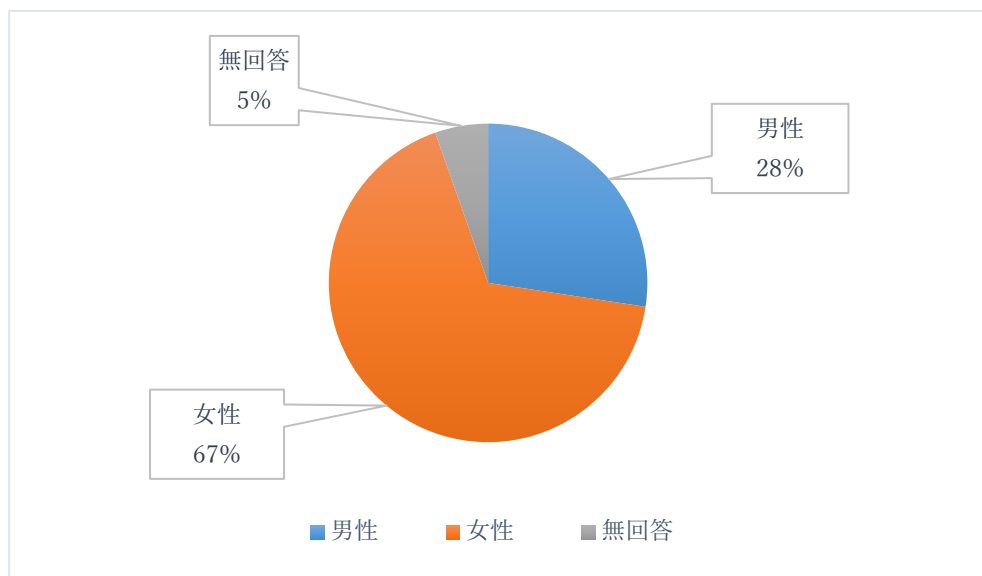
ハラスメントに関するアンケート調査 集計結果（第 4 回）

総務部人事課

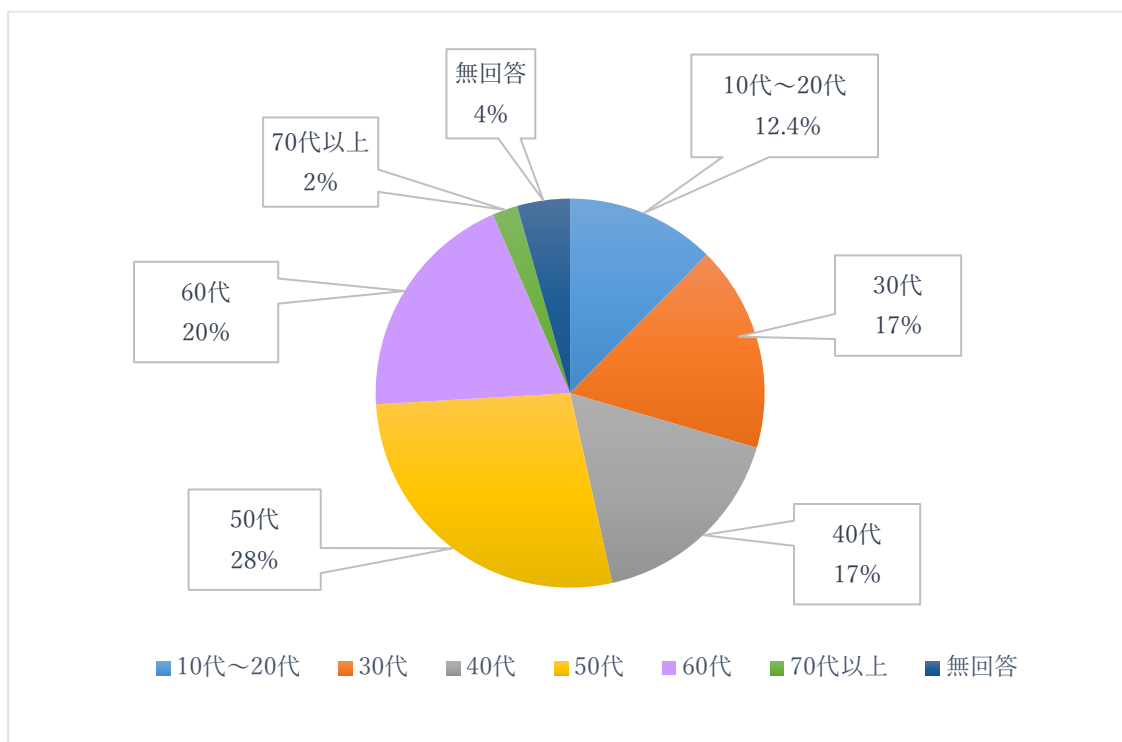
項目	今回	(参考) 前回
調査期間	令和 8 年 2 月 19 日～3 月 19 日	令和 6 年 3 月 7 日～3 月 29 日
調査対象	常勤職員、定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員、会計年度任用職員	常勤職員、暫定再任用職員、会計年度任用職員
対象者数	約 6,600 人	約 6,300 人
回答数	2,431 件（回答率：約 37%）	1,928 件（回答率：約 30%）

以下各ページにおいて、円グラフや棒グラフは今回（第4回）の結果のものである。

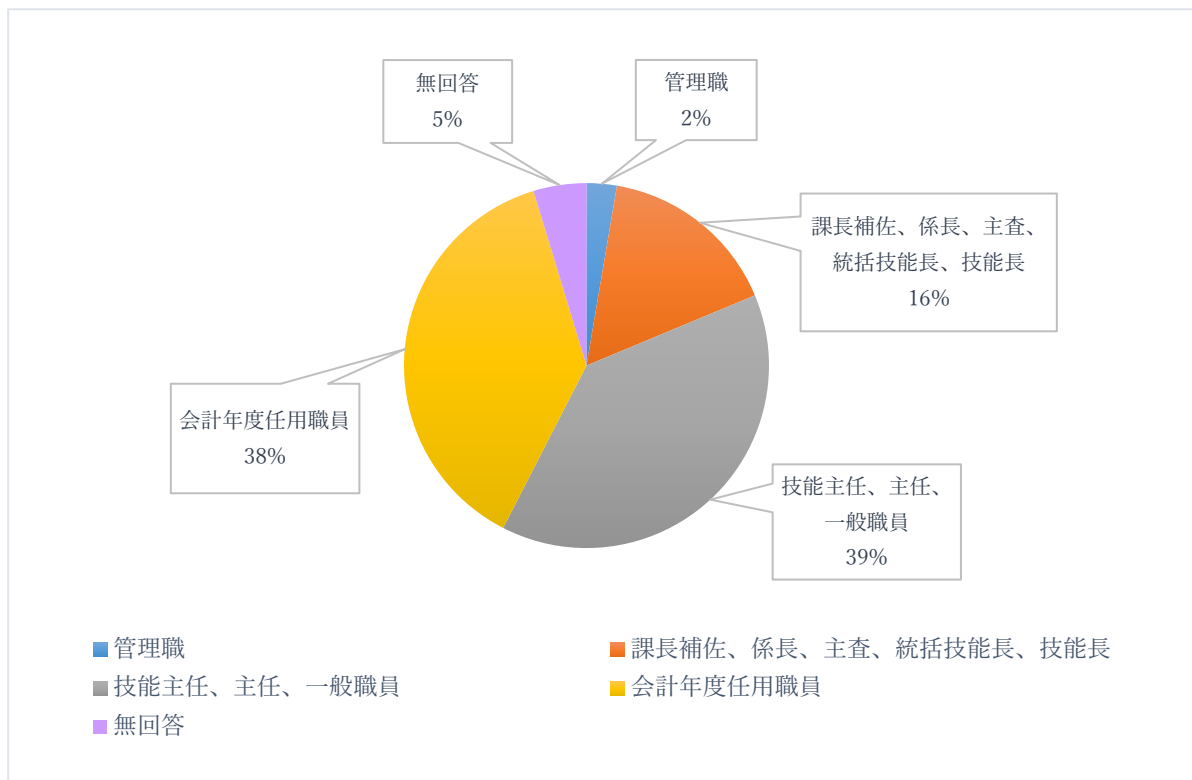
【F 1】性別



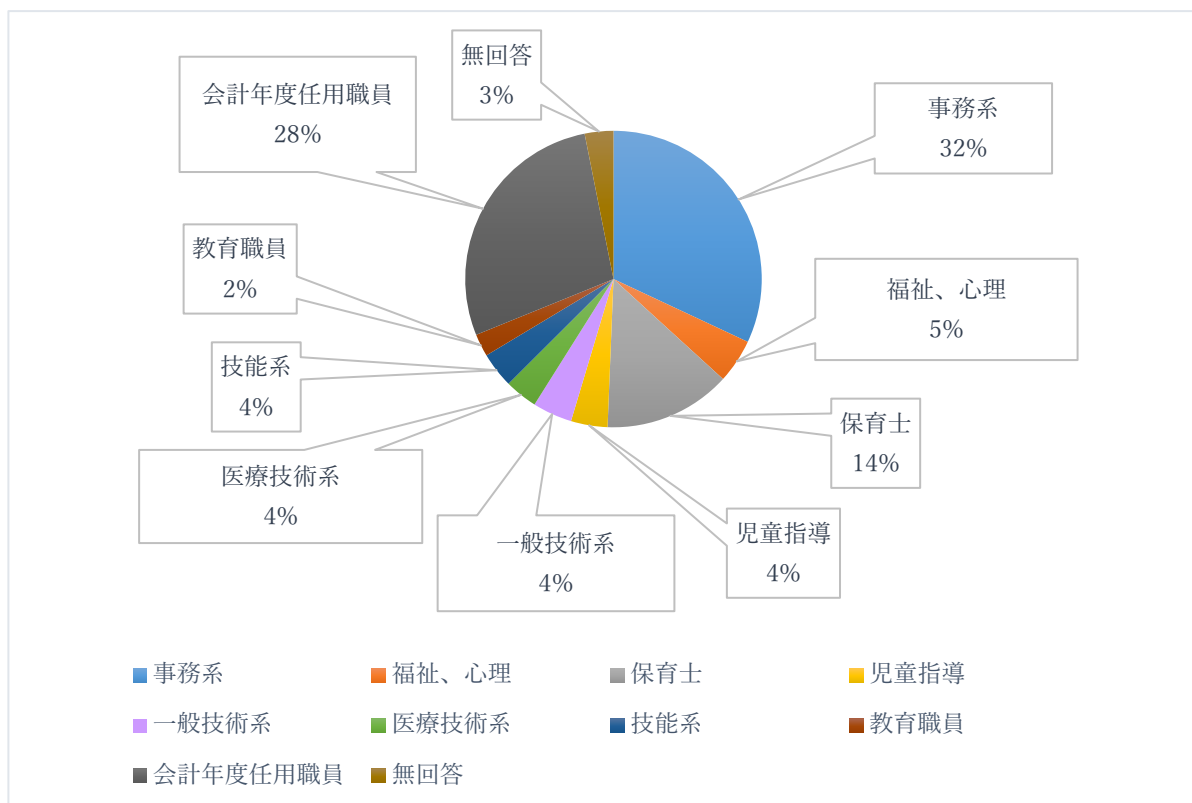
【F 2】年齢層



【F 3】職層

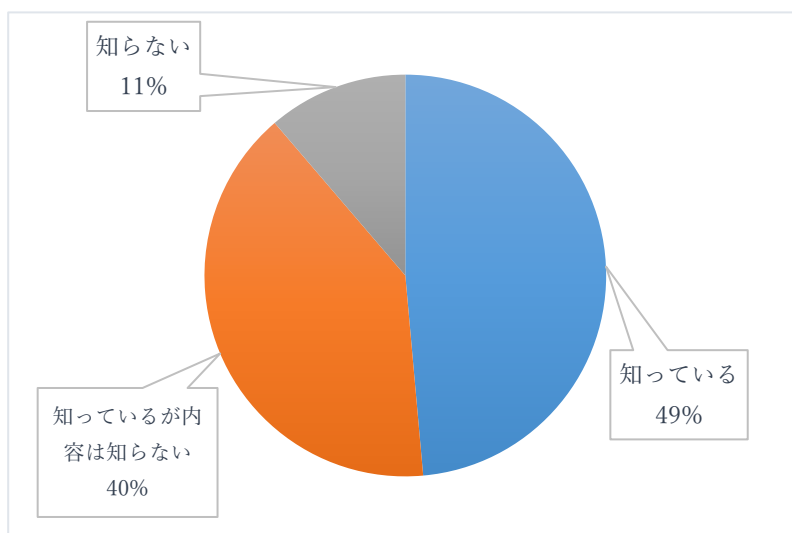


【F 4】職種



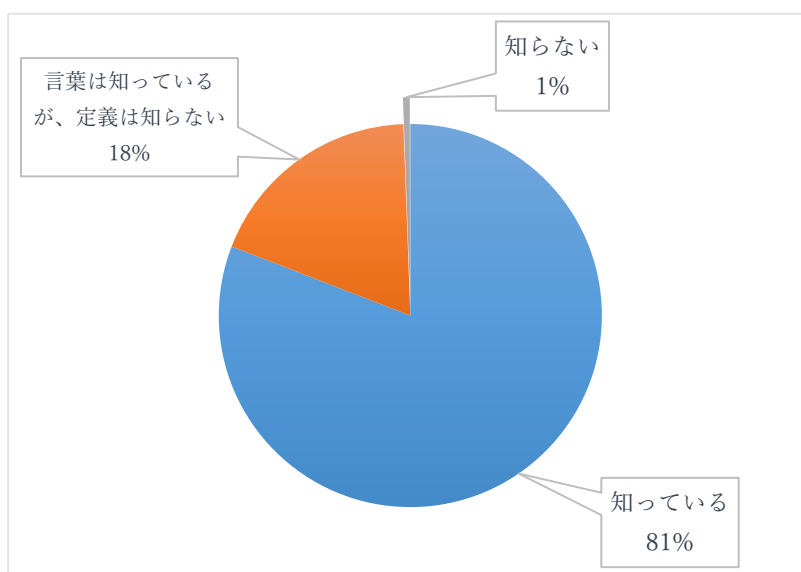
問 1 杉並区役所におけるハラスメントの防止等に関する規程を知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	1,181 件（49%）	753 件（39%）
知っているが内容は知らない	976 件（40%）	797 件（41%）
知らない	274 件（11%）	378 件（20%）



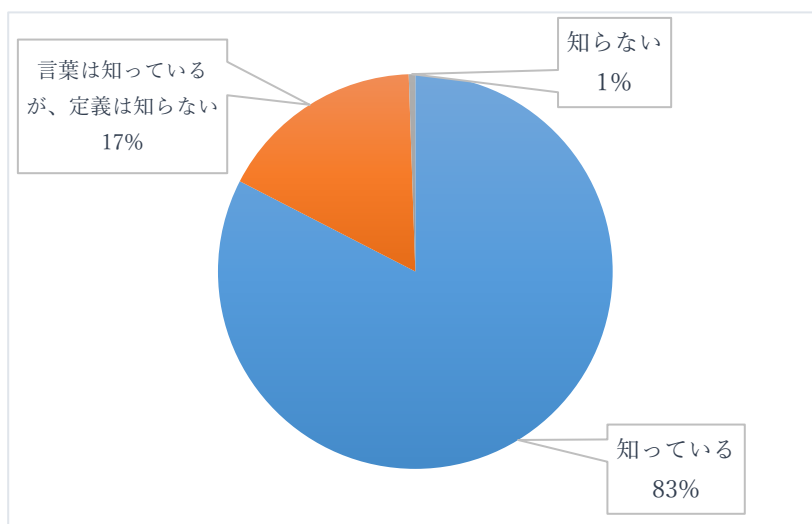
問 2 セクシュアル・ハラスメントの定義を知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	1,966 件（81%）	1,498 件（78%）
言葉は知っているが、定義は知らない	451 件（18%）	414 件（21%）
知らない	14 件（1%）	16 件（1%）



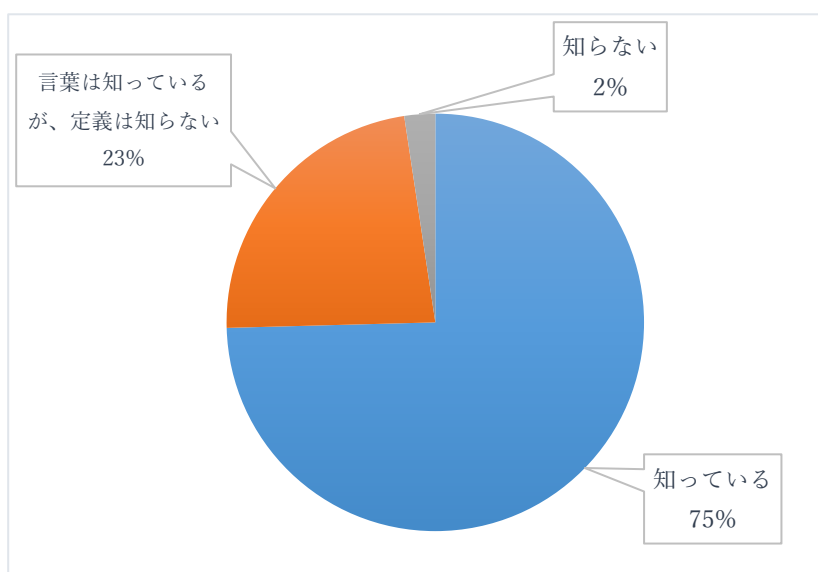
問3 パワー・ハラスメントの定義を知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	2,007 件（83%）	1,536 件（80%）
言葉は知っているが、定義は知らない	411 件（17%）	377 件（20%）
知らない	13 件（1%）	15 件（1%）



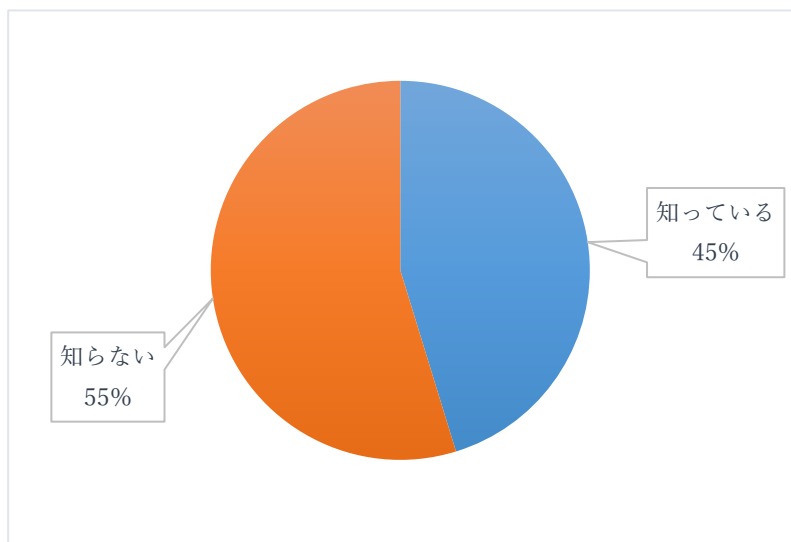
問4 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの定義を知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	1,813 件（75%）	1,424 件（74%）
言葉は知っているが、定義は知らない	560 件（23%）	462 件（24%）
知らない	58 件（2%）	42 件（2%）



問5 性自認や性的指向に関連した差別的な言動や嘲笑、いじめや暴力を「SOGI ハラスメント」と言いますが、あなたは知っていましたか。

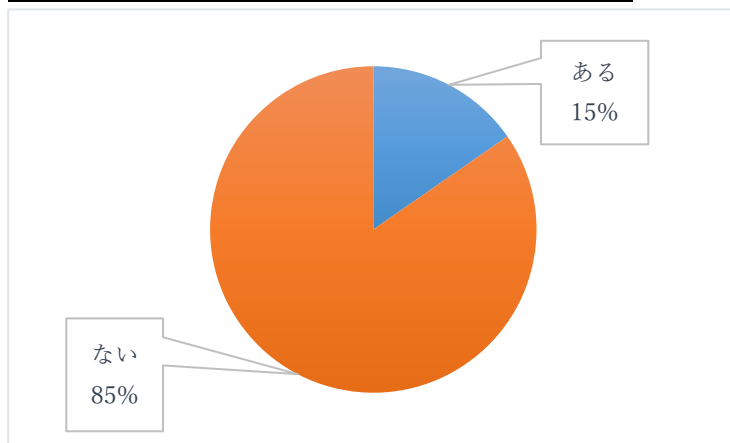
回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っていた	1,100 件（45%）	794 件（42%）
知らなかった	1,331 件（55%）	1,118 件（58%）



※以下、問6～問23について、「前回（第3回）の設問では令和4年度及び令和5年度にハラスメント行為を受けたり、見聞きしたことがあるか」について質問しており、今回（第4回）とは比較できないため、前回（第3回）の回答は掲載していない。

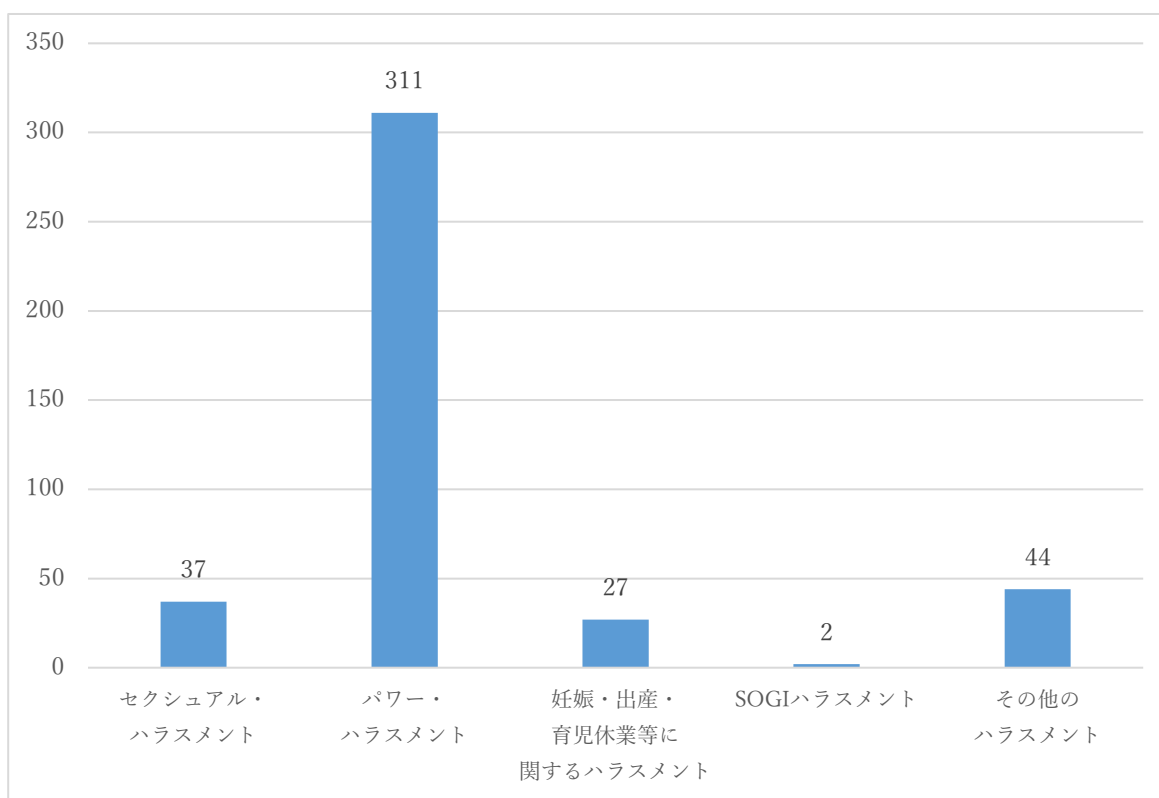
問6 今年度、あなたはハラスメント行為を受けたことがありますか。

回答	今回（第4回）
受けたことがある	373 件
受けたことがない	2,058 件



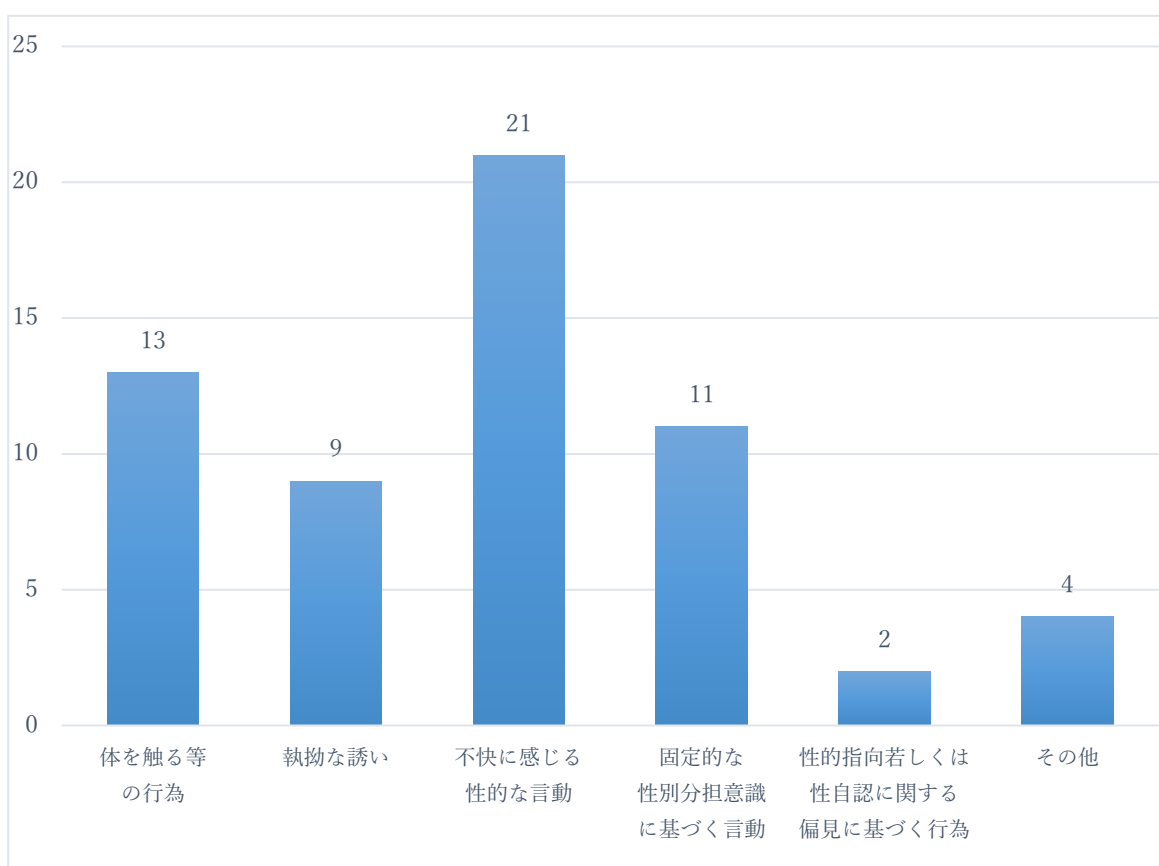
問7 「受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの種類は何ですか。(複数回答可)

回答	今回（第4回）
セクシュアル・ハラスメント	37 件
パワー・ハラスメント	311 件
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	27 件
SOGI ハラスメント	2 件
その他のハラスメント	44 件



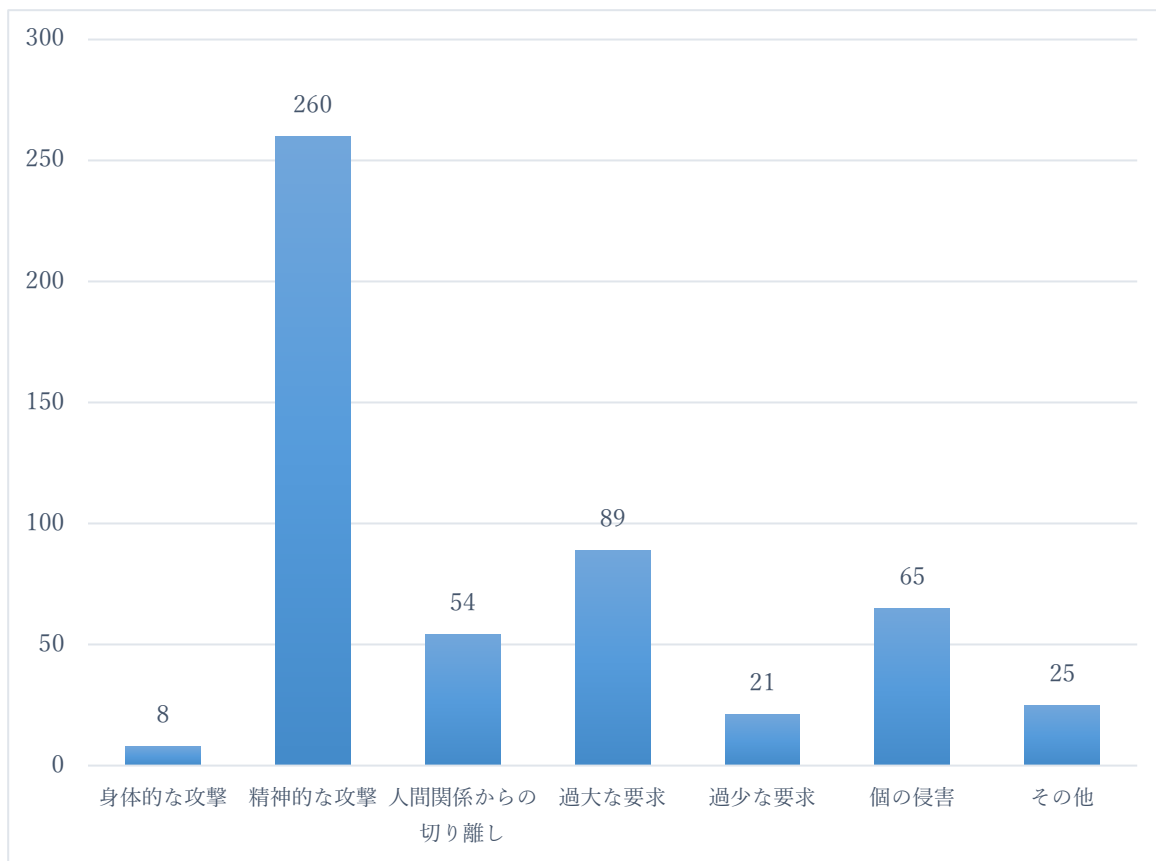
問8 問7で「セクシュアル・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
体を触る等の行為	13 件
執拗な誘い	9 件
不快に感じる性的な言動	21 件
固定的な性別分担意識に基づく言動	11 件
性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	2 件
その他	4 件



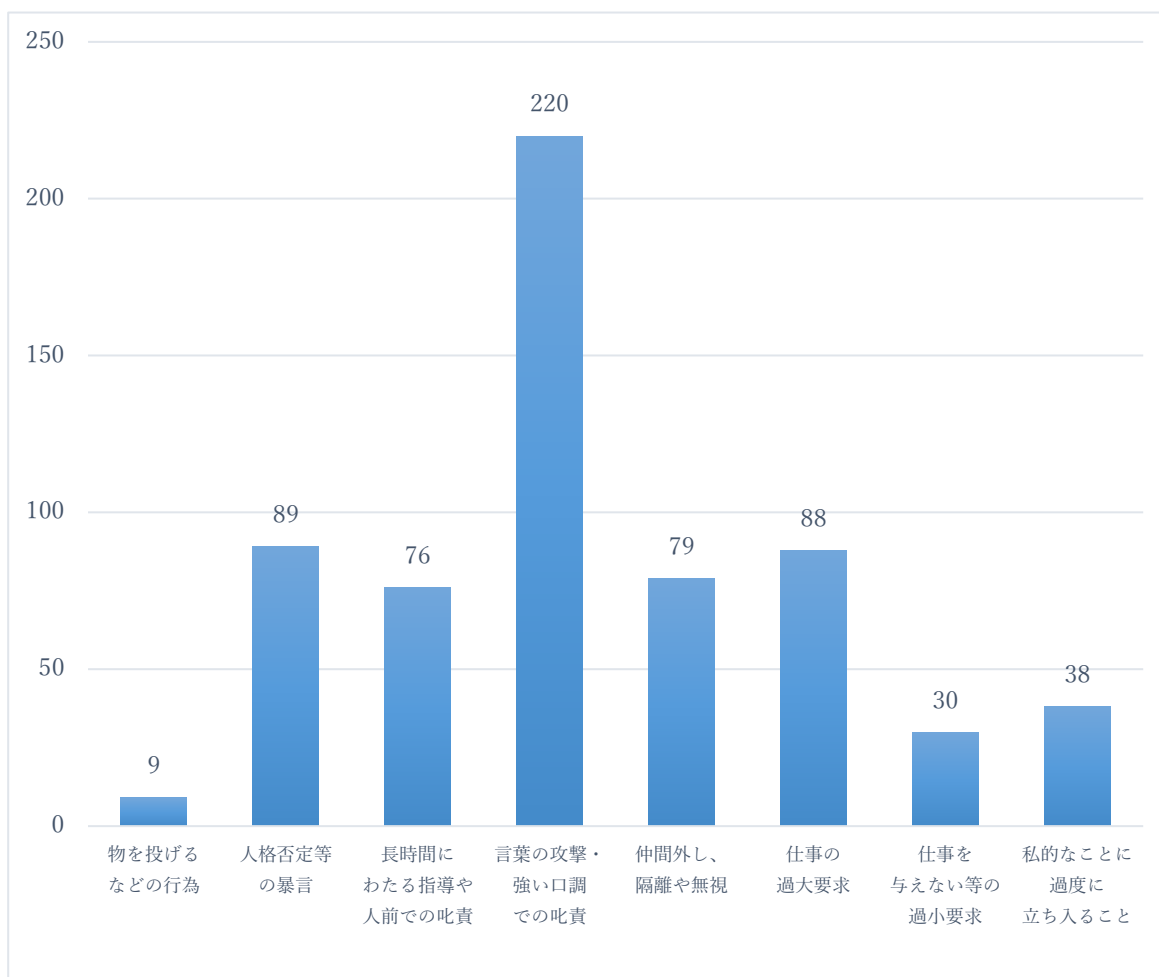
問9 問7で「パワー・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。該当する類型（厚生労働省作成の類型）は何ですか。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
身体的な攻撃	8 件
精神的な攻撃	260 件
人間関係からの切り離し	54 件
過大な要求	89 件
過少な要求	21 件
個の侵害	65 件
その他	25 件



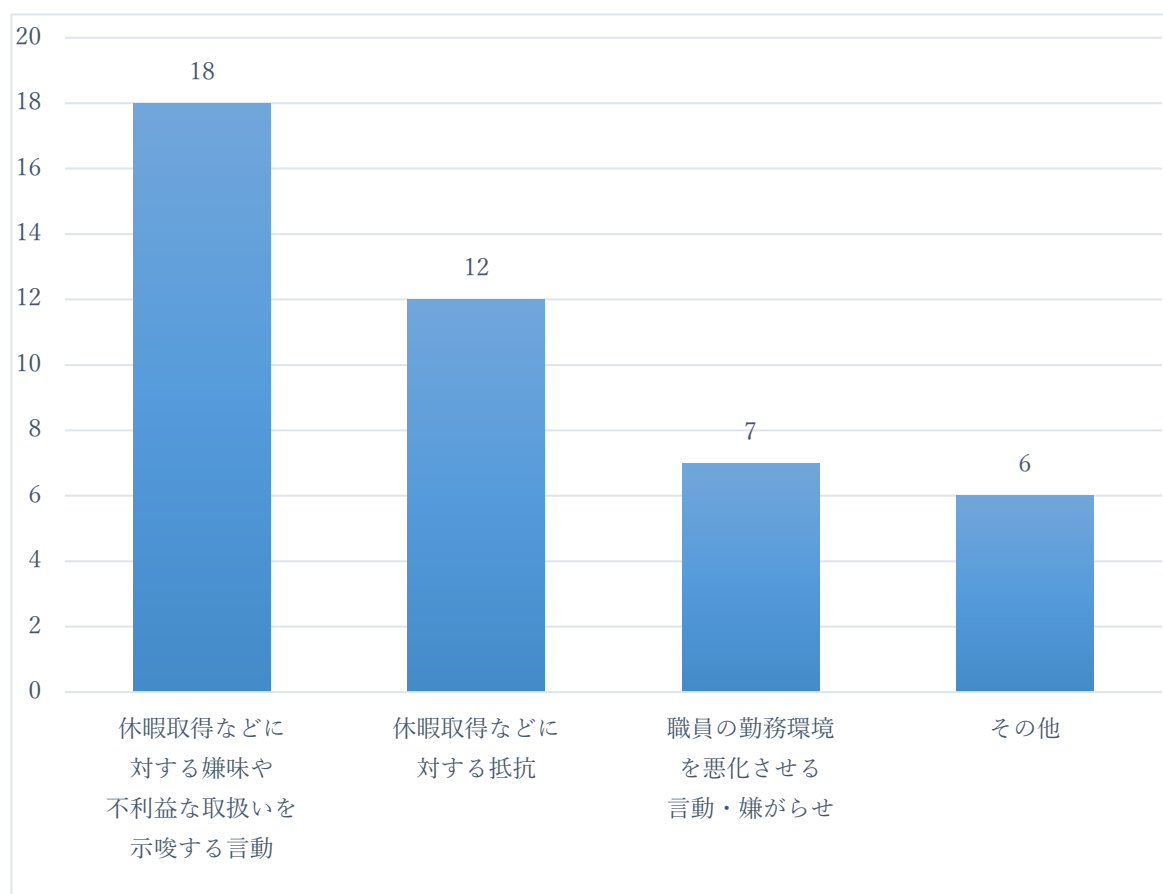
問10 問7で「パワー・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。(複数回答可)

回答	今回 (第4回)
物を投げるなどの行為	9 件
人格否定等の暴言	89 件
長時間にわたる指導や人前での叱責	76 件
言葉の攻撃・強い口調での叱責	220 件
隔離、仲間外しや無視	79 件
仕事の過大要求	88 件
仕事を与えない等の過小要求	30 件
私的なことに過度に立ち入ること	38 件



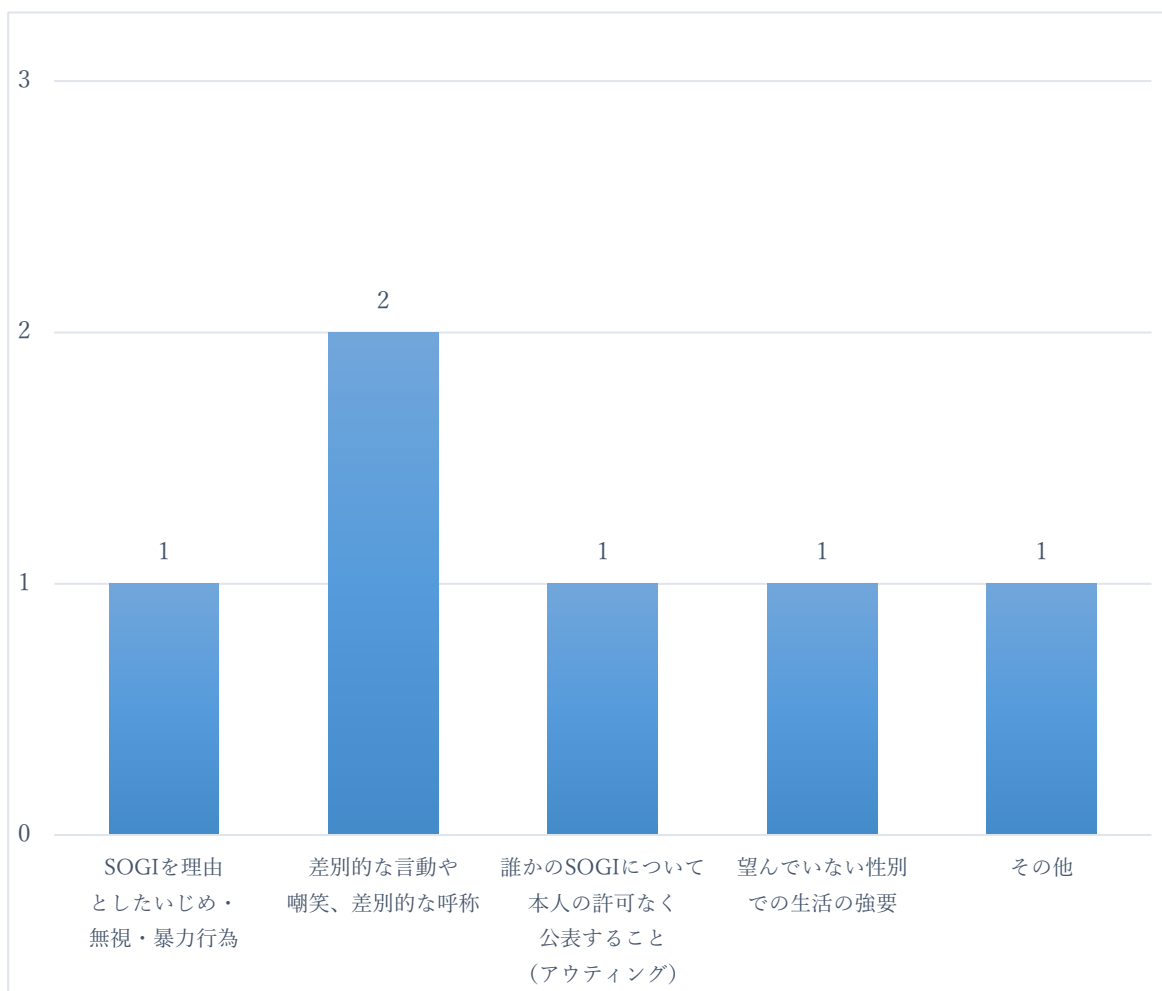
問 11 問7で「妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント」と答えた方にお聞きします。
ハラスメントの内容に近いものを選択してください。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
休暇取得などに対する嫌味や不利益な取扱いを示唆する言動	18 件
休暇取得などに対する抵抗	12 件
職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ	7 件
その他	6 件



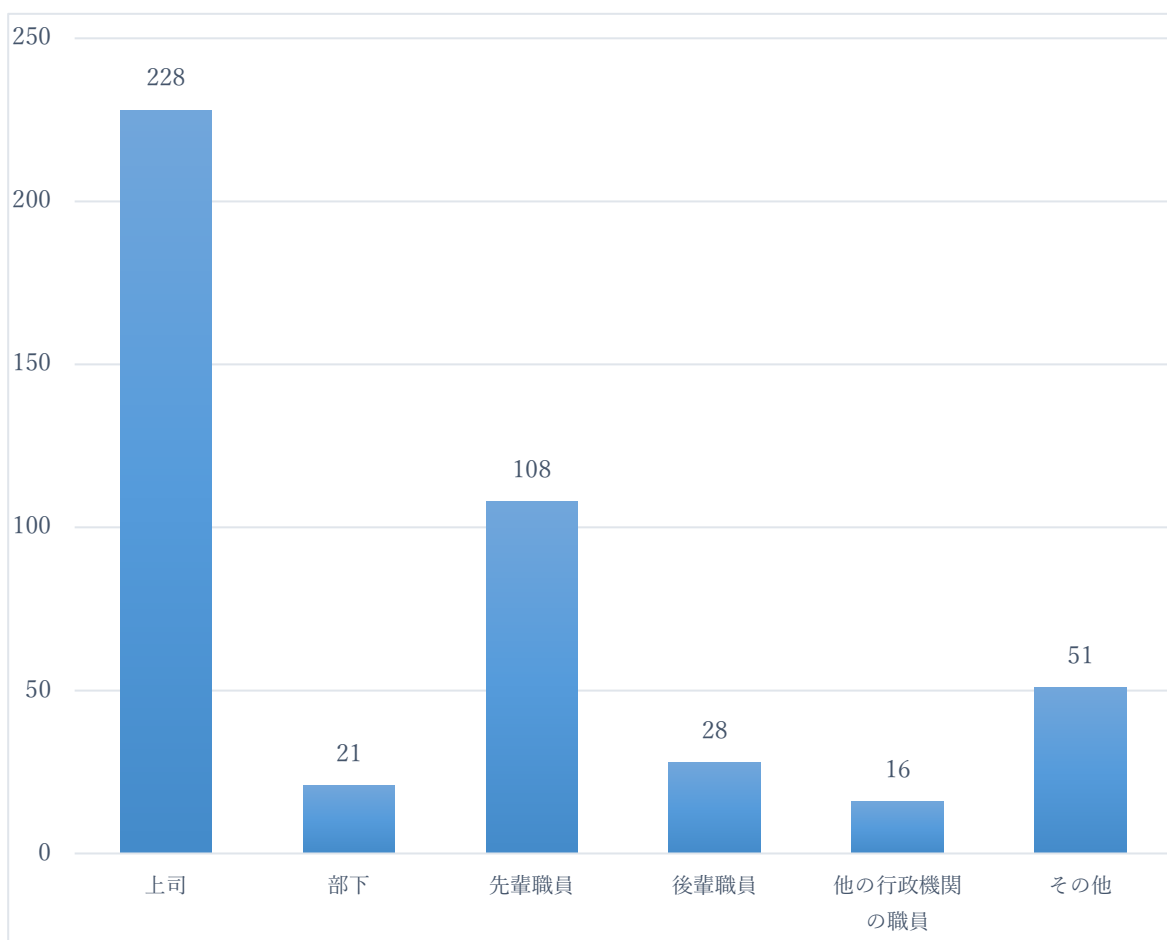
問 12 問 7で「SOGI ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
SOGI を理由としたいじめ・無視・暴力行為	1 件
差別的な言動や嘲笑、差別的な呼称	2 件
誰かの SOGI について本人の許可なく公表すること （アウトティング）	1 件
望んでいない性別での生活の強要	1 件
その他	1 件



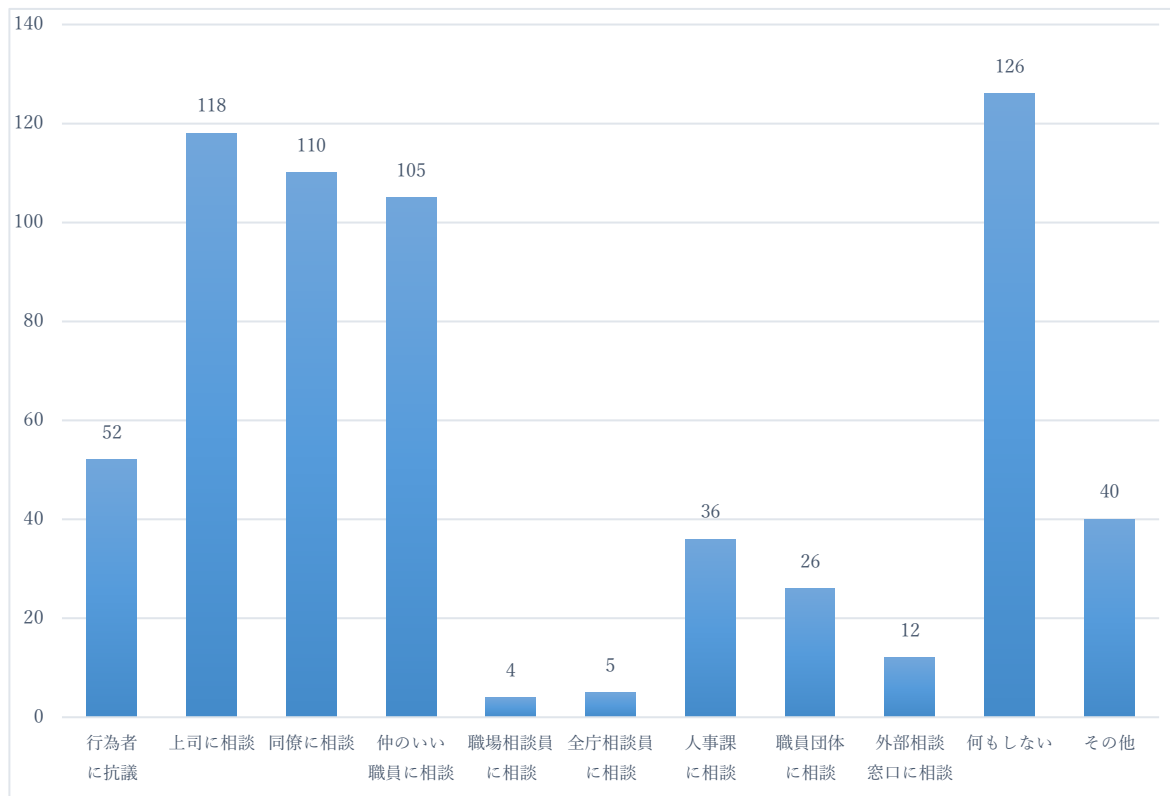
問 13 問 7 で「受けたことがある」と回答した方にお聞きます。ハラスメント行為を行ったのは誰ですか。（複数回答可）

回答	今回（第 4 回）
上司	228 件
部下	21 件
先輩職員	108 件
後輩職員	28 件
他の行政機関の職員	16 件
その他	51 件



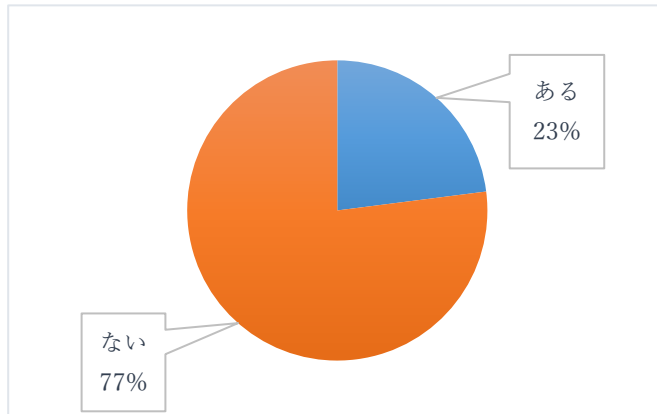
問 14 問 7 で「受けたことがある」と回答した方にお聞きします。ハラスメントを受けたとき、どのように対応しましたか。(複数回答可)

回答	今回 (第 4 回)
行為者に抗議した	52 件
上司に相談した	118 件
同僚に相談した	110 件
仲のいい職員に相談した	105 件
職場相談員に相談した	4 件
全庁相談員に相談した	5 件
人事課 (健康担当、産業医を含む。)に相談した	36 件
職員団体・労働組合に相談した	26 件
外部相談窓口相談した	12 件
特に何もなかった	126 件
その他	40 件



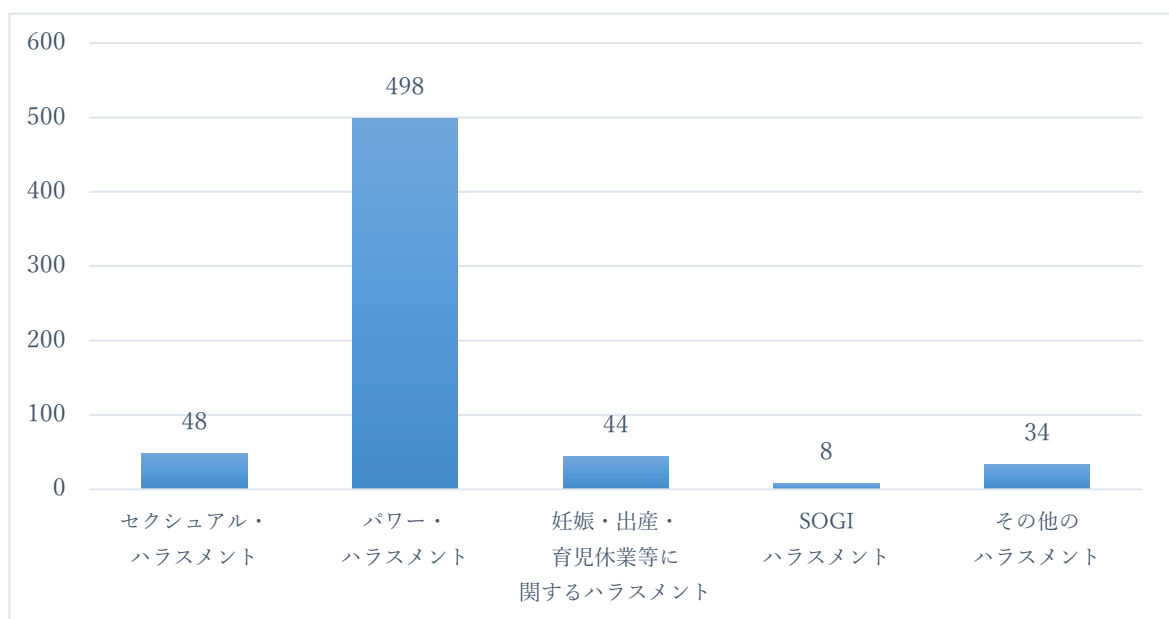
問 15 今年度、あなたはハラスメント行為を「見た」あるいは「聞いた」ことがありますか。

回答	今回（第4回）
「見た」あるいは「聞いた」ことがある	559 件
「見た」あるいは「聞いた」ことがない	1,872 件



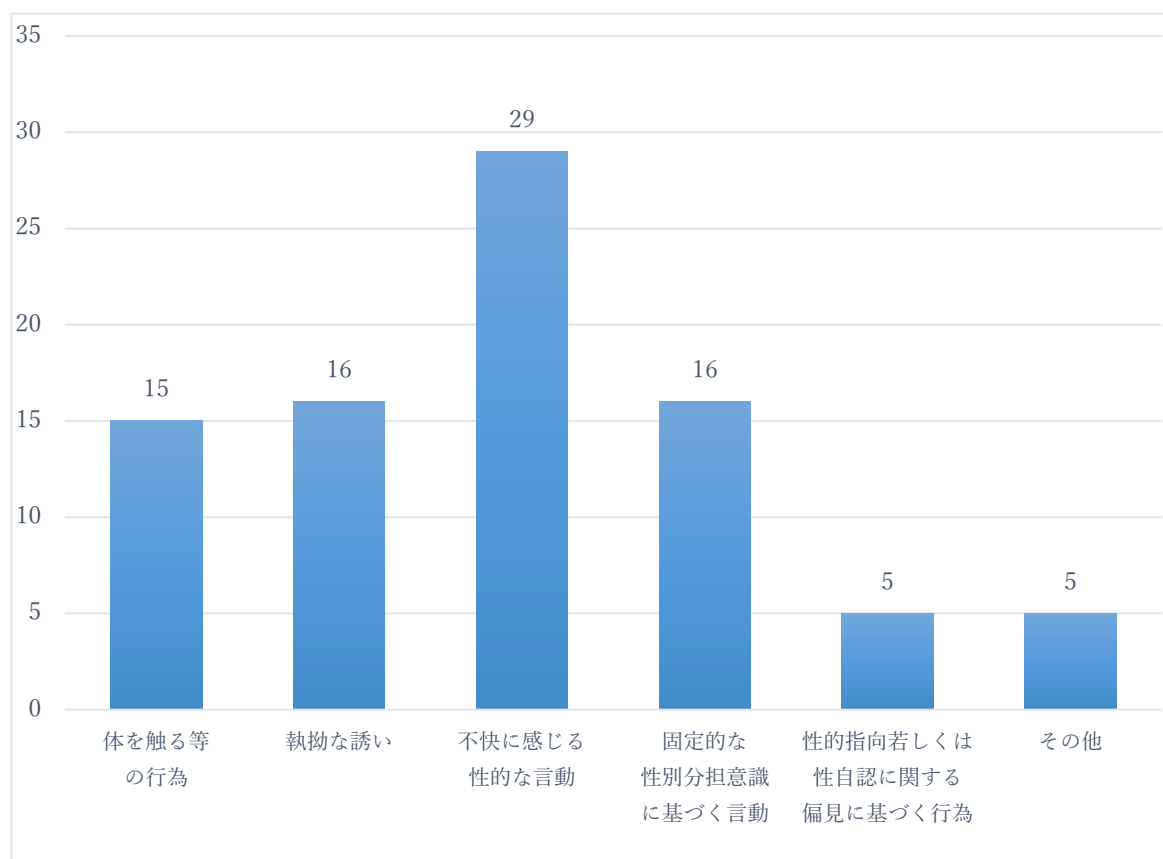
問 16 問 15 で「見た」あるいは「聞いた」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの種類は何ですか。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
セクシュアル・ハラスメント	48 件
パワー・ハラスメント	498 件
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	44 件
SOGI ハラスメント	8 件
その他のハラスメント	34 件



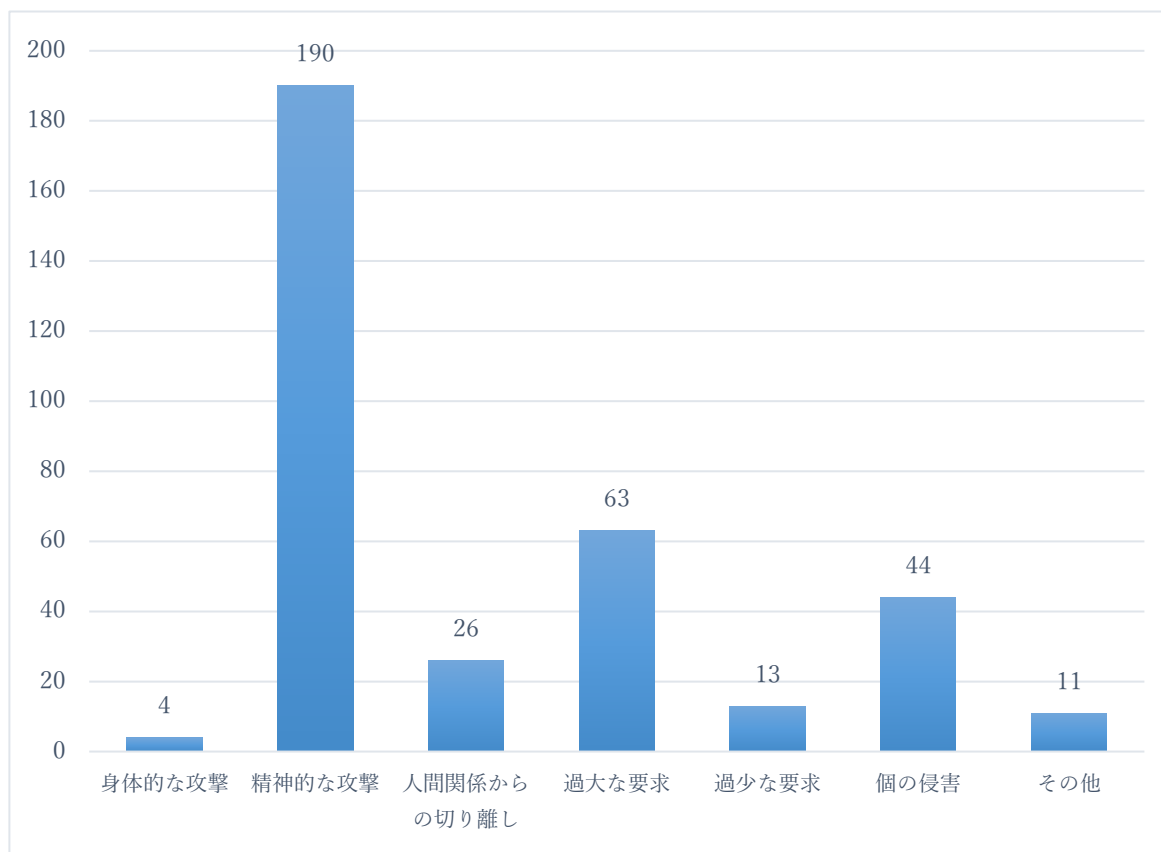
問 17 問 16 で「セクシュアル・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
体を触る等の行為	15 件
執拗な誘い	16 件
不快に感じる性的な言動	29 件
固定的な性別分担意識に基づく言動	16 件
性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	5 件
その他	5 件



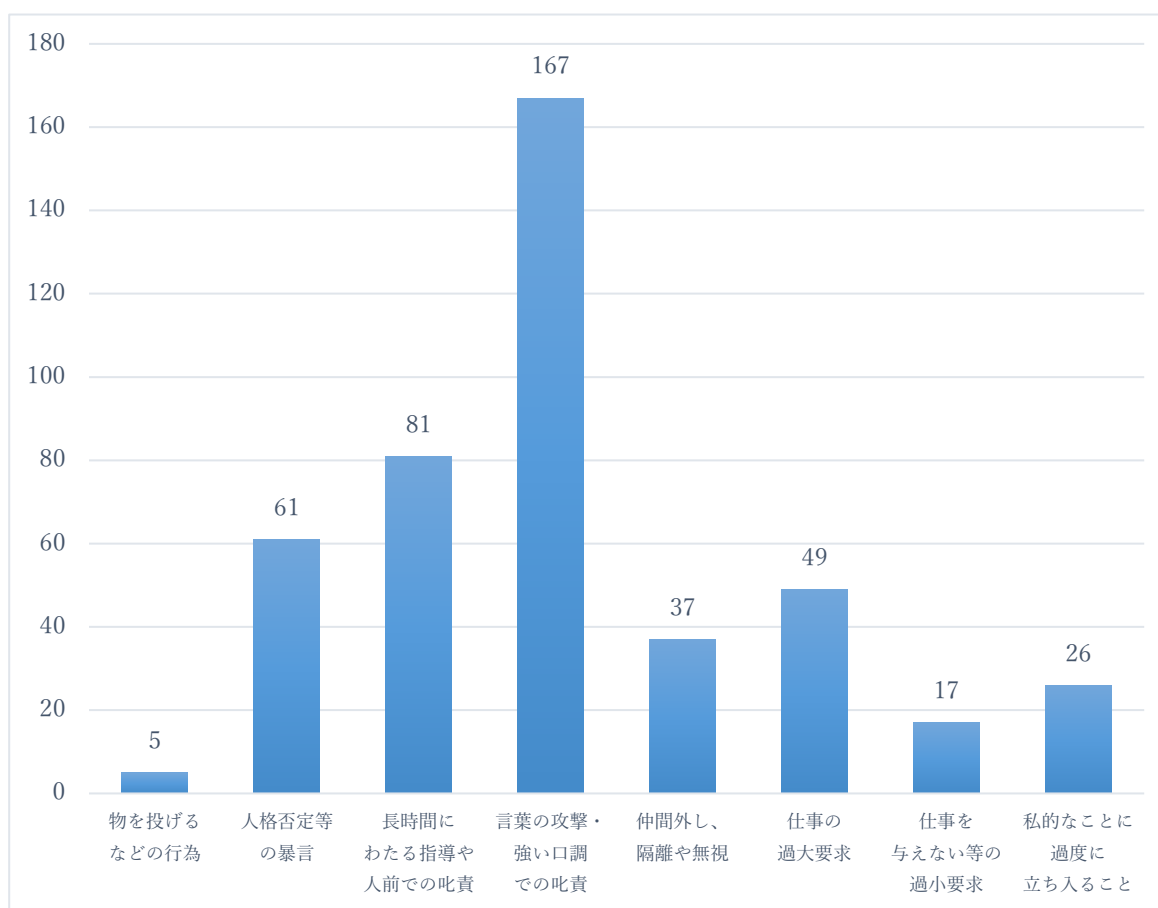
問 18 問 16 で「パワー・ハラスメント」と答えた方にお聞きます。該当する類型（厚生労働省作成の類型）は何ですか。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
身体的な攻撃	4 件
精神的な攻撃	190 件
人間関係からの切り離し	26 件
過大な要求	63 件
過少な要求	13 件
個の侵害	44 件
その他	11 件



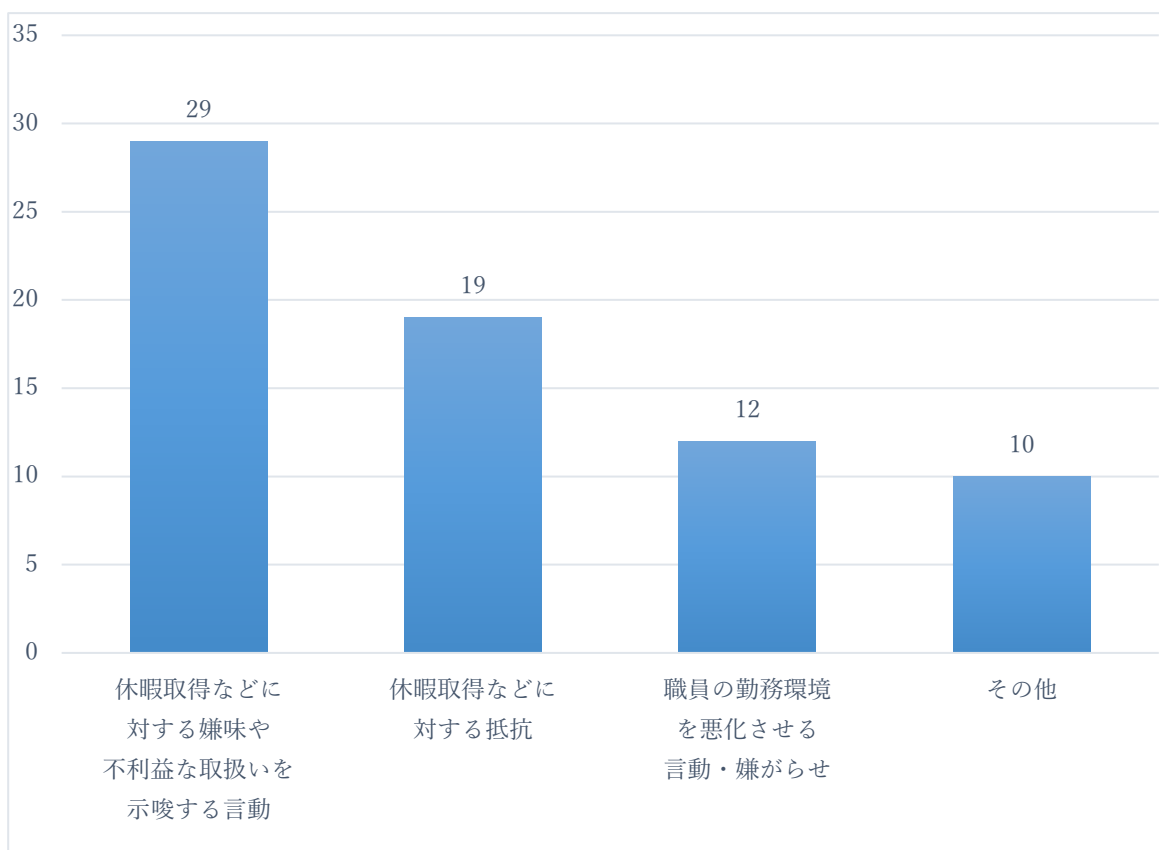
問 19 問 16 で「パワー・ハラスメント」と答えた方にお聞きます。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。(複数回答可)

回答	今回 (第 4 回)
物を投げるなどの行為	5 件
人格否定等の暴言	61 件
長時間にわたる指導や人前での叱責	81 件
言葉の攻撃・強い口調での叱責	167 件
隔離、仲間外しや無視	37 件
仕事の過大要求	49 件
仕事を与えない等の過小要求	17 件
私的なことに過度に立ち入ること	26 件



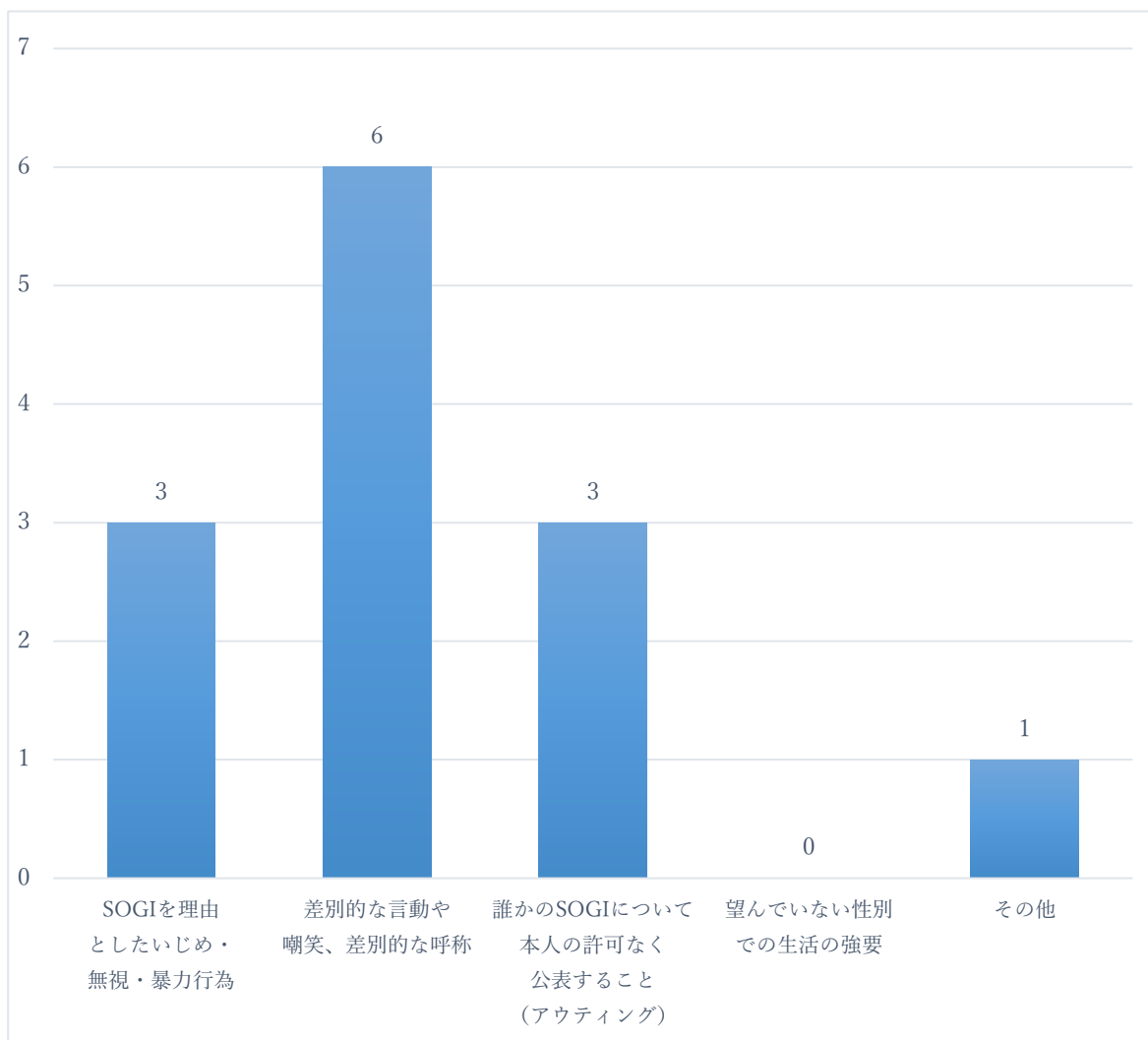
問 20 問 16 で「妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント」と答えた方にお聞きします。
ハラスメントの内容に近いものを選択してください。（複数回答可）

回答	今回（第4回）
休暇取得などに対する嫌味や不利益な取扱いを示唆する言動	29 件
休暇取得などに対する抵抗	19 件
職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ	12 件
その他	10 件



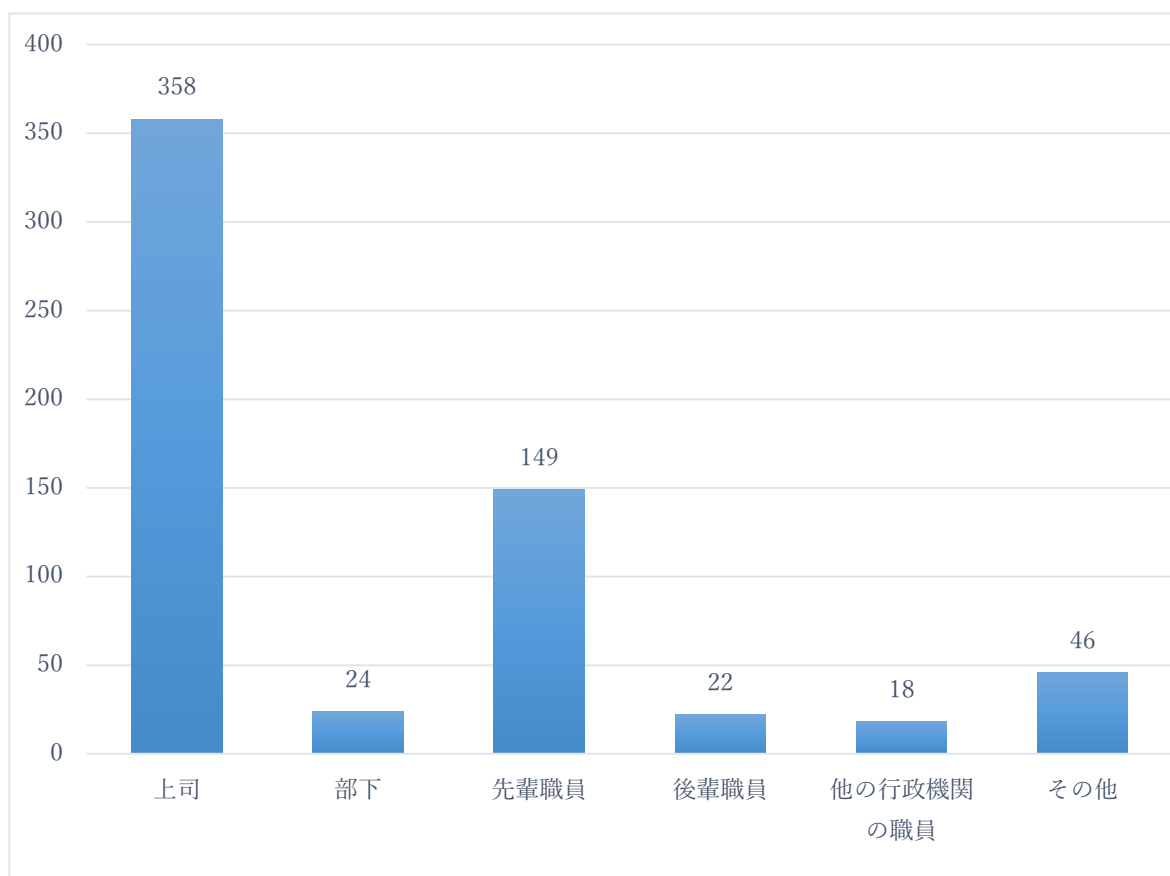
問 21 問 16 で「SOGI ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。(複数回答可)

回答	今回（第4回）
SOGI を理由としたいじめ・無視・暴力行為	3 件
差別的な言動や嘲笑、差別的な呼称	6 件
誰かの SOGI について本人の許可なく公表すること (アウティング)	3 件
望んでいない性別での生活の強要	0 件
その他	1 件



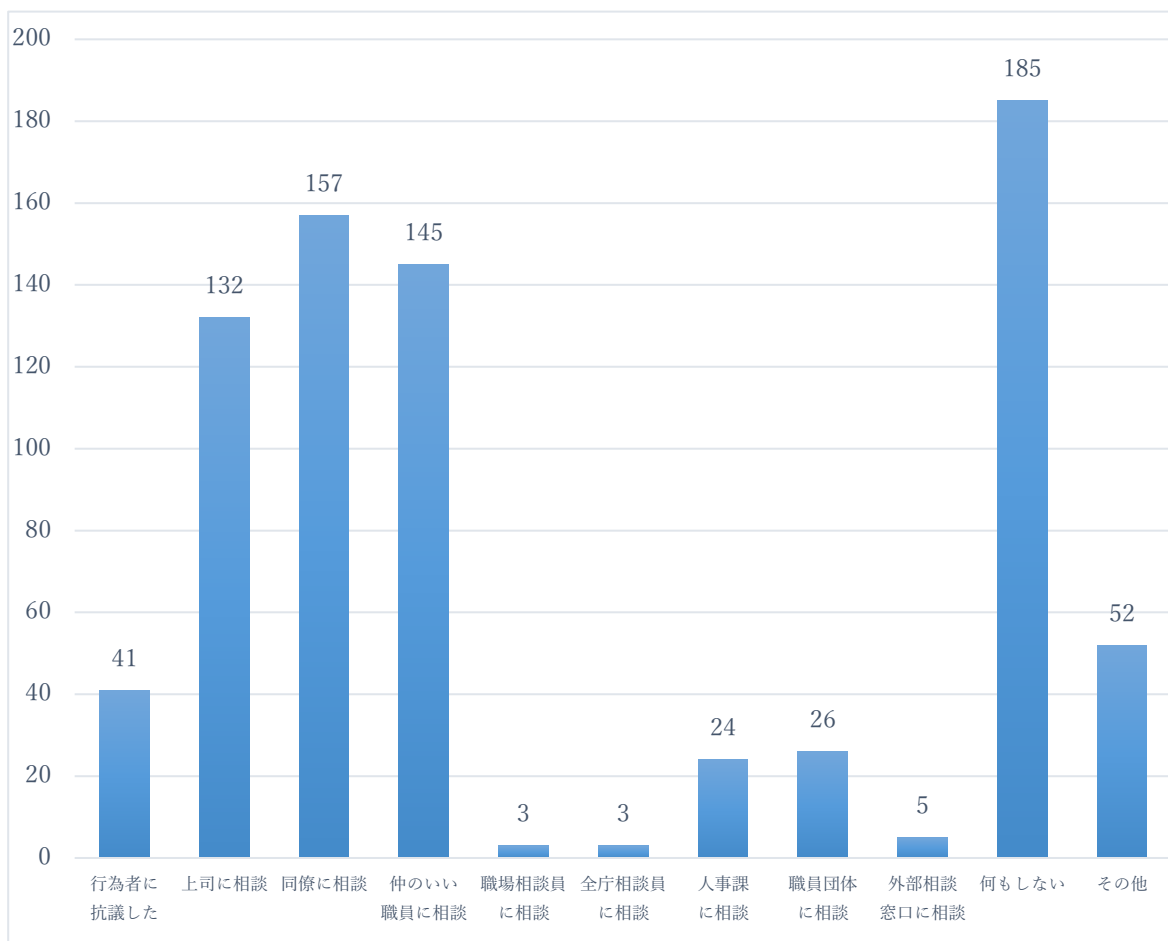
問 22 問 15「見た」あるいは「聞いた」と回答した方にお聞きします。ハラスメント行為を行ったのは誰ですか。(複数回答可)

回答	今回（第4回）
上司	358 件
部下	24 件
先輩職員	149 件
後輩職員	22 件
他の行政機関の職員	18 件
その他	46 件



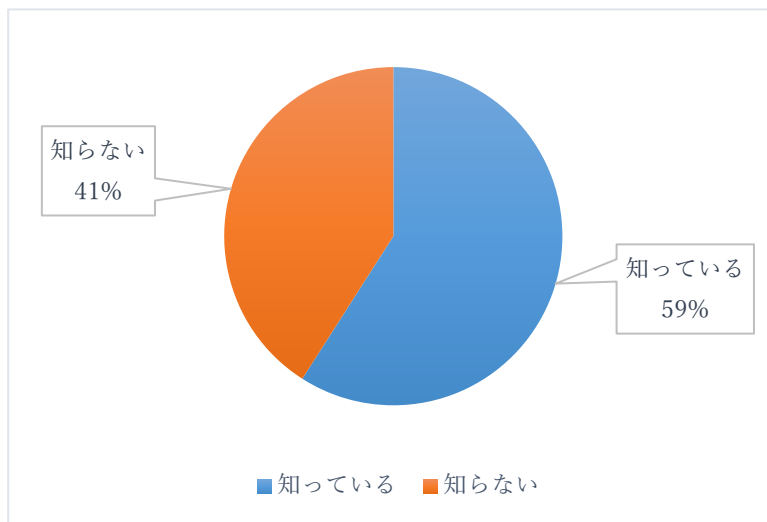
問 23 問 15「見た」あるいは「聞いた」と回答した方にお聞きします。ハラスメントを受けたとき、どのように対応しましたか。(複数回答可)

回答	今回（第4回）
行為者に抗議した	41 件
上司に相談した	132 件
同僚に相談した	157 件
仲のいい職員に相談した	145 件
職場相談員に相談した	3 件
全庁相談員に相談した	3 件
人事課（健康担当、産業医を含む。）に相談した	24 件
職員団体・労働組合に相談した	26 件
外部相談窓口相談した	5 件
特に何もしなかった	185 件
その他	52 件



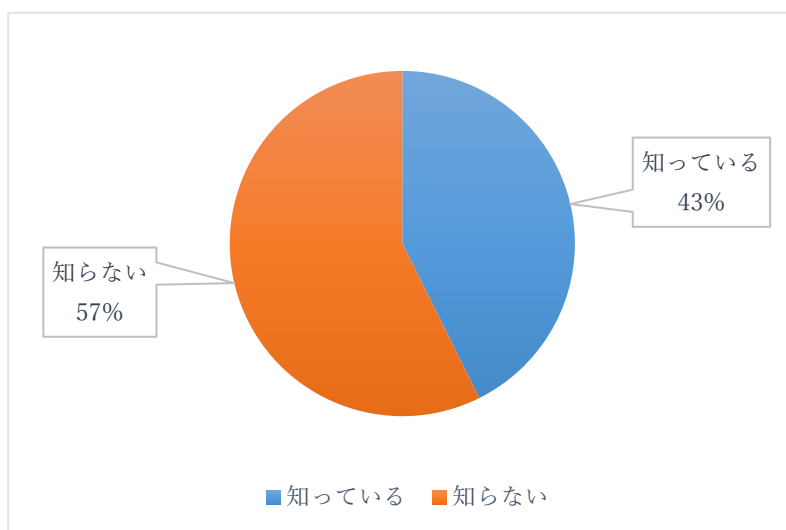
問 24 各職場でハラスメント等を啓発するため「職場相談員」を設置していますが、知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	1,436 件（59%）	1,092件（57%）
知らない	995 件（41%）	836件（43%）



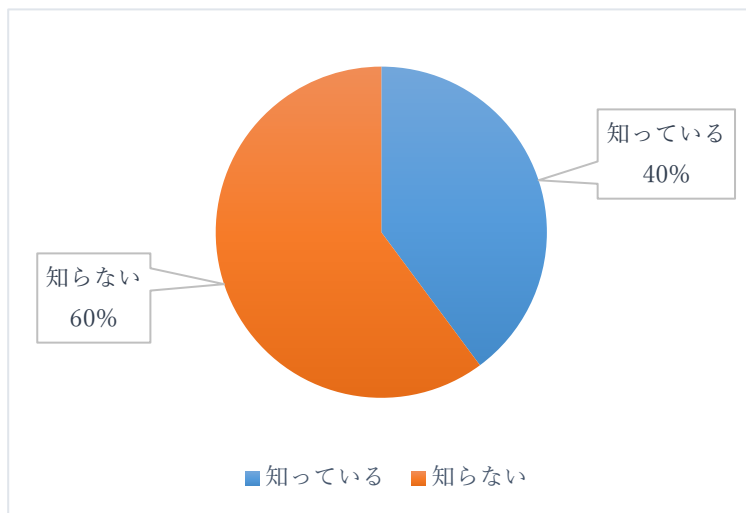
問 25 ハラスメントに関する苦情相談を受けるため「全庁相談員」を設置していますが、知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	1,037件（43%）	743件（39%）
知らない	1,394 件（57%）	1,185件（61%）



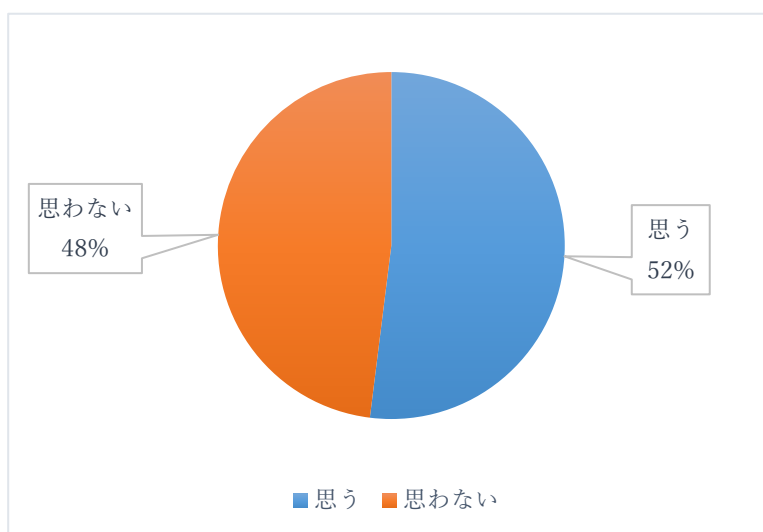
問 26 ハラスメントに関する苦情相談を受けるため民間事業者による「外部相談窓口」を設置していますが、知っていますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
知っている	969件（40%）	—
知らない	1,462件（60%）	—



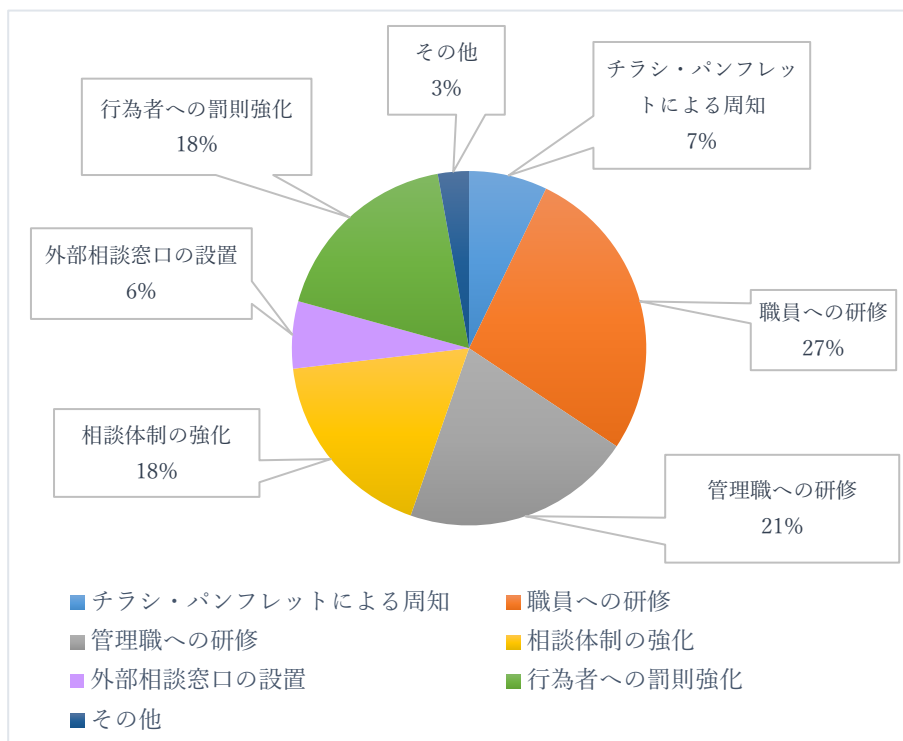
問 27 ハラスメントに関して、相談しやすい環境が整備されていると思いますか。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
思う	1,264件（52%）	—
思わない	1,167件（48%）	—



問 28 ハラスメント防止対策として、最重要と考えるものは何ですか。(1つのみ選択可)

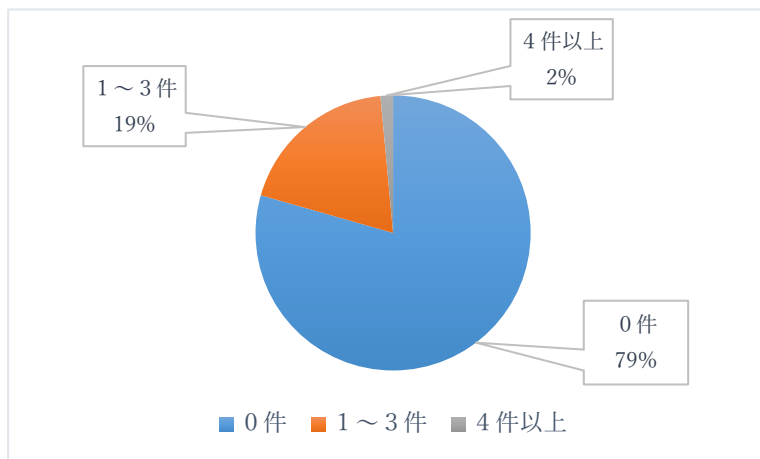
回答	今回（第4回）	前回（第3回）
チラシ・パンフレットによる周知	174 件	95 件
職員への研修	661 件	491 件
管理職への研修	511 件	375 件
相談体制の強化	433 件	297 件
外部相談窓口の設置	149 件	208 件
行為者への罰則強化	435 件	378 件
その他	68 件	84 件



問 29 職場相談員として、今年度に相談を受けた件数をお答えください。

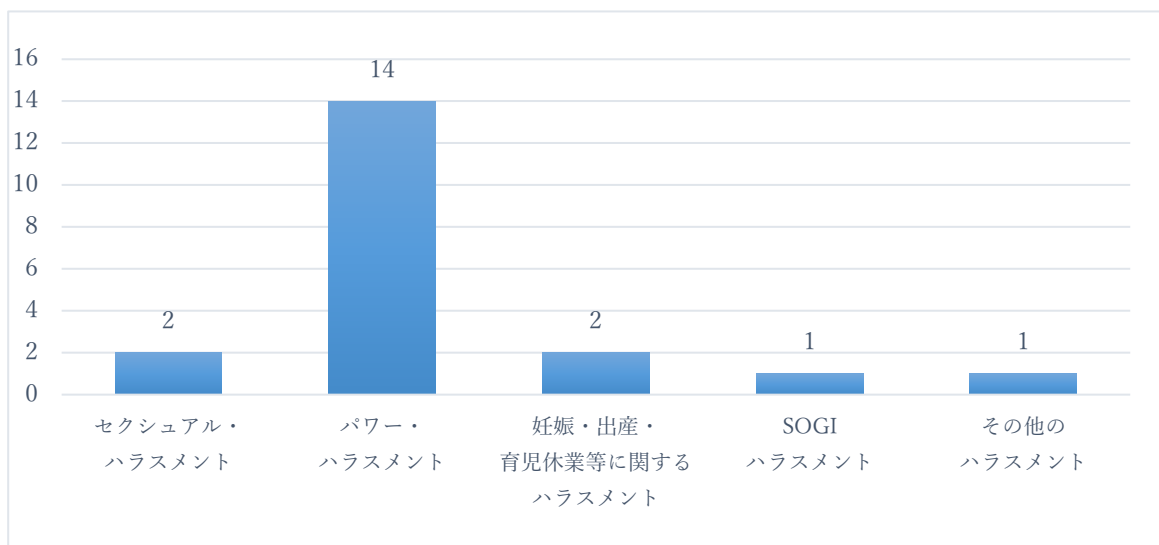
(職場相談員に選任されている 68 名のみ回答)

回答	今回 (第 4 回)	前回 (第 3 回)
0 件	54 件	72 件
1 ～ 3 件	13 件	16 件
4 件以上	1 件	2 件



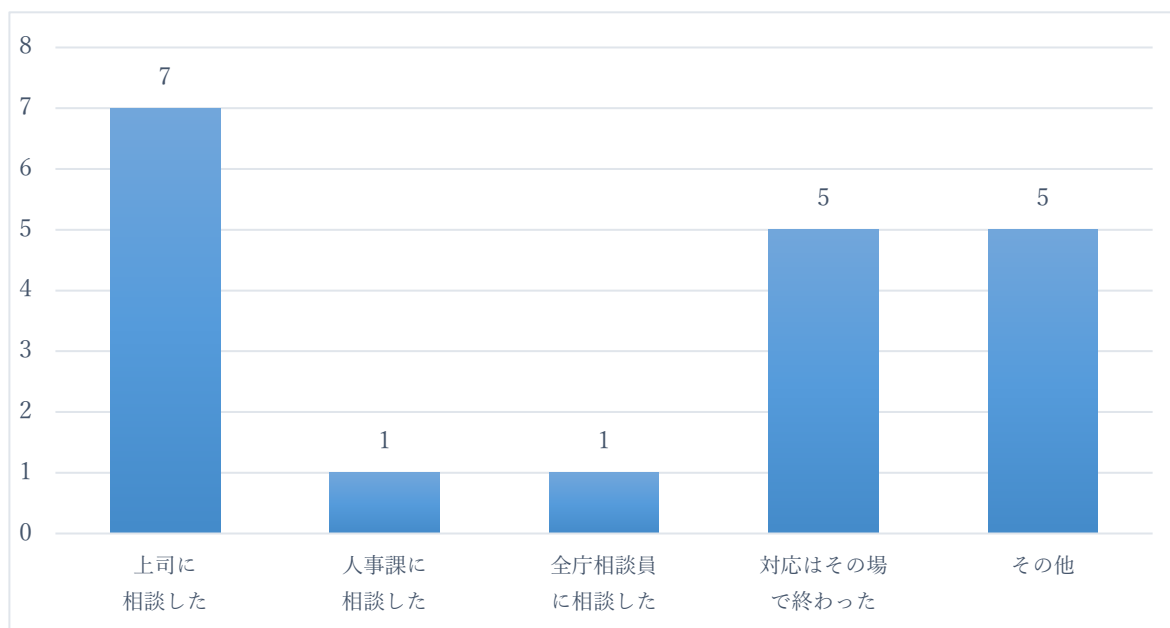
問 30 どのような内容の相談を受けましたか。(複数回答可)

回答	今回 (第 4 回)	前回 (第 3 回)
セクシュアル・ハラスメント	2 件	1 件
パワー・ハラスメント	14 件	17 件
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	2 件	1 件
SOGI ハラスメント	1 件	0 件
その他のハラスメント	1 件	1 件



問 31 相談についてどのような対応をしましたか。(複数回答可)

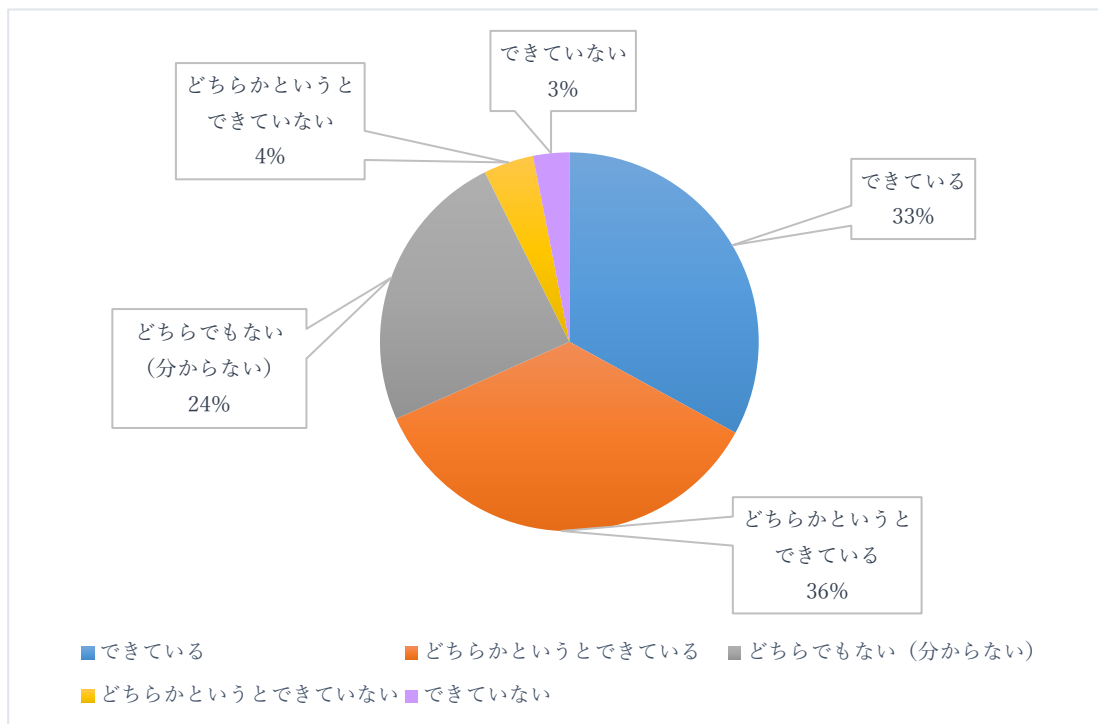
回答	今回（第4回）	前回（第3回）
上司に相談した	7 件	11 件
人事課に相談した	1 件	3 件
全庁相談員に相談した	1 件	1 件
対応はその場で終わった	5 件	5 件
その他	5 件	3 件



問 32 あなたのハラスメントに対する自己評価を教えてください。

「業務上の命令や指導」と「パワー・ハラスメント」の違いを理解できている。

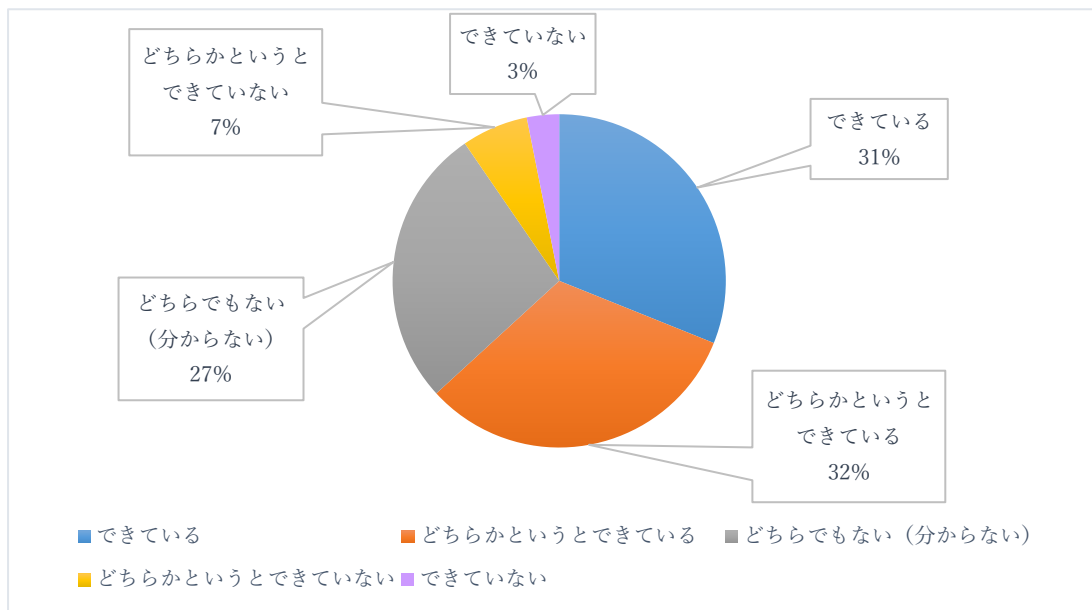
回答	今回（第4回）	前回（第3回）
できている	802 件	629 件
どちらかというとできている	859 件	688 件
どちらでもない（分からない）	591 件	495 件
どちらかというとできていない	104 件	69 件
できていない	75 件	47 件



問 33 あなたのハラスメントに対する自己評価を教えてください。

ハラスメントを「しない」「みすごさない」ことを意識できている。

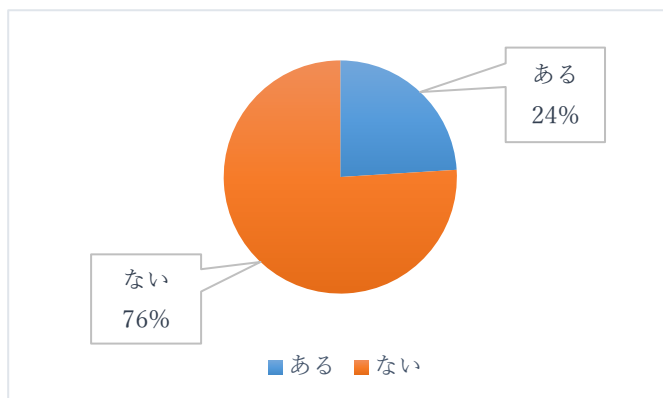
回答	今回（第4回）	前回（第3回）
できている	756 件	606 件
どちらかというとできている	780 件	653 件
どちらでもない（分からない）	662 件	517 件
どちらかというとできていない	157 件	92 件
できていない	76 件	60 件



問 34 今年度4月以降、あなたはハラスメントと受け止められることを恐れ、必要な指導※を躊躇したことがありますか。

※部下に対するものだけでなく、後輩職員等への指導も含みます。

回答	今回（第4回）	前回（第3回）
ある	583件（24%）	—
ない	1,848 件（76%）	—



職層別回答割合

問1（ハラスメント等規程について）				問2（セクハラ定義）				問3（パワハラ定義）				問4（妊娠等ハラスメント定義）				問5（SOGIハラスメント定義）			
		今回	前回			今回	前回			今回	前回			今回	前回			今回	前回
知っている	管理職	81.5%	77.0%	知っている	管理職	93.8%	91.8%	知っている	管理職	93.8%	93.4%	知っている	管理職	90.8%	88.5%	知っていた	管理職	65.4%	59.0%
	係長等	69.2%	66.4%		係長等	87.7%	87.3%		係長等	88.7%	87.5%		係長等	84.4%	84.1%		係長等	49.1%	55.2%
	主任・一般等	40.9%	29.9%		主任・一般等	78.7%	74.5%		主任・一般等	80.4%	76.9%		主任・一般等	71.5%	70.3%		主任・一般等	39.2%	33.8%
	会計年度	45.0%	27.3%		会計年度	80.6%	73.5%		会計年度	82.6%	76.1%		会計年度	73.7%	69.7%		会計年度	48.7%	41.4%
	無回答	52.2%	—		無回答	70.4%	—		無回答	73.0%	—		無回答	64.3%	—		無回答	42.7%	—
知っているが 内容は知らない	管理職	16.9%	23.0%	言葉は知って いるが、定義 は知らない	管理職	6.2%	8.2%	言葉は知って いるが、定義 は知らない	管理職	6.2%	6.6%	言葉は知って いるが、定義 は知らない	管理職	9.2%	11.5%	知らなかった	管理職	34.6%	41.0%
	係長等	27.4%	26.8%		係長等	12.3%	12.7%		係長等	11.0%	12.5%		係長等	14.4%	15.0%		係長等	50.9%	44.8%
	主任・一般等	45.6%	46.6%		主任・一般等	20.8%	24.6%		主任・一般等	18.8%	22.1%		主任・一般等	25.7%	27.3%		主任・一般等	60.8%	66.2%
	会計年度	41.9%	46.8%		会計年度	18.6%	25.0%		会計年度	17.1%	22.7%		会計年度	23.6%	27.3%		会計年度	51.3%	58.6%
	無回答	37.4%	—		無回答	27.8%	—		無回答	26.1%	—		無回答	33.0%	—		無回答	57.3%	—
知らない	管理職	1.5%	0.0%	知らない	管理職	0.0%	0.0%	知らない	管理職	0.0%	0.0%	知らない	管理職	0.0%	0.0%				
	係長等	3.3%	6.8%		係長等	0.0%	0.0%		係長等	0.3%	0.0%		係長等	1.3%	0.9%				
	主任・一般等	13.6%	23.5%		主任・一般等	0.5%	0.9%		主任・一般等	0.8%	1.0%		主任・一般等	2.8%	2.4%				
	会計年度	13.1%	26.0%		会計年度	0.8%	—		会計年度	0.3%	1.1%		会計年度	2.6%	3.1%				
	無回答	10.4%	—		無回答	1.7%	1.5%		無回答	0.9%	—		無回答	2.6%	—				

問6（今年度のハラスメント行為について）			問7（ハラスメントの種類）			問8（セクハラの内容）			問9（パワハラの種類）		
今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問		
受けたことがある	管理職	16.9%	セクシュアル・ハラスメント	管理職	7.7%	体を触る等の行為	管理職	0.0%		管理職	0.0%
	係長等	16.7%		係長等	4.3%		係長等	50.0%		係長等	0.0%
	主任・一般等	17.2%		主任・一般等	10.2%		主任・一般等	14.3%		主任・一般等	1.8%
	会計年度	10.6%		会計年度	7.6%		会計年度	30.8%		会計年度	2.2%
	無回答	33.9%		無回答	12.8%		無回答	25.0%		無回答	1.7%
受けたことはない	管理職	83.1%	パワー・ハラスメント	管理職	76.9%	執拗な誘い	管理職	0.0%	精神的な攻撃	管理職	47.1%
	係長等	83.3%		係長等	73.9%		係長等	25.0%		係長等	52.4%
	主任・一般等	82.8%		主任・一般等	72.2%		主任・一般等	10.7%		主任・一般等	51.6%
	会計年度	89.4%		会計年度	79.0%		会計年度	23.1%		会計年度	47.4%
	無回答	66.1%		無回答	68.1%		無回答	16.7%		無回答	45.8%
	管理職	0.0%	妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	管理職	0.0%	不快に感じる性的な言動	管理職	33.3%	人間関係からの切り離し	管理職	11.8%
	係長等	7.2%		係長等	7.5%		係長等	25.0%		係長等	8.3%
	主任・一般等	7.5%		主任・一般等	7.5%		主任・一般等	42.9%		主任・一般等	10.2%
	会計年度	3.8%		会計年度	3.8%		会計年度	38.5%		会計年度	10.2%
	無回答	8.5%		無回答	8.5%		無回答	16.7%		無回答	13.6%
	管理職	0.0%	SOGIハラスメント	管理職	0.0%	固定的な性別分担意識に基づく言動	管理職	33.3%	過大な要求	管理職	23.5%
	係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	19.0%
	主任・一般等	0.0%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	25.0%		主任・一般等	16.4%
	会計年度	0.0%		会計年度	0.0%		会計年度	0.0%		会計年度	14.6%
	無回答	4.3%		無回答	4.3%		無回答	25.0%		無回答	20.3%
	管理職	15.4%	その他	管理職	15.4%	性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	管理職	33.3%	過少な要求	管理職	0.0%
	係長等	14.5%		係長等	14.5%		係長等	0.0%		係長等	2.4%
	主任・一般等	10.2%		主任・一般等	10.2%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	3.6%
	会計年度	9.5%		会計年度	9.5%		会計年度	0.0%		会計年度	5.8%
	無回答	6.4%		無回答	6.4%		無回答	8.3%		無回答	5.1%
	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	個の侵害	管理職	17.6%
	係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	14.3%
	主任・一般等	7.1%		主任・一般等	7.1%		主任・一般等	7.1%		主任・一般等	11.6%
	会計年度	7.7%		会計年度	7.7%		会計年度	7.7%		会計年度	13.1%
	無回答	8.3%		無回答	8.3%		無回答	8.3%		無回答	10.2%
	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%
	係長等	3.6%		係長等	3.6%		係長等	3.6%		係長等	3.6%
	主任・一般等	4.9%		主任・一般等	4.9%		主任・一般等	4.9%		主任・一般等	4.9%
	会計年度	6.6%		会計年度	6.6%		会計年度	6.6%		会計年度	6.6%
	無回答	3.4%		無回答	3.4%		無回答	3.4%		無回答	3.4%

問10（パワハラの内容）			問11（妊娠等ハラスメントの内容）			問12（SOGIハラスメントの内容）			問13（ハラスメントの行為者）			問14（ハラスメント行為を受けた際の対応）			問15（今年度のハラスメント行為について）			問16（ハラスメントの種類）			
今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			今回のみの設問			
物を投げるなどの行為	管理職	0.0%	休暇取得などに対する嫌味や不利益な取扱いを示唆する言動	管理職	0.0%	SOGIを理由としたいじめ・無視・暴力行為	管理職	0.0%	上司	管理職	61.5%	行為者に抗議した	管理職	17.4%	「見た」あるいは「聞いた」ことがある	管理職	44.6%	セクシュアル・ハラスメント	管理職	9.1%	
	係長等	1.0%		係長等	40.0%		係長等	0.0%		係長等	59.7%		係長等	10.2%		係長等	28.7%		係長等	4.6%	
	主任・一般等	1.5%		主任・一般等	47.6%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	56.5%		主任・一般等	6.9%		主任・一般等	25.6%		主任・一般等	11.7%	
	会計年度	1.2%		会計年度	33.3%		会計年度	0.0%		会計年度	37.8%		会計年度	8.2%		会計年度	15.0%		会計年度	8.2%	
	無回答	2.9%		無回答	36.4%		無回答	16.7%		無回答	42.1%		無回答	7.5%		無回答	33.0%		無回答	15.4%	
人格否定等の暴言	管理職	11.1%	休暇取得などに対する抵抗	管理職	0.0%	差別的な言動や嘲笑、差別的な呼称	管理職	0.0%	部下	管理職	15.4%	上司に相談した	管理職	8.7%	「見た」あるいは「聞いた」ことはない	管理職	55.4%	パワー・ハラスメント	管理職	90.9%	
	係長等	14.6%		係長等	20.0%		係長等	0.0%		係長等	15.3%		係長等	18.5%		係長等	71.3%		係長等	78.5%	
	主任・一般等	13.3%		主任・一般等	33.3%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	2.1%		主任・一般等	17.9%		主任・一般等	74.4%		主任・一般等	83.3%	
	会計年度	15.7%		会計年度	16.7%		会計年度	0.0%		会計年度	0.0%		会計年度	24.5%		会計年度	85.0%		会計年度	85.6%	
	無回答	14.5%		無回答	27.3%		無回答	33.3%		無回答	7.0%		無回答	9.4%		無回答	67.0%		無回答	82.1%	
長時間にわたる指導や人前での叱責	管理職	22.2%	職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ	管理職	0.0%	誰かのSOGIについて本人の許可なく公表すること（アウトティング）	管理職	0.0%	先輩職員	管理職	23.1%	同僚に相談した	管理職	26.1%		管理職	0.0%	妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	管理職	0.0%	
	係長等	12.5%		係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	13.9%		係長等	13.9%		係長等	7.7%				
	主任・一般等	11.8%		主任・一般等	9.5%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	20.4%		主任・一般等	16.5%		主任・一般等	8.6%				
	会計年度	12.0%		会計年度	33.3%		会計年度	0.0%		会計年度	36.1%		会計年度	22.0%		会計年度	4.1%				
	無回答	8.7%		無回答	27.3%		無回答	16.7%		無回答	22.8%		無回答	11.3%		無回答	10.3%				
言葉の攻撃・強い口調での叱責	管理職	37.0%	その他	管理職	0.0%	望んでいない性別での生活の強要	管理職	0.0%	後輩職員	管理職	0.0%	仲のいい職員に相談した	管理職	8.7%		管理職	0.0%	SOGIハラスメント	管理職	0.0%	
	係長等	34.4%		係長等	40.0%		係長等	0.0%		係長等	4.2%		係長等	9.3%		係長等	0.0%				
	主任・一般等	34.7%		主任・一般等	9.5%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	8.4%		主任・一般等	21.3%		主任・一般等	0.0%				
	会計年度	35.5%		会計年度	16.7%		会計年度	0.0%		会計年度	3.4%		会計年度	17.0%		会計年度	0.0%				
	無回答	34.8%		無回答	9.1%		無回答	16.7%		無回答	8.8%		無回答	7.5%		無回答	5.1%				
隔離、仲間外しや無視	管理職	7.4%	その他	その他	管理職	0.0%	他の行政機関の職員	管理職	0.0%	他の行政機関の職員	管理職	0.0%	職場相談員に相談した	管理職	0.0%		管理職	0.0%	その他	管理職	18.2%
	係長等	11.5%			係長等	0.0%		係長等	1.4%		係長等	0.0%		係長等	0.0%		係長等	15.4%			
	主任・一般等	13.7%			主任・一般等	0.0%		主任・一般等	1.6%		主任・一般等	1.0%		主任・一般等	11.7%						
	会計年度	12.7%			会計年度	0.0%		会計年度	8.4%		会計年度	0.6%		会計年度	10.3%						
	無回答	11.6%			無回答	16.7%		無回答	3.5%		無回答	0.0%		無回答	0.0%		無回答	7.7%			
仕事の過大要求	管理職	18.5%	その他	その他	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	その他	管理職	0.0%	全庁相談員に相談した	管理職	0.0%		管理職	0.0%		管理職	0.0%
	係長等	14.6%			係長等	5.6%		係長等	1.9%		係長等	1.0%									
	主任・一般等	14.0%			主任・一般等	11.0%		主任・一般等	0.0%		主任・一般等	0.0%									
	会計年度	11.4%			会計年度	14.3%		会計年度	0.0%		会計年度	0.0%									
	無回答	17.4%			無回答	15.8%		無回答	0.0%		無回答	0.0%									
仕事を与えない等の過小要求	管理職	0.0%			管理職	0.0%		管理職	0.0%		管理職	13.0%		管理職	0.0%		管理職	0.0%		管理職	0.0%
	係長等	6.2%			係長等	5.6%		係長等	5.6%		係長等	6.2%		係長等	3.8%		係長等	5.7%			
	主任・一般等	4.4%			主任・一般等	6.2%		主任・一般等	6.2%		主任・一般等	3.8%		主任・一般等	8.7%						
	会計年度	4.8%			会計年度	3.8%		会計年度	3.8%		会計年度	1.9%		会計年度	0.0%						
	無回答	5.8%			無回答	5.7%		無回答	0.0%		無回答	2.8%		無回答	0.0%						
私的なことに過度に立ち入ること	管理職	3.7%			管理職	0.0%		管理職	0.0%		管理職	8.7%		管理職	0.0%		管理職	0.0%		管理職	0.0%
	係長等	5.2%			係長等	8.3%		係長等	8.3%		係長等	2.7%		係長等	2.5%						
	主任・一般等	6.6%			主任・一般等	2.7%		主任・一般等	2.7%		主任・一般等	17.0%		主任・一般等	17.0%						
	会計年度	6.6%			会計年度	3.8%		会計年度	3.8%		会計年度	8.7%		会計年度	9.3%						
	無回答	4.3%			無回答	17.0%		無回答	17.0%		無回答	17.0%		無回答	17.0%						

問17（セクハラの内容）				問18（パワハラの類型）				問19（パワハラの内容）				問20（妊娠等ハラスメントの内容）				問21（SOGIハラスメントの内容）				問22（ハラスメントの行為者）				問23（ハラスメント行為を「見た」あるいは「聞いた」際の対応）							
今回のみの設問				今回のみの設問				今回のみの設問				今回のみの設問				今回のみの設問				今回のみの設問				今回のみの設問							
体を触る等の行為	管理職		0.0%	身体的な攻撃	管理職		0.0%	物を投げるなどの行為	管理職		0.0%	休暇取得などに対する嫌味や不利益な取る言動	管理職		0.0%	SOGIを理由としたいいじめ・無視・暴力行為	管理職		0.0%	上司	管理職		56.7%	行為者に抗議した	管理職		17.9%				
	係長等		66.7%		係長等		0.0%		係長等		0.0%		係長等		40.0%		係長等		50.0%		係長等		54.3%		係長等		7.6%				
	主任・一般等		21.1%		主任・一般等		3.0%		主任・一般等		1.9%		主任・一般等		44.7%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		64.7%		主任・一般等		3.9%				
	会計年度		50.0%		会計年度		3.6%		会計年度		0.0%		会計年度		55.6%		会計年度		40.0%		会計年度		47.0%		会計年度		3.4%				
	無回答		50.0%		無回答		3.1%		無回答		2.1%		無回答		12.5%		無回答		0.0%		無回答		52.2%		無回答		3.9%				
執拗な誘い	管理職		0.0%	精神的な攻撃	管理職		80.0%	人格否定等の発言	管理職		18.8%	休暇取得などに対する抵抗	管理職		0.0%	差別的な言動や嘲笑、差別的な呼称	管理職		50.0%	部下	管理職		26.7%	上司に相談した	管理職		12.8%				
	係長等		33.3%		係長等		86.3%		係長等		14.1%		係長等		33.3%		係長等		0.0%		係長等		11.6%		係長等		21.6%				
	主任・一般等		15.8%		主任・一般等		85.9%		主任・一般等		14.1%		主任・一般等		31.6%		主任・一般等		100.0%		主任・一般等		3.3%		主任・一般等		15.0%				
	会計年度		37.5%		会計年度		78.3%		会計年度		12.6%		会計年度		0.0%		会計年度		40.0%		会計年度		0.7%		会計年度		17.4%				
	無回答		33.3%		無回答		84.4%		無回答		12.8%		無回答		25.0%		無回答		0.0%		無回答		4.3%		無回答		17.6%				
不快に感じる性的な言動	管理職		100.0%	人間関係からの切り離し	管理職		20.0%	長時間にわたる指導や人前での叱責	管理職		25.0%	職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ	管理職		0.0%	誰かのSOGIについて本人の許可なく公表すること（アウティング）	管理職		25.0%	先輩職員	管理職		6.7%	同僚に相談した	管理職		12.8%				
	係長等		33.3%		係長等		13.7%		係長等		21.1%		係長等		20.0%		係長等		50.0%		係長等		17.8%		係長等		15.8%				
	主任・一般等		63.2%		主任・一般等		17.0%		主任・一般等		12.6%		主任・一般等		13.2%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		23.5%		主任・一般等		20.7%				
	会計年度		62.5%		会計年度		16.9%		会計年度		23.3%		会計年度		22.2%		会計年度		20.0%		会計年度		31.8%		会計年度		24.7%				
	無回答		33.3%		無回答		25.0%		無回答		25.5%		無回答		25.0%		無回答		0.0%		無回答		26.1%		無回答		23.5%				
固定的な性別分担意識に基づく言動	管理職		100.0%	過大な要求	管理職		40.0%	言葉の攻撃・強い口調での叱責	管理職		31.2%	その他	管理職		0.0%	望んでいない性別での生活の強要	管理職		0.0%	後輩職員	管理職		3.3%	仲のいい職員に相談した	管理職		2.6%				
	係長等		0.0%		係長等		31.4%		係長等		40.8%		係長等		6.7%		係長等		0.0%		係長等		4.7%		係長等		13.5%				
	主任・一般等		36.8%		主任・一般等		27.4%		主任・一般等		36.4%		主任・一般等		10.5%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		2.9%		主任・一般等		24.6%				
	会計年度		0.0%		会計年度		24.1%		会計年度		41.7%		会計年度		22.2%		会計年度		0.0%		会計年度		2.6%		会計年度		18.5%				
	無回答		50.0%		無回答		37.5%		無回答		31.9%		無回答		37.5%		無回答		0.0%		無回答		6.5%		無回答		11.8%				
性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	管理職		100.0%	過少な要求	管理職		0.0%	隔離、仲間外しや無視	管理職		6.2%	仕事の過大要求	管理職		0.0%	その他	管理職		25.0%	他の行政機関の職員	管理職		3.3%	職場相談員に相談した	管理職		0.0%				
	係長等		0.0%		係長等		0.0%		係長等		4.2%		係長等		0.0%		係長等		0.0%		係長等		3.1%		係長等		0.6%				
	主任・一般等		0.0%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		9.7%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		1.1%		主任・一般等		0.3%				
	会計年度		0.0%		会計年度		0.0%		会計年度		6.8%		会計年度		0.0%		会計年度		0.0%		会計年度		5.3%		会計年度		0.6%				
	無回答		16.7%		無回答		0.0%		無回答		12.8%		無回答		0.0%		無回答		0.0%		無回答		4.3%		無回答		0.0%				
その他	管理職		0.0%	個の侵害	管理職		30.0%	仕事の過大要求	管理職		6.2%	私的なことに過度に立ち入ること	管理職		0.0%	その他	管理職		3.3%	その他	管理職		3.3%	全庁相談員に相談した	管理職		0.0%				
	係長等		0.0%		係長等		23.5%		係長等		14.1%		係長等		0.0%		係長等		8.5%		係長等		8.5%		係長等		1.2%				
	主任・一般等		10.5%		主任・一般等		19.3%		主任・一般等		13.1%		主任・一般等		0.0%		主任・一般等		4.4%		主任・一般等		4.4%		主任・一般等		0.0%				
	会計年度		12.5%		会計年度		21.7%		会計年度		6.8%		会計年度		0.0%		会計年度		12.6%		会計年度		12.6%		会計年度		0.6%				
	無回答		16.7%		無回答		18.8%		無回答		8.5%		無回答		0.0%		無回答		6.5%		無回答		6.5%		無回答		0.0%				
			その他	管理職		0.0%	仕事を与えない等の過小要求	管理職		0.0%		管理職		12.5%											人事課（健康担当、産業医を含む。）に相談した	管理職		15.4%			
				係長等		5.9%		係長等		2.8%		係長等		2.8%												係長等		7.6%			
				主任・一般等		8.1%		主任・一般等		5.3%		主任・一般等		0.0%												主任・一般等		1.2%			
				会計年度		10.8%		会計年度		2.9%		会計年度		0.0%												会計年度		0.6%			
				無回答		6.2%		無回答		2.1%		無回答		0.0%												無回答		0.0%			
				管理職		0.0%		管理職		2.8%		管理職		0.0%												職員団体・労働組合に相談した	管理職		5.1%		
				係長等		2.8%		係長等		0.0%		係長等		8.2%																	
				主任・一般等		6.8%		主任・一般等		2.4%		主任・一般等		2.4%																	
				会計年度		5.8%		会計年度		1.1%		会計年度		1.1%																	
				無回答		4.3%		無回答		0.0%		無回答		0.0%																	
				管理職		0.0%		管理職		0.0%		管理職		0.0%													外部相談窓口 に相談した	管理職		0.0%	
				係長等		12.2%		係長等		0.9%																					
				主任・一般等		0.0%		主任・一般等		0.0%																					
				会計年度		0.0%		会計年度		0.0%																					
				無回答		0.0%		無回答		0.0%																					
				管理職		15.4%	特に何もなかった	管理職		15.4%		管理職		17.9%																	
				係長等		13.5%		係長等		9.4%																					
				主任・一般等		26.6%		主任・一般等		4.5%																					
				会計年度		27.0%		会計年度		6.2%																					
				無回答		37.3%		無回答		5.9%																					
その他	管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%		管理職		17.9%
	係長等		9.4%		係長等		9.4%		係長等		9.4%		係長等		9.4%		係長等		9.4%		係長等		9.4%		係長等		9.4%				
	主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%		主任・一般等		4.5%				
	会計年度		6.2%		会計年度		6.2%		会計年度		6.2%		会計年度		6.2%		会計年度		6.2%		会計年度		6.2%		会計年度		6.2%				
	無回答		5.9%		無回答		5.9%		無回答		5.9%		無回答		5.9%		無回答		5.9%		無回答		5.9%		無回答		5.9%				

問24（職場相談員について）				問25（全庁相談員について）				問26（外部相談窓口について）		問27（相談しやすい環境の整備について）		問28（ハラスメント防止対策）				問29（職場相談員への相談件数）				
		今回	前回			今回	前回	今回のみの設問		今回のみの設問				今回	前回	今回のみの設問				
知っている	管理職	93.8%	95.1%	知っている	管理職	76.9%	72.1%	知っている	管理職	70.8%	思う	チラシ・パンフレットによる周知	管理職	7.7%	6.6%	0件	管理職	—		
	係長等	89.7%	89.1%		係長等	69.0%	64.2%		係長等	58.7%			係長等	6.4%	3.4%		係長等	78.4%		
	主任・一般等	60.3%	52.0%		主任・一般等	41.7%	33.3%		主任・一般等	40.0%			主任・一般等	6.5%	3.5%		主任・一般等	83.3%		
	会計年度	42.8%	32.8%		会計年度	30.4%	22.1%		会計年度	30.3%			会計年度	8.2%	8.4%		会計年度	—		
	無回答	55.3%	—		無回答	39.5%	—		無回答	33.3%			無回答	7.1%	—		無回答	66.7%		
知らない	管理職	6.2%	4.9%	知らない	管理職	23.1%	27.9%	知らない	管理職	29.2%	思わない	職員への研修	管理職	27.7%	26.2%	1～3件	管理職	—		
	係長等	10.3%	10.9%		係長等	31.0%	35.8%		係長等	41.3%			係長等	26.7%	29.3%		係長等	21.6%		
	主任・一般等	39.7%	48.0%		主任・一般等	58.3%	66.7%		主任・一般等	60.0%			主任・一般等	22.0%	21.8%		主任・一般等	8.3%		
	会計年度	57.2%	67.2%		会計年度	69.6%	77.9%		会計年度	69.7%			会計年度	33.7%	28.4%		会計年度	—		
	無回答	44.7%	—		無回答	60.5%	—		無回答	66.6%			無回答	19.3%	—		無回答	33.3%		
												管理職への研修	管理職	15.4%	11.5%	4件以上	管理職	—		
													係長等	21.8%	18.6%		係長等	0.0%		
													主任・一般等	24.0%	21.2%		主任・一般等	8.3%		
													会計年度	17.2%	18.1%		会計年度	—		
													無回答	27.1%	—		無回答	0.0%		
												相談体制の強化	管理職	20.0%	16.4%		係長等	14.9%	12.2%	
													主任・一般等	16.8%	15.2%					
													会計年度	20.8%	18.3%					
													無回答	10.5%	—					
													管理職	4.6%	8.2%					
												外部相談窓口の設置	係長等	5.6%	12.7%		主任・一般等	5.4%	9.0%	
													会計年度	7.0%	12.6%					
													無回答	7.9%	—					
													管理職	20.0%	24.6%					
													係長等	19.0%	19.0%					
												行為者への罰則強化	主任・一般等	23.1%	24.4%		会計年度	11.3%	11.3%	
													無回答	22.8%	—					
													管理職	4.6%	6.6%			係長等	5.6%	4.8%
													主任・一般等	2.1%	4.9%					
													会計年度	1.9%	2.9%					
無回答	5.3%	—																		

問30（職場相談員への相談内容）				問31（職場相談員の相談対応）				問32（命令や指導とハラスメントの違いの理解）				問33（ハラスメントをしない・みずごさない）				問34（指導の記録）			
		今回	前回			今回	前回			今回	前回			今回	前回			今回	前回
セクシュアル・ハラスメント	管理職	—	—	上司に相談した	管理職	—	—	できている	管理職	46.2%	45.9%	できている	管理職	52.3%	60.7%	ある	管理職	40.0%	39.3%
	係長等	9.1%	5.6%		係長等	45.5%	45.5%		係長等	30.8%	33.8%		係長等	30.8%	38.8%		係長等	45.9%	40.8%
	主任・一般等	0.0%	0.0%		主任・一般等	50.0%	100.0%		主任・一般等	31.5%	28.7%		主任・一般等	29.3%	24.8%		主任・一般等	24.5%	21.8%
	会計年度	—	—		会計年度	—	—		会計年度	35.7%	36.8%		会計年度	32.6%	33.2%		会計年度	12.4%	15.1%
	無回答	0.0%	—		無回答	100.0%	—		無回答	23.7%	—		無回答	22.8%	—		無回答	28.9%	—
パワー・ハラスメント	管理職	—	—	人事課に相談した	管理職	—	—	どちらかというのできている	管理職	36.9%	39.3%	どちらかというのできている	管理職	29.2%	32.8%	ない	管理職	60.0%	60.7%
	係長等	0.0%	88.9%		係長等	0.0%	13.6%		係長等	42.1%	42.4%		係長等	37.7%	37.4%		係長等	54.1%	59.2%
	主任・一般等	0.0%	50.0%		主任・一般等	0.0%	—		主任・一般等	35.2%	37.5%		主任・一般等	31.5%	35.4%		主任・一般等	75.5%	78.2%
	会計年度	—	—		会計年度	—	—		会計年度	33.2%	26.5%		会計年度	32.0%	28.4%		会計年度	87.6%	84.9%
	無回答	100.0%	—		無回答	0.0%	—		無回答	29.8%	—		無回答	20.2%	—		無回答	71.1%	—
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	管理職	—	—	全庁相談員に相談した	管理職	—	—	どちらでもない（分からない）	管理職	15.4%	13.1%	どちらでもない（分からない）	管理職	15.4%	6.6%				
	係長等	0.0%	0.0%		係長等	0.0%	4.5%		係長等	21.5%	20.2%		係長等	26.9%	20.6%				
	主任・一般等	50.0%	50.0%		主任・一般等	0.0%	0.0%		主任・一般等	26.6%	27.1%		主任・一般等	29.0%	29.6%				
	会計年度	—	—		会計年度	—	—		会計年度	22.5%	29.4%		会計年度	25.1%	29.6%				
	無回答	0.0%	—		無回答	0.0%	—		無回答	34.2%	—		無回答	37.7%	—				
SOGIハラスメント	管理職	—	—	対応はその場で終わった	管理職	—	—	どちらかというのできていない	管理職	0.0%	1.6%	どちらかというのできていない	管理職	1.5%	0.0%				
	係長等	0.0%	0.0%		係長等	36.4%	22.7%		係長等	2.6%	2.5%		係長等	2.3%	2.0%				
	主任・一般等	0.0%	0.0%		主任・一般等	0.0%	0.0%		主任・一般等	4.6%	4.2%		主任・一般等	7.2%	6.7%				
	会計年度	—	—		会計年度	—	—		会計年度	5.0%	3.6%		会計年度	7.4%	4.4%				
	無回答	0.0%	—		無回答	0.0%	—		無回答	4.4%	—		無回答	9.6%	—				
その他	管理職	—	—	その他	管理職	—	—	できていない	管理職	1.5%	0.0%	できていない	管理職	1.5%	0.0%				
	係長等	0.0%	5.6%		係長等	18.2%	13.6%		係長等	3.1%	1.1%		係長等	2.3%	1.1%				
	主任・一般等	0.0%	0.0%		主任・一般等	50.0%	0.0%		主任・一般等	2.2%	2.5%		主任・一般等	3.0%	3.5%				
	会計年度	—	—		会計年度	—	—		会計年度	3.5%	3.6%		会計年度	2.9%	4.4%				
	無回答	0.0%	—		無回答	0.0%	—		無回答	7.9%	—		無回答	9.6%	—				